

女性活躍に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

○女性職員の採用割合（平成 28 年度）

・正職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	26 人	9 人	35 人	25.7%
技術職（土木・建築・電気）	10 人	0 人	10 人	0.0%
保育士	0 人	3 人	3 人	100.0%
保健師	0 人	1 人	1 人	100.0%
栄養士	0 人	0 人	0 人	—
消防	5 人	0 人	5 人	0.0%
計	41 人	13 人	54 人	24.1%

・任期付職員

職種	男	女	計	女性割合
保育士	0 人	2 人	2 人	100.0%

○採用試験の受験者の女性割合（平成 28 年度）

・正職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	503 人	166 人	669 人	24.8%
技術職（土木・建築・電気）	80 人	1 人	81 人	1.2%
保育士	1 人	15 人	16 人	93.8%
保健師	1 人	3 人	4 人	75.0%
栄養士	0 人	0 人	0 人	—
消防	別採用			
計	585 人	185 人	770 人	24.0%

・任期付職員

職種	男	女	計	女性割合
保育士	0 人	5 人	5 人	100.0%

○職員の女性割合（平成 28 年度）

職種	女性割合
事務・総合職	29.5%
技術職（土木・建築・電気）	2.7%
保育士	97.9%
保健師	89.7%
消防	2.3%
計	28.9%

○継続勤務年数の男女差と約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(平成 28 年 4 月 1 日時点)

	男性	女性
継続勤務年数	16 年	15 年
約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	100.0%	93.3%

○超過勤務の状況（平成 28 年度 1 人あたりの年平均時間）と年次休暇等平均取得日数（平成 28 年）と男性の配偶者出産休暇等取得率（平成 28 年）

超過勤務の状況（平成 28 年度 1 人あたりの年平均時間）	134.0 時間
年次休暇等平均取得日数	8.8 日
男性の配偶者出産休暇等取得率	71.8%

○男女別育児休業取得率（平成 28 年度）

職種	男	女
事務・総合職	0.0%	100.0%
技術職（土木・建築・電気）	0.0%	—
保育士	0.0%	100.0%
保健師	0.0%	—

○管理職の女性の割合と各役職段階の職員の女性割合（平成 28 年 4 月 1 日時点）

管理職の女性の割合	12.5%	
各役職段階の 職員の女性割合	本庁部局長・次長相当職	4.5%
	本庁課長相当職	7.3%
	本庁課長補佐相当職	20.9%
	本庁係長相当職	26.0%

○中途採用の男女別実績（平成 28 年度）

男性	女性
5 人	1 人