

平成27年度林業普及指導事業について

＝重点課題の設定＝

持続的な森林経営の確立と適正な森林施業の確保、人工林資源の充実による地域材の利用拡大を図り、森林・林業の再生を推進していくためには、森林所有者をはじめ市町村や森林組合などの森林、木材、林業関係者等への技術や知識の普及指導が必要です。

このため、4つの大項目の中項目から重点課題を設定し普及指導活動を展開しています。

各関係機関より要望意見等を募り検討した結果、普及指導活動の取組む項目から、平成27年度については次のとおり普及指導事業活動を実施する予定です。



平成27年度普及指導活動計画

■重点課題

大項目：人材の育成・後継者の確保

中項目：地域林業を担う森林施業プランナー等の育成

【実施予定】

- ・市町村職員に対する林業技術、資質向上→新規職員などへの技術指導研修開催
- ・森林施業プランナー職員等資質の向上→施業技術など研修会開催
- ・事業体（素材生産者）等への理解促進→適正な資源管理を進めるための造林推進PR、集団個別指導の実施
- ・現場従事者育成対策→作業技術の効率化に向けた研修実施
- ・新規就労者の確保→新規労働者へのインタビュー・冊子・HP作成・ビデオ作成

■経常課題

- ・指導林家・林業グループ・青年林業士等との連携強化→林業知識、技術の普及指導
- ・林業グループ会員との連携強化→林業知識・技術指導と林業実践活動への支援
- ・「地材地消」に向けた取組→バスツアー、フォーラム等開催支援

■その他

- ・「地材地消」シンポジウムの開催：十勝の森林資源の循環利用を目指し「地材地消」を推進するためのシンポジウム
- ・森林施業技術研修会の開催：内容「森林施業技術の習得」
- ・低コスト施業実践セミナーの開催：
低コスト施業や効率的な作業システムなどに関する技術・知識の習得による森林管理の担い手を養成（道主催）

平成27年度林業普及指導事業活動計画

月	主な年間各種行事 (普及重点課題 [地域林業を担う森林施業プランナー等の育成・確保])	実行管理推進チーム会議関係
4		■担当地区チーム事務局と年間取組内容検討、打合せ
5		
6		【第1回会議】 5月～6月各担当市町村との・年間に取組む課題の提案と検討
7	①市町村等職員等研修会	■担当市町村チームで設定した課題解消に向け適宜 ○現地・調査 ○現地・指導 ○現地・検討会の開催や課題解決の調査など
8	②低コスト施業実践セミナー	
9	③森林施業技術研修会	
10		
11	④森林施業プランナー情報交換会	
12		【第2～3回目会議】 1月～3月 ・H27取組結果報告 ・取組内容の検証、課題整理
1		
2	⑤「カラマツ地材地消」シンポジウム	
3		
備考		

◎ 林業事業体職員等に対する適切な森林整備への理解促進 (10事業体)

○ 森林整備事業の効率化
 ◇ 集約化 圃地選定実施・効果・分析・診断

⑦ 現場作業員に対する作業技術効率化研修会
 ○ 新規労働者の確保に向けた取組
 ◇ 現場事業者の選定・インタビュー15人
 ◎ 冊子・PRビデオ作成・HP作成・情報発信

◇各種行事内容

NO	目的	開催場所・内容	主な内容
①	・市町村職員などの新規職員などを対象として技術研修会等を開催し後術・資質の向上を図る	・池田町：室内及び現地	市町村や森林組合職員の林業関係に携わった3年未満の職員等を対象
②	・低コスト施業の推進のため現地及び室内にて本庁主催により開催	・豊頃町：町有林(道主催)	低コスト施業、路網整備と作業システム等の検討
③	森林施業プランナー等を対象に施業技術研修会を開催し技術資質の向上を図る	・足寄町・本別町室内及び現地(指導林家連携)	・森林施業プランナー、林務関係職員を対象
④	・森林施業プランナー間の情報交換会を開催	・池田町：室内(意見・交換室内研修)	森林施業プランナー職員間の情報交換会を開催
⑤	・管内林業関係者などが一体となり持続可能な森林づくりと「地材地消」を目指すことを目的に森林室主催により開催	・帯広市：150名程度	講演・パネルディスカッション等
⑥	・林業事業体職員などに対して市町村等と連携を図環境に配慮した伐採の実施や再造林の徹底に向けて協力体制の整備を図る。	・十勝西部地域・足寄、大樹	集団・個別指導
⑦	・現場従業員に対する技術の向上を目的に実施	・陸別町・足寄町/本別町 ・土幌町/上土幌町	※対象者：現場従業員の室内研修
⑧	・新規労働者確保に向けた情報発信の取組(HP作成により発信)	・十勝北部地域重点、管内一円	※従業員インタビューや写真ビデオ作成→HP、ネットにより広く発表

林業の魅力及び森林・林業を支える現場を情報発信



林業労働者が不足

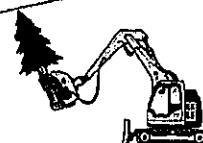
- ・高齡林業労働者の退職
- ・中堅林業労働者の離職

適切な森林整備に懸念

新規就労者の確保が困難

林業現場のイメージ払拭が必要

3K(きつい、きたない、きけん)



情報発信

- 林業の魅力
- 森林・林業を支える現場(林業労働者)

[取材対象者]

- ・現場の林業作業員
- ・市町村等からの推薦

[取材方法]

- ・現場取材(写真・ビデオ撮影、インタビュー)

[取材者]

- ・森林室(事務所)職員

[発信方法]

- ・普及用の冊子、ビデオ(森林室)
- ・ホームページ(農林業、移住関係の協議会等)

【参考】



研修生はいま:「緑の雇用」ウェブサイト



ゲンバ男子:大阪産業創造館 中小企業情報サイト

研修生はいま：「緑の雇用」ウェブサイト(抜粋)

