

プラン体系図

1. 職員を育てる職場（組織）風土づくり

- ◆OJTマニュアルの作成【新規】 ①
- ◆メンター制度の導入【新規】 ②
- ◆庁内プロジェクト等を通じた効果的な人材育成の推進【新規】 ③

2. 職員が意欲を持って働くことのできる人事マネジメント

- 職員の意欲を引き出す仕組みづくり
 - ◆総合的な人事マネジメントシステムの活用【新規】 ④
 - ◆評価結果の活用 ⑤
 - ◆職員のキャリアデザインの作成【新規】 ⑥
 - ◆自己申告制度の充実 ⑦
- ◆ジョブローテーションの確立 ⑧
- 人材確保の手段
 - ◆職員採用試験の見直し ⑨
 - ◆応募を促す情報提供手法の充実 ⑩

3. 職員のモチベーションを向上させる職場環境づくり

- ◆監督職員研修の強化・充実 ⑪
- ◆キャリアミーティングの実施【新規】 ⑫
- ◆職場応援体制の充実 ⑬

4. 職員の自立や成長を促す支援

- 効果的な職員研修の実施
 - ◆職員研修の充実 ⑭
 - ◆職員提案による職員研修の実施【新規】 ⑮
 - ◆総合職研修の強化・充実 ⑯
 - ◆研修派遣機会の拡大 ⑰
- ◆帯広市職員行動規範の策定 ⑱
- ◆人材育成情報誌『そだち』の充実 ⑲