

指定管理者における留意事項に関する調査について

はじめに、指定管理者の名称を記入願います。

指定管理者名()

以下、平成24年度の指定管理業務について伺います。

1. 再委託の取扱いについて

(1)指定管理業務のうち、再委託を行いましたか。

①はい ⇒(2)についてもお答えください。

②いいえ

(2)再委託を行った場合、書面による契約を締結しましたか。

①はい

②いいえ 理由()

2. 人件費の支払状況について

指定管理業務に従事した従業員に対する平成24年度支払単価について、職種ごとにお答えください。

| 職種区分(注1) | 支払方法 ※該当に○をつけて下さい | 時給額 | 日給額(注2) | 日給の場合 の就労時間 |
|-----------|---|-----|---------|----------------|
| | 時給・日給・月給 | 円 | 円 | |
| | 時給・日給・月給 | 円 | 円 | |
| | 時給・日給・月給 | 円 | 円 | |
| | 時給・日給・月給 | 円 | 円 | |
| | 時給・日給・月給 | 円 | 円 | |
| (記入例) 清掃員 | 時給・ <input checked="" type="checkbox"/> 日給・月給 | 円 | 3,200円 | 4時間 |

注1:「職種区分」は、指定管理業務に従事した従業員の職種区分(例:清掃員、警備員等)を記載願います。

注2:日給の場合は就労時間も記載願います。

:月給制の場合は、月給を平均的な勤務日数で割った額を「日給額」欄に記載願います。

注3:同じ職種区分の従業員が複数いた場合は、平均額を記載願います。

3. 労働者の雇用拡大について

労働者の雇用にあたり、公共職業安定所を通じて地元労働者及び季節労働者の積極的な雇用に努めましたか。(該当するものすべてに○をして下さい)

①市内居住者を雇用した

②管内居住者を雇用した

③季節労働者を雇用した

④その他 ()

裏面に続きます。

4. 雇用通知書(労働条件通知書)の発行について

(1) 労働契約を締結する際には、労働基準法の定めにより、賃金・労働時間・休日等の労働条件を明記した雇用通知書の交付が必要ですが、貴社ではどのように対応しましたか。

- ①書面で交付した
- ②口頭で伝えた
- ③交付していない

(2)再委託があった場合、再委託先においても雇用通知書が交付されるよう周知を行いましたか。

- ①行った
- ②行っていない 理由()

5. 年次有休休暇の付与状況について

(1) 就業規則・雇用通知書等において、年次有給休暇に関する規定を設けていますか。

- ①設けている ⇒(2)についてもお答えください。
- ②設けていない 理由()

(2)年次有給休暇の付与状況について、以下の①～③の場合それぞれについてお答え下さい。

- ①就労月数が6か月以上の場合 (日)
- ②就労月数が4か月以上6か月未満の場合(日)
- ③就労月数が3か月以下の場合 (日)

6. 法定保険の加入状況について

(1)指定管理業務に従事された従業員の方々の法定保険(雇用保険・健康保険・厚生年金)加入状況について、以下の①～③の場合それぞれについて該当するものに○を付けて下さい。

- ①雇用保険 (全員加入・一部のみ加入・未加入)
- ②健康保険 (全員加入・一部のみ加入・未加入)
- ③厚生年金 (全員加入・一部のみ加入・未加入)

(2)法定保険のいずれか又は全てに加入していない場合、その理由を教えてください。

- ①法律上加入義務がない
- ②就労時間が法定時間未満のため
- ③その他 ()

設問は以上です。ご協力いただきありがとうございました。