

女性活躍に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

○女性職員の採用割合（平成 27 年度）

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	20 人	9 人	29 人	31.0%
技術職（土木・建築・電気）	5 人	1 人	6 人	16.7%
保育士	0 人	5 人	5 人	100.0%
保健師	2 人	3 人	5 人	60.0%
栄養士	0 人	1 人	1 人	100.0%
消防	14 人	0 人	14 人	0.0%
計	41 人	19 人	60 人	31.7%

○採用試験の受験者の女性割合（平成 27 年度）

・正職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	414 人	163 人	577 人	28.2%
技術職（土木・建築・電気）	68 人	4 人	72 人	5.6%
保育士	4 人	19 人	23 人	82.6%
保健師	1 人	10 人	11 人	90.9%
栄養士	3 人	19 人	22 人	86.4%
消防	110 人	0 人	110 人	0.0%
計	600 人	215 人	815 人	26.4%

・任期付職員

職種	男	女	計	女性割合
保育士	1 人	7 人	8 人	87.5%

○職員の女性割合（平成 27 年度）

職種	女性割合
事務・総合職	29.3%
技術職（土木・建築・電気）	2.7%
保育士	97.9%
保健師	92.6%
消防	2.2%
計	28.5%

○継続勤務年数の男女差と約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

（平成 27 年 4 月 1 日時点）

	男性	女性
継続勤務年数	16 年	15 年
約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	100.0%	100.0%

○超過勤務の状況（平成 27 年度 1 人あたりの年平均時間）と年次休暇等平均取得日数（平成 27 年）と男性の配偶者出産休暇等取得率（平成 27 年）

超過勤務の状況（平成 27 年度 1 人あたりの年平均時間）	126.0 時間
年次休暇等平均取得日数	8.7 日
男性の配偶者出産休暇等取得率	94.4%

○男女別育児休業取得率（平成 27 年度）

職種	男	女
事務・総合職	0.0%	100.0%
技術職（土木・建築・電気）	0.0%	—
保育士	0.0%	100.0%
保健師	0.0%	100.0%

○管理職の女性の割合と各役職段階の職員の女性割合（平成 27 年 4 月 1 日時点）

管理職の女性の割合	11.5%	
各役職段階の 職員の女性割合	本庁部局長・次長相当職	6.6%
	本庁課長相当職	5.6%
	本庁課長補佐相当職	19.1%
	本庁係長相当職	23.7%

○中途採用の男女別実績（平成 27 年度）

男性	女性
1 人	0 人