

【報告書誤りのお詫びと訂正のお知らせ】

令和5年度に実施した「令和5年度事業所雇用実態調査」の報告書中、以下のとおり記載内容に誤りがあり、訂正いたしましたのでお知らせします。関係者の皆様にご迷惑をおかけいたしましたことをお詫びいたします。

○ 記載に誤りがあった箇所

- ・ 8 ページ 「3. 新規学卒者の採用」中、(1) 新規高卒者の就職状況
- ・ 13 ページ 「4. 労働条件」中、(6) 週休2日制 表 18
- ・ 25 ページから 26 ページ 「10. その他」中、(1) 管理職登用、男女及び年齢比率

(8 ページ) 3. 新規学卒者の採用 (1) 新規高卒者の就職状況

【訂正後】

3. 新規学卒者の採用

(1) 新規高卒者の就職状況

令和6年3月の高校卒業予定者数は、前年に比べ 215人 (8.1%) 減少し、就職希望者は525人と、前年度より 16人 (3.1%) 増加しています。

求人数は1,636人と昨年度より 24人 (1.4%) 減少、管内の求人倍率は3.12倍と前年度より 0.14ポイント 減少しています。

就職内定率は80.2%と前年度より、19.6ポイント 減少していますが、令和5年11月時点でのデータのため、これから徐々に昨年度の内定率に近づく見込みとなっています。

表7 新規高校卒業業者職業紹介 (令和5年11月末時点・帯広公共職業安定所調)

(人・%)

項目	令和6年3月卒(予定※)			令和5年3月卒			対前年比		
	計	男子	女子	計	男子	女子	計	男子	女子
卒業予定者数	2,433	1,285	1,148	<u>2,648</u>	<u>1,363</u>	<u>1,285</u>	<u>▲ 8.1</u>	<u>▲ 5.7</u>	<u>▲ 10.7</u>
就職希望者	525	273	252	<u>509</u>	<u>250</u>	<u>259</u>	<u>3.1</u>	<u>9.2</u>	<u>▲ 2.7</u>
求人数(管内)	1,636	-	-	<u>1,660</u>	-	-	<u>▲ 1.4</u>	-	-
就職内定者数	421	207	214	<u>508</u>	<u>249</u>	<u>259</u>	<u>▲ 17.1</u>	<u>▲ 16.9</u>	<u>▲ 17.4</u>
管内	325	139	186	<u>420</u>	<u>178</u>	<u>242</u>	<u>▲ 22.6</u>	<u>▲ 21.9</u>	<u>▲ 23.1</u>
道内	67	45	22	<u>60</u>	<u>44</u>	<u>16</u>	<u>11.7</u>	<u>2.3</u>	<u>37.5</u>
道外	29	23	6	<u>28</u>	<u>27</u>	<u>1</u>	<u>3.6</u>	<u>▲ 14.8</u>	<u>500.0</u>
管内求人倍率	3.12	-	-	<u>3.26</u>	-	-	<u>▲ 0.14</u>	-	-
就職内定率	80.2	75.8	84.9	<u>99.8</u>	<u>99.6</u>	<u>100.0</u>	<u>▲ 19.6</u>	<u>▲ 23.8</u>	<u>▲ 15.1</u>
就職未決定者	104	66	38	1	1	0	-	-	-

※令和5年11月時点の人数です。

(次ページに続く)

【訂正前】

3. 新規学卒者の採用

(1) 新規高卒者の就職状況

令和6年3月の高校卒業予定者数は、前年に比べ351人(12.6%)減少し、就職希望者は525人と、前年度より27人(4.9%)減少しています。

求人数は1,636人と昨年度より53人(3.4%)増加、管内の求人倍率は3.12倍と前年度より0.25ポイント増加しています。

就職内定率は80.2%と前年度より、19.8ポイント減少していますが、令和5年11月時点でのデータのため、これから徐々に昨年度の内定率に近づく見込みとなっています。

表7 新規高校卒業生職業紹介(令和5年11月末時点・帯広公共職業安定所調) (人・%)

項目	令和6年3月卒(予定※)			令和5年3月卒			対前年比		
	計	男子	女子	計	男子	女子	計	男子	女子
卒業予定者数	2,433	1,285	1,148	2,784	1,432	1,352	▲ 12.6	▲ 10.3	▲ 15.1
就職希望者	525	273	252	552	277	275	▲ 4.9	▲ 1.4	▲ 8.4
求人数(管内)	1,636	-	-	1,582	-	-	3.4	-	-
就職内定者数	421	207	214	552	277	275	▲ 23.7	▲ 25.3	▲ 22.2
管内	325	139	186	464	217	247	▲ 30.0	▲ 35.9	▲ 24.7
道内	67	45	22	53	33	20	26.4	36.4	10.0
道外	29	23	6	35	27	8	▲ 17.1	▲ 14.8	▲ 25.0
管内求人倍率	3.12	-	-	2.87	-	-	0.25	-	-
就職内定率	80.2	75.8	84.9	100.0	100.0	100.0	▲ 19.8	▲ 24.2	▲ 15.1
就職未決定者	104	66	38	0	0	0	-	-	-

※令和5年11月時点の人数です。

(次ページに続く)

【訂正後】

表 18 週休2日制の実施状況(業種別) (%)

区分 項目 業種	実 施 し て い る						実 施 し て い な い			
	完 全 週 休 2 日 制	隔 週 2 日 制	月 1 回 週 休 2 日 制	月 2 回 週 休 2 日 制	月 3 回 週 休 2 日 制	そ の 他	近 く 実 施 す る 予 定	実 施 の 方 向 で 検 討 中	他 の 状 況 を 見 て 検 討	実 施 す る 予 定 な し
卸 小 売	38.0	21.9	5.7	16.1	3.4	14.9	2.9	23.5	26.5	47.1
	71.9(75.0)						28.1(25.0)			
サ ー ビ ス	59.2	10.0	0.9	8.3	3.3	18.3	12.5	18.8	28.1	40.6
	78.9(84.3)						21.1(15.7)			
金 融 ・ 保 険	72.2	11.1	0.0	5.6	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	100.0
	94.7(85.0)						5.3(15.0)			
運 輸 ・ 通 信	46.2	15.4	0.0	7.7	0.0	30.7	0.0	50.0	0.0	50.0
	86.7(64.7)						13.3(35.3)			
建 設	45.9	17.6	20.8	1.4	16.6	2.8	22.1	25.6	30.7	25.6
	78.7(76.4)						21.3(23.6)			
製 造	32.0	4.0	12.0	12.0	12.0	28.0	11.1	33.3	44.5	11.1
	73.5(66.7)						26.5(33.3)			
合 計	48.9	14.6	2.9	11.8	3.4	18.4	10.9	23.8	26.7	38.6
	77.5(77.9)						22.5(22.1)			

※()内は令和4年度

【訂正前】

表 18 週休2日制の実施状況(業種別) (%)

区分 項目 業種	実 施 し て い る						実 施 し て い な い			
	完 全 週 休 2 日 制	隔 週 2 日 制	月 1 回 週 休 2 日 制	月 2 回 週 休 2 日 制	月 3 回 週 休 2 日 制	そ の 他	近 く 実 施 す る 予 定	実 施 の 方 向 で 検 討 中	他 の 状 況 を 見 て 検 討	実 施 す る 予 定 な し
卸 小 売	38.0	21.9	5.7	16.1	3.4	14.9	43.9	8.7	69.2	77.9
	71.9(75.0)						28.1(25.0)			
サ ー ビ ス	59.2	10.0	0.9	8.3	3.3	18.3	12.5	18.8	28.1	40.6
	78.9(84.3)						21.1(15.7)			
金 融 ・ 保 険	72.2	11.1	0.0	5.6	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	100.0
	94.7(85.0)						5.3(15.0)			
運 輸 ・ 通 信	46.2	15.4	0.0	7.7	0.0	30.7	0.0	50.0	0.0	50.0
	86.7(64.7)						13.3(35.3)			
建 設	45.9	17.6	20.8	1.4	16.6	2.8	22.1	25.6	30.7	25.6
	78.7(76.4)						21.3(23.6)			
製 造	32.0	4.0	12.0	12.0	12.0	28.0	11.1	33.3	44.5	11.1
	73.5(66.7)						26.5(33.3)			
合 計	48.9	14.6	2.9	11.8	3.4	18.4	10.9	23.8	26.7	38.6
	77.5(77.9)						22.5(22.1)			

※()内は令和4年度

(25 ページから 26 ページ) 「10. その他」中、(1) 管理職登用、男女及び年齢比率
【訂正後】

10. その他

(1) 管理職登用、男女及び年齢比率

管理職登用の状況について、表 36 では管理職に占める男性の割合は 18.3%、女性の割合は 3.2% となっています。

業種別の割合について、男性では「金融・保険業」、女性では「建設業」が最も多くなっており、規模別では、男性、女性ともに「10 人未満」が最も高くなっています。

平均登用年数について、表 38 では男性が 48 歳、女性が 46 歳となっています。

また、男性管理職及び女性管理職の平均登用年数に差が生じる理由としては、「現時点では、必要な知識や経験、判断力等を有する男性（女性）がいないため」が 50.2%を占めています。

表 36 全従業員のうち、管理職比率及び年代別人数（業種別）

(単位：人)

	卸小売		サービス		金融・保険		運輸・通信		建設		製造		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全従業員	2,899	3,799	3,434	4,975	434	459	505	246	1,756	336	1,120	663	10,148	10,478
うち管理職	454	57	625	235	149	10	65	3	374	19	191	15	1,858	339
割合	15.7%	1.5%	18.2%	4.7%	34.3%	2.2%	12.9%	1.2%	21.3%	5.7%	17.1%	2.3%	18.3%	3.2%

	卸小売		サービス		金融・保険		運輸・通信		建設		製造		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30歳未満	0.5%	3.5%	0.5%	0.9%	0.7%	19.9%	0%	0%	0%	0%	0%	0.1%	0.3%	1.8%
31～40歳	9.7%	17.5%	13.1%	15.3%	10.1%	10%	7.7%	0%	10.4%	15.8%	8.4%	26.7%	10.8%	15.9%
41～50歳	33.7%	24.6%	38.6%	43%	47%	30%	40.1%	33.3%	34.8%	31.6%	39.8%	26.8%	37.5%	38.1%
51～60歳	42.1%	38.6%	34.6%	31.9%	40.9%	30%	30.8%	33.3%	27.5%	31.6%	36.6%	33.3%	35.6%	33%
60～64歳	8.6%	7%	7.5%	6.4%	1.3%	9.9%	16.9%	0%	18.7%	21.1%	7.9%	6.7%	9.9%	7.4%
65歳以上	5.5%	8.8%	5.8%	2.6%	0%	0%	4.6%	33.3%	8.6%	0%	7.3%	6.7%	5.9%	3.8%

表 37 全従業員のうち、管理職比率（規模別）

(単位：人)

	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全従業員	512	417	1,641	1,156	1,306	802	858	534	845	767	4,986	6,802	10,148	10,478
うち管理職	136	47	350	75	268	30	194	17	134	18	776	152	1,858	339
割合	26.6%	11.3%	21.3%	6.5%	20.5%	3.7%	22.6%	3.2%	15.9%	2.3%	15.6%	2.2%	18.3%	3.2%

	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30歳未満	0%	2.1%	1.1%	5.3%	0.4%	3.3%	0.5%	0%	0%	0%	0%	0%	0.3%	1.8%
31～40歳	11.8%	19.1%	13.1%	17.3%	11.2%	10%	12.4%	23.5%	3.7%	16.7%	10.3%	14.5%	10.8%	15.9%
41～50歳	26.5%	27.7%	33.1%	30.7%	31%	33.3%	44.3%	35.3%	41%	38.9%	41.2%	46.1%	37.5%	38.1%
51～60歳	30.1%	31.9%	31.7%	29.3%	33.6%	43.3%	28.9%	23.5%	35.8%	33.3%	40.6%	34.2%	35.6%	33%
60～64歳	16.9%	6.4%	11.5%	12%	16%	10%	10.3%	11.8%	14.9%	11.1%	4.9%	3.8%	9.9%	7.4%
65歳以上	14.7%	12.8%	9.4%	5.3%	7.8%	0%	3.6%	5.9%	4.5%	0%	3%	1.3%	5.9%	3.8%

(次ページに続く)

【訂正前】

10. その他

(1) 管理職登用、男女及び年齢比率

管理職登用の状況について、表 36 では管理職に占める男性の割合は 10.3%、女性の割合は 11%となっています。

業種別の割合について、男性では「金融・保険業」、女性では「建設業」が最も多くなっており、規模別では、男性、女性ともに「10人未満」が最も高くなっています。

平均登用年数について、表 38 では男性が 48 歳、女性が 46 歳となっています。

また、男性管理職及び女性管理職の平均登用年数に差が生じる理由としては、「現時点では、必要な知識や経験、判断力等を有する男性（女性）がいないため」が 50.2%を占めています。

表 36 全従業員のうち、管理職比率及び年代別人数（業種別）

（単位：人）

	卸小売		サービス		金融・保険		運輸・通信		建設		製造		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全従業員	2,899	3,799	3,434	4,975	434	459	505	246	1,756	336	1,120	663	10,148	10,478
うち管理職	214	297	409	451	79	80	38	30	210	183	96	110	1,046	1,151
割合	7.4%	7.8%	11.9%	9.1%	18.2%	17.4%	7.5%	12.2%	12%	54.5%	8.6%	16.6%	10.3%	11%

	卸小売		サービス		金融・保険		運輸・通信		建設		製造		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30歳未満	1%	14.8%	0.7%	18.2%	1.3%	18.7%	0%	16.7%	0%	21.3%	0%	14.6%	0.6%	17.5%
31～40歳	71.5%	64.3%	58.9%	47.9%	88.6%	76.3%	68.4%	66.7%	61.9%	56.3%	79.2%	63.6%	66.5%	57.4%
41～50歳	18.2%	8.4%	11.5%	8%	2.5%	0%	29%	10%	33.3%	17.5%	15.6%	12.8%	17.6%	9.6%
51～60歳	0.9%	3.4%	0.5%	8%	2.5%	1.3%	0%	0%	0%	1.6%	0%	3.6%	0.6%	4.7%
60～64歳	6.5%	7.4%	24.7%	16.6%	3.8%	3.7%	2.6%	3.3%	2.9%	3.3%	4.2%	4.5%	12.3%	9.7%
65歳以上	1.9%	1.7%	3.7%	1.3%	1.3%	0%	0%	3.3%	1.9%	0%	1%	0.9%	2.4%	1.1%

表 37 全従業員のうち、管理職比率（規模別）

（単位：人）

	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全従業員	512	417	1,641	1,156	1,306	802	858	534	845	767	4,986	6,802	10,148	10,478
うち管理職	76	107	196	229	141	157	115	96	84	68	434	494	1,046	1,151
割合	14.8%	25.7%	11.9%	19.8%	10.8%	19.6%	13.4%	18%	9.9%	8.9%	8.7%	7.3%	10.3%	11%

	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
30歳未満	0%	15%	2%	20.1%	0.7%	19.1%	0.9%	25%	0%	7.4%	0%	16.2%	0.6%	17.5%
31～40歳	47.4%	38.3%	59.2%	48.5%	58.9%	57.3%	74.8%	58.3%	65.5%	70.6%	73.7%	63.8%	66.5%	57.4%
41～50歳	30.3%	18.7%	20.4%	14.4%	30.5%	13.4%	17.4%	7.3%	23.8%	8.8%	8.8%	4.7%	17.6%	9.6%
51～60歳	1.3%	8.4%	2%	5.7%	0.7%	1.9%	0%	4.2%	0%	4.4%	0%	4.5%	0.6%	4.7%
60～64歳	17.1%	14%	11.8%	9.6%	7.1%	8.3%	5.2%	4.2%	8.3%	8.8%	16.1%	10.4%	12.3%	9.7%
65歳以上	3.9%	5.6%	4.6%	1.7%	2.1%	0%	1.7%	1%	2.4%	0%	1.4%	0.4%	2.4%	1.1%

以上