

業種	1 労働者の雇用拡大について													2 雇用通知書(労働条件通知書)の発行について			3 雇用形態等及び賃金の支払について										4 年次有給休暇		
	(1)雇用の方法(複数可)						(2)募集方法(複数可)							(1)~(4)別紙のとおり			(5)賃金の支払について							(1)年次有給休暇の付与に関する規程の有無について					
	①市内居住者を雇用した	②管内居住者を雇用した	③季節労働者を雇用した	④前受注業者から雇用した	⑤特に新たな雇用はしていない	⑥その他	①ハローワーク	②民間職業紹介所	③新聞等広告	④縁故・知人等	⑤その他	①書面で交付している	②口頭で伝えている	③交付していない	①考えている	②考えていない	①賃金を支払う際の目安として考えており、概ねそのとおり支払っている	②賃金を支払う際の目安として考えているが、そのとおりには支払っていない	③賃金を支払う際の目安として考えていない	無回答	①市の積算単価が業務内容に比して高いため	②市の積算単価が業務内容に比して低いため	③市からの受託業務以外の業務もあり、均衡が取れないため	④他の業務との兼ね合いで、様々な雇用形態の職員が従事するため	⑤当社の就業規則や賃金体系と合わないため	⑥その他	①設けている	②設けていない	
児童保育	35	31	20	0	0	3	2	28	1	3	21	10	35	0	0	33	2	22	7	6	0	1	0	2	2	3	10	35	0
ごみ等収集運搬	10	4	8	0	0	2	0	6	7	6	2	1	10	0	0	9	1	2	7	1	0	2	2	4	2	4	1	10	0
警備	5	4	1	0	0	1	0	3	3	5	1	3	5	0	0	5	0	2	3	0	0	0	0	3	3	3	0	5	0
施設管理	10	7	6	1	1	1	1	9	3	7	6	0	10	0	0	9	1	5	2	2	1	0	2	3	3	0	0	10	0
車両運行	8	4	2	0	1	4	0	3	1	1	3	0	8	0	0	8	0	1	5	2	0	0	0	4	5	3	1	8	0
生活支援ハウス	2	1	2	0	0	0	0	2	0	0	1	0	2	0	0	2	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	0	2	0
清掃	2	2	2	0	0	0	0	0	1	1	1	0	2	0	0	2	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	2	0
設備管理	2	2	2	0	0	0	0	2	2	2	0	0	2	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
システム管理																													
福祉支援	10	2	2	0	0	7	2	6	1	0	3	0	10	0	0	8	2	1	8	1	0	0	2	1	2	7	1	10	0
消費生活																													
競馬業務	10	5	5	0	0	3	1	5	8	6	3	1	9	0	1	10	0	5	4	1	0	0	1	2	2	1	0	9	1
合計	94	62	50	1	2	21	6	64	27	31	41	15	93	0	1	88	6	42	38	13	1	4	7	20	21	23	13	93	1

※システム管理及び消費生活は、受託業者が1事業者であるため、データは公開しない。

業種	の付与状況について														5 非正規職員の処遇改善等について																
	(2) 年次有給休暇の付与状況について												(3) 年次有給休暇の取得に関する規程を設けているか		(4) 年10日以上の有給休暇が付与された従業員の有給休暇の取得状況について		(5) 法律上必要な年5日の有給休暇取得の完全実施に向けた今後の対応について		(1) 委託業務に従事している非正規職員の労働条件等の改善について												
	① 就労月数6か月以上の場合				② 就労月数4か月以上6か月未満の場合				③ 就労月数3か月以下の場合				① 設けている	② 設けていない	① 年10日以上の有給休暇が付与された従業員数	② 「①」のうち年5日以上有給休暇を取得できた従業員数	① 改善に向けて取り組んでおり、今年度は全ての従業員が取得できる見込みである	② 改善に向けて取り組んでいるが、今年度も全ての従業員が取得するのは難しい見込みである	③ 改善に向けて取り組みを行う予定はない	無回答	ア 改善したいと考えていますか				イ 「① 改善する予定がある」または「② 改善したい」と考えている項目をお答えください(複数可)						
	10日以上	1日以上10日未満	0日	無回答	5日以上	1日以上5日未満	0日	無回答	3日以上	1日以上3日未満	0日	無回答									① 改善する予定がある	② 改善したい	③ 改善する予定はない	④ 委託業務に従事するのは正社員のみであり該当しない	無回答	① 賃金・手当	② 労働時間	③ 各種保険	④ 有給休暇	⑤ 福利厚生	⑥ その他
児童保育	35	0	0	0	14	11	10	0	6	17	12	0	26	9	717	709	2	0	0	1	13	12	7	3	0	22	3	12	3	5	3
ごみ等収集運搬	10	0	0	0	1	1	7	1	1	1	7	1	9	1	65	58	1	0	0	0	3	0	1	6	0	3	1	0	0	1	0
警備	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0	5	0	5	0	60	60	0	0	0	0	2	3	0	0	0	5	0	0	0	3	0
施設管理	9	1	0	0	0	1	9	0	0	1	9	0	10	0	252	236	1	0	0	0	2	6	1	1	0	8	3	0	1	1	0
車両運行	7	1	0	0	3	0	5	0	3	0	5	0	7	1	228	225	0	1	0	0	1	0	2	5	0	1	0	0	0	0	0
生活支援ハウス	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	2	0	3	3	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
清掃	1	1	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	2	0	49	49	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0
設備管理	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	2	0	4	4	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
システム管理											0																				
福祉支援	10	0	0	0	9	1	0	0	6	1	3	0	10	0	130	130	0	0	0	0	1	4	2	1	2	5	2	2	0	2	0
消費生活																															
競馬業務	9	0	0	1	0	0	8	2	0	0	8	2	9	1	707	701	1	0	0	0	5	2	0	2	1	4	1	0	0	3	0
合計	90	3	0	1	28	14	49	3	16	20	55	3	82	12	2215	2175	5	1	0	1	30	28	15	18	3	52	11	14	4	15	3

業種	(2)非正規職員の正規雇用化について、今後の方針をお答えください													(3)委託業務について、正規雇用を増やしていくためには、どのようなことが必要と考えますか(複数可)				6 個人情報の取扱いについて				7 「無期転換ルール」への対応について									
													(1)無期転換ルールの制度を知っていますか		(2)無期転換ルールをどのように知りましたか(複数可)		(3)無期転換ルール対象者への														
	①正規雇用化を進める予定	②正規雇用化はしない予定	③特に方針はない	無回答	①景気が回復し、将来見通しが立つこと	②企業経営の健全化、効率化	③雇用される側の意識改善	④雇用される側への資格取得支援	⑤自治体等からの数年にわたる長期継続契約の増	⑥正規雇用に対応できるような適切な業務ロットによる発注	⑦正規雇用化のための国や自治体からの補助	⑧正規雇用化は困難	⑨その他	①個人情報の適切な管理に関する研修等を実施し、従業員に対して指導を行っている	②個人情報の取扱いマニュアル等を策定し、従業員に対して指導を行っている	③特に指導等は行っていない	④業務上、個人情報の取り扱いがない	①知っているが、内容や対応方法までは把握していない	②知らない	①厚労省のホームページ	②厚労省からの通知	③帯広市からの情報提供	④業界関連団体からの情報提供	⑤その他	①説明している	②今後、説明する予定である	③説明していない	無回答			
児童保育	13	9	10	0	10	5	10	7	4	0	19	8	5	10	24	5	0	34	1	0	8	10	7	19	4	19	10	6	0		
ごみ等収集運搬	3	0	1	0	2	2	0	1	0	0	1	0	2	5	3	0	2	9	1	0	3	3	4	7	0	2	3	5	0		
警備	5	0	0	0	5	5	0	0	0	0	3	0	0	3	5	0	0	5	0	0	0	0	2	5	0	2	3	0	0		
施設管理	4	3	2	0	4	5	2	1	1	0	0	1	1	4	7	0	2	10	0	0	5	6	5	5	0	8	1	1	0		
車両運行	0	2	1	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	3	6	0	0	6	1	1	2	1	3	3	2	1	1	5	0		
生活支援ハウス	0	0	2	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0		
清掃	0	1	1	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	1	1	0		
設備管理	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	2	0	0	0	0	2	2	0	2	0	0	0		
システム管理																															
福祉支援	4	1	2	0	0	4	0	1	2	0	2	0	2	5	8	0	0	10	0	0	4	6	6	1	2	8	1	1	0		
消費生活																															
競馬業務	5	0	2	0	2	4	4	0	1	0	1	0	1	2	7	0	1	8	2	0	6	0	3	4	2	3	1	2	4		
合計	36	16	21	0	26	28	19	11	8	2	29	9	11	34	65	5	6	87	6	1	30	28	32	47	10	47	21	21	4		

業種	8「キャリアアップ助成金」制度の利用について																																					
	説明状況について				(4)有期契約労働者から無期労働契約への転換状況について									(1)「キャリアアップ助成金」制度を知っていますか		(2)「キャリアアップ助成金」制度をどのように知りましたか(複数可)					(3)「キャリアアップ助成金」制度を利用したことがある場合、実績をご記入ください	(4)今後、「キャリアアップ助成金」制度の利用を検討していますか			(5)検討の状況をお答えください													
	イ 対象者に個別に無期転換できることを案内していますか				ア 委託業務の従事者において、平成30年4月1日以降、令和4年3月31日までに無期転換ルールの対象となった職員はいますか									イ「ア」の対象者のうち、令和4年3月31日までに無期転換ルール適用の申込みをした職員はいましたか									ウ「イ」の申込みを受け、無期雇用への転換を行いましたか(複数可)		①知っている	②知らない	①厚労省のホームページ	②厚労省からの通知	③帯広市からの情報提供	④業界関連団体からの情報提供	⑤その他	①検討している	②検討していない	無回答	①申請に向け、キャリアアップ計画書を作成している段階	②制度の内容や申請方法を調べている段階	③その他	無回答
	①案内している	②今後、案内する予定である	③案内していない	無回答	①いる	②いない	③把握していない	無回答	①いる	②いない	(①の人数)	①行った	②行う予定	③行わなかった	(①の人数)	(②の人数)	(③の人数)	①行った	②行う予定	③行わなかった	(①の人数)	(②の人数)	(③の人数)	①知っている	②知らない	①厚労省のホームページ	②厚労省からの通知	③帯広市からの情報提供	④業界関連団体からの情報提供	⑤その他	(記述式)	①検討している	②検討していない	無回答	①申請に向け、キャリアアップ計画書を作成している段階	②制度の内容や申請方法を調べている段階	③その他	無回答
児童保育	14	14	7	0	13	22	0	0	7	6	71	7	0	0	71	0	0	26	9	11	7	10	7	3							16	17	2	0	14	1	1	
ごみ等収集運搬	2	3	5	0	2	8	0	0	1	1	2	1	0	0	2	0	0	10	0	4	0	4	5	0							6	4	0	0	4	2	0	
警備	2	3	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	2	5	0						2	3	0	0	2	0	0		
施設管理	6	3	1	0	5	5	0	0	3	2	6	3	0	0	6	0	0	9	1	7	3	4	4	0						6	4	0	3	3	0	0		
車両運行	1	1	5	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	5	1	1	4	1						3	5	0	0	3	0	0		
生活支援ハウス	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0						0	2	0	0	0	0	0		
清掃	0	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	1	0						1	1	0	1	0	0	0		
設備管理	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	2	0						2	0	0	0	2	0	0		
システム管理																																						
福祉支援	8	0	1	1	2	8	0	0	2	0	4	2	0	0	4	0	0	7	3	5	3	3	1	0						0	10	0	0	0	0	0		
消費生活																																						
競馬業務	2	5	1	2	5	5	0	0	1	4	1	1	0	0	1	0	0	5	5	5	0	0	0	1						6	3	1	1	5	0	0		
合計	39	30	21	3	27	66	0	0	14	13	84	14	0	0	84	0	0	74	20	38	17	26	29	5						42	49	3	5	33	3	1		

業種	9 国が進める「働き方改革」に関する取組み等について																					
	(6)検討していない理由として最もあてはまるものをお答えください					(1)時間外労働の上限規制について							(2) 正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差の禁止について							(3) (1)、(2)以外で「働き方改革」に関連して、貴社で現在検討している又は取り組んでいることはありますか		
	①経営方針と合わないため	②計画書作成など様々な事務手続に対応できる者がいないため	③制度について調べたことがないため	④その他	無回答	ア 労働基準法の改正により、時間外労働の上限規制が順次、導入されました。このことについて知っていますか。			イ 「ア」の法改正に伴う貴社での対応状況は次のうちどれですか				ア 正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差が順次、禁止されます。このことについて知っていますか。			イ 「ア」の法改正に伴う貴社での対応状況は次のうちどれですか				①ある	②ない	無回答
						① 上限規制の内容を知っており、対応方法も把握している	② 上限規制されたことは知っているが、内容や対応方法までは把握していない	③ 上限規制されたことを知らなかった	① 既に上限規制以下であり、対応の必要はない	② 上限規制以下まで縮減するよう、改善に取り組み済みである	③ 上限規制以下まで縮減するよう、改善に取り組んでいる	④ 対応については未定	① 禁止される内容を知っており、対応方法も把握している	② 禁止されることは知っているが、内容や対応方法までは把握していない	③ 禁止されることを知らなかった	① 不合理な待遇差はなく、対応の必要はない	② 不合理な待遇差があったので、改善に取り組み済みである	③ 不合理な待遇差があるので、改善に取り組んでいる	④ 対応については未定			
児童保育	0	1	1	14	1	34	1	0	33	1	0	1	32	3	0	22	2	10	1	28	6	1
ごみ等収集運搬	2	1	0	1	0	10	0	0	9	1	0	0	10	0	0	10	0	0	0	5	5	0
警備	0	0	0	3	0	5	0	0	5	0	0	0	5	0	0	3	0	2	0	5	0	0
施設管理	0	1	1	2	0	9	1	0	8	0	2	0	9	1	0	6	2	2	0	8	2	0
車両運行	0	0	0	5	0	7	1	0	7	0	1	0	6	2	0	8	0	0	0	4	4	0
生活支援ハウス	1	0	0	1	0	1	1	0	2	0	0	0	1	1	0	2	0	0	0	1	1	0
清掃	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1	1	0	2	0	0	0	1	1	0
設備管理	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	2	0	0
システム管理																						
福祉支援	1	2	3	3	1	8	2	0	10	0	0	0	5	5	0	6	1	3	0	9	1	0
消費生活																						
競馬業務	1	2	0	0	0	9	0	1	7	1	1	0	7	2	1	6	3	0	0	8	2	0
合計	5	8	5	29	2	86	7	1	84	4	4	1	78	15	1	65	8	19	1	71	22	1

業種	(4) 検討している又は取り組んでいることをお答えください。(複数可)															10 新型コロナウイルスに係る対応について											
																(1) 新型コロナウイルス感染拡大に伴い、業務上の休止や業務時間短縮などの影響はありましたか		(2) (1)のうち、従業員の給与や雇用の影響はありましたか			(3) (2)の影響の内容についてお答えください(複数可)			(4) 新型コロナウイルス感染拡大の影響により、雇用の維持・収入の確保のため活用した国の制度についてお答えください(複数可)			
	①賃金の引き上げ	②非正規雇用の正社員化など、キャリアアップの推進	③非正規雇用労働者と正社員との、同一労働同一賃金に向けた取り組み	④有給休暇、育児休暇、介護休暇等の取得促進	⑤労働生産性向上のための業務内容改善や最新設備の導入	⑥時間外労働時間の削減	⑦テレワークや在宅勤務の導入	⑧マルチワークや副業の推奨	⑨ペーパーレス化やIoTの導入など業務効率化	⑩高齢者の継続雇用や定年延長	⑪65歳以上の人材の積極採用	⑫子育て女性の働き方支援や女性管理職登用	⑬外国人材の受入れ	⑭障害者等の希望や能力を活かした雇用	⑮その他	①なかった	②あった	①なかった	②あった	無回答	①給与(減額など賞与含む)	②雇用(解雇・勤務時間減など)	③その他	①雇用調整助成金・緊急雇用安定助成金	②小学校休業等対応助成金	③特に活用した制度はなかった	④その他
児童保育	19	11	13	17	13	7	0	1	8	15	5	7	5	1	7	13	22	15	5	2	3	2	1	0	4	1	0
ごみ等収集運搬	4	2	2	4	2	4	0	1	3	4	2	2	0	4	0	6	4	1	3	0	0	1	2	1	1	2	0
警備	5	2	5	5	3	5	0	0	0	5	5	5	0	2	0	3	2	0	2	0	2	2	0	0	0	2	0
施設管理	5	4	4	4	1	4	0	0	1	7	7	2	1	4	0	3	7	2	5	0	5	5	0	3	3	1	0
車両運行	0	1	0	3	1	1	1	0	1	4	3	0	0	0	0	3	5	2	3	0	1	1	2	3	2	0	2
生活支援ハウス	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
清掃	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0
設備管理	2	2	2	2	0	2	0	0	0	2	2	2	0	2	0	0	2	0	2	0	2	2	0	0	0	2	0
システム管理																											
福祉支援	5	5	4	6	1	2	2	0	1	4	5	6	3	3	0	5	5	4	1	0	0	0	1	0	1	0	0
消費生活																											
競馬業務	2	0	3	5	4	7	3	1	2	0	5	4	0	2	0	4	6	1	5	0	3	2	0	4	1	0	1
合計	44	27	34	47	25	32	6	3	16	42	36	30	11	20	7	40	54	25	27	2	17	15	6	12	13	8	3