

令和6年度任用 コミュニティ施設職員(会計年度任用職員)の募集について(募集要項) <広陽福祉センター>

| | |
|---------------|--|
| ■受付期間 | 随時受付 受付時間：午前9時から午後5時30分(土・日・祝を除きます) ※状況により申込を締切る場合があります |
| ■募集区分 募集人員 | 1区分 1人 |
| ■申込方法 | お電話等で帯広市市民活動課(市庁舎3階、電話65-4130)に事前申し込みのうえ、指定された面接日に市販の履歴書及び作文を持参ください。 【作文のテーマ】「コミュニティ施設職員として働く上で大切にしたいこと」と題して、職務経歴・知識・経験等の自己PRを織り交ぜた400字程度。 ～履歴書に関する注意事項～ ① 志望動機記入欄のある履歴書を使用し、「志望動機」を必ず記入してください。 ② 提出いただいた履歴書及び作文は返却しません。 |
| ■面接試験日 | 事前申し込み時に相談のうえ、面接日を指定する。(面接時間は、1人あたり15分程度) |
| ■面接会場 | 帯広市役所3階 市民活動課(帯広市西5条南7丁目1) |
| ■任用期間 | 任用開始日は令和6年5月1日以降随時(応相談)、任用期間は令和7年3月31日まで |
| ■再度任用上限年齢 | なし。 |
| ■応募資格 | ①各職の「必要資格等」を満たしている方。 ②地方公務員法第16条に該当しない方(以下、地方公務員法第16条抜粋)※該当する方は申し込みできません。 ・禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者 ・帯広市において、懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から二年経過しない者 ・人事委員会又は公平委員会の委員の職にあって、法第60条から第63条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた者 ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者 |

| 区分 No. | 職種・勤務場所 | 再度任用 上限回数 | 募集 人員 | 勤務時間 | 時間外 勤務 | 加入保険 (※) | 主な業務内容 | 必要資格等 |
|-----------|--|--------------|----------|---|--------------------|----------------------|---|-------------------------------|
| 1 | ○施設管理人 ・広陽福祉センター (西19条南3丁目20-45) 通い | 0回 | 1人 | 午前9時から午後10時 までの1日5時間勤務 ※施設の利用がある 日のみ勤務(週5日程 度) ※休館日(月曜)を除く | あり (月1時間 程度) | 健康保険 厚生年金 雇用保険 | ・各室の使用許可申請の受付、 許可書の交付及び管理事務 ・施設内外の巡視 ・施設内外の清掃、草刈及び除雪 作業 ・暖房業務(機器操作等) ・備品の貸付、使用方法の指導及び 管理事務 ・来館者への案内及び安全確保など | ・施設内外の清掃や草刈、除雪な どの作業が行えること |

■報酬について

下表のとおり

※正職員の給与が改定された場合は、改定の実施時期を含め、正職員の改定に係る取扱いに準じて改定します。

例えば、4月に遡って報酬が改定され、給与が増減する場合があります。

【通勤費用】勤務日数及び通勤距離（片道2km未満は支給なし）・手段に応じて支給します。

【期末勤勉手当】要件を満たした場合、基準に従い、6月、12月に在職期間に応じて支給します。

【期末勤勉手当の支給率】

| 6月期 | 12月期 | 年計 |
|----------|-------|----------|
| 0.53025月 | 2.25月 | 2.78025月 |

※令和6年5月に新規任用の場合
（支給率は申込開始日時点）

| 区分 No. | 職種 | 勤務場所 | 報酬 区分 | 日額報酬 | | 月額報酬 | 通勤費用 | 期末勤勉 手当 |
|-----------|-------|----------|----------|--------|-----|------|------|------------|
| | | | | 下限額 | 上限額 | | | |
| 1 | 施設管理人 | 広陽福祉センター | 日額 | 5,060円 | | — | 支給あり | 支給あり |

■服務について

会計年度任用職員は、地方公務員法の服務規定が適用となり、「すべての職員は全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当っては、全力を挙げてこれに専念」しなければなりません（地方公務員法第30条）。服務上の規定とは服務の宣誓、法令等及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、職務に専念する義務、政治的行為の制限、争議行為等の禁止、営利企業への従事等の制限（※）です。また、交通法規違反はもとより、職務専念義務違反等全体の奉仕者としてふさわしくない行為に対しては、免職・停職・減給・戒告の懲戒処分の対象となります。

※パートタイム会計年度任用職員（週38時間45分より短い勤務時間の職員）は、原則兼業を行うことができます。ただし、以下の場合には兼業が認められませんので留意してください。

- ・兼業先に勤務時間を割くことによって、職務の遂行に支障をきたす恐れがある場合
- ・兼業先との間に特別な利害関係またはその発生の恐れがあり、職務の公正さを欠く業務に従事する場合
- ・兼業することが、公務員としての信用を傷つけ、または不名誉となる恐れがある場合