

とち支支部幹事会幹事各位

2020年10月12日

経営労務委員会（障がい者問題準備委員会） 及川 抄織

趣意書

全国・全道でも展開されている障がい者問題委員会をとち支支部に発足したく、以下の内容を、障がい者問題準備委員会にて検討しましたので、下記の内容でご提案します。

●本年度4月より、障がい者雇用等をとち支支部の活動として行うことを目的に経営労務委員会の中に障がい者問題準備委員会が発足し活動内容を検討してまいりました。下記の内容でご提案します。

名称：

社会福祉委員会

障がい者問題委員会の活動目的である「人を生かす経営」、「人が生きる経営」を目指すために、会員へ会社・経営者ができる「社会福祉」の理解・周知。および、社会福祉に関する学びを委員会を通して普及していきたいとおもっています

障がい者問題委員会という名称が全国・全道の委員会では多く使用されています。当準備委員会は障害者に問題があると捉えられてしまうところを懸念しました、また、すでに名称変更をしている支部もあり、カタカナで「インクルーシブ」「ダイバーシティ」などがありますが、準備委員会ではわかりづらいとの意見が多くありました。

そこで、障がい者雇用だけではなく、ひとり親・高齢者・ニート・外国人など（働きづらさを抱える人）について、幅広く取り組みをしていくために「社会福祉委員会」という名称としました。

活動目的：

「人を生かす経営」の実践で共生社会を実現していきます。共生社会とは誰かにとってよい社会ではなく、すべての人にとって豊かに暮らせる社会です。その実現のために障がい者・ひとり親・高齢者・ニート・外国人など（働きづらさを抱える人）と企業経営者、行政、福祉関係者が共生・相互理解することが重要と考えます。

「働きやすい会社づくり」・・・同友会の労使見解に基づき働きやすい環境を構築

「企業の人材確保」・・・働きやすい環境を構築することで定着率・採用率の増加

「社会的支出の減少」・・・定着率・採用率が増加することで1人でも多くの雇用を創出。

社会福祉財源に頼っていた人たちが雇用されることにより納税者となり、社会的支出の減少を見込むを目指していきます。

また、とち支支部はSDGsの取り組みを行っていくということですのでその取り組みの一端を担えると考えています

(一社)北海道中小企業家同友会とかち支部

障がい者雇用インターンシップアンケート集計結果

2021年8月2日

(一社)北海道中小企業家同友会とかち支部

社会福祉委員会 委員長 及川 抄織

北海道中小企業家同友会とかち支部社会福祉委員会では、障がい者雇用やインターンシップに関するアンケートを実施しました。アンケートで確認した企業側の想いを、十勝の障がい者雇用やインターンシップにかかわる施設に情報提供し、障がい者雇用の積極的なきっかけづくり、誰もが安心して働ける地域社会を目指すべく活動して参ります。具体的な情報提供先は十勝管内の特別支援学校（養護学校）、障害福祉サービス事業所（就労支援機関）を考えています。

2021年7月1日にアンケート調査を開始し、7月16日までに回答のあった119社分について集計しました。

1. 障がい者雇用をしていますか？

	件数	%
①している	34	28.6%
②していない	85	71.4%
合計	119	100.0%

2. (設問1で「している」と回答した方)【34名回答】

障がい者雇用をしている企業に伺います。障がい者雇用をしたきっかけは何ですか？(複数回答可)

	件数	%
①法定雇用率を達成するため	11	32.4%
②企業として社会的責任を果たすため	18	52.9%
③人手不足解消のため	10	29.4%
④既存社員が障がい者になったため	1	2.9%
⑤人柄などで雇用をした社員がたまたま障がい者であったため	5	14.7%
⑥技能や資格で雇用をした社員がたまたま障がい者であったため	5	14.7%
⑦特別支援学校（養護学校）	8	23.5%
⑧障害福祉サービス事業所（就労支援機関など）	4	11.8%
⑨ハローワーク	3	8.8%
⑩民間職業紹介事業者	0	0.0%
⑪その他	4	11.8%
合計	69	

その他（身内をバイトとして/働きたいと申し出があったため/

娘が、中学の職場体験に行ったときに、職員から、農家でこの施設の利用者さんを働かせて欲しいという伝言を持ち帰ったため。/現状人員で不足していないので)

3. (設問1で「していない」と回答した方)【83名回答】

障がい者雇用をしていない企業に伺います。障がい者雇用をしていない理由は何ですか？(複数回答可)

	件数	%
①障がい者雇用に適した業種・職種ではないため	49	59.0%
②受け入れる施設が未整備のため	32	38.6%
③障がい者雇用に関する知識が不足しているため	25	30.1%
④以前に雇用したが上手くいかなかったため	8	9.6%
⑤雇用義務のある企業(従業員数43.5人以上)ではないため	19	22.9%
⑥社内の理解が得られないため	5	6.0%
⑦特に雇用する理由や必要がないため	14	16.9%
⑧募集しているが採用できないため	2	2.4%
⑨その他	6	7.2%
合計	160	

その他(考えたことがなかった/予算(人件費)と従業員の増員のタイミングが合わない。/

応募がなかったため/労働者自体採用の予定なし

障がい者の方が従事できそうな職種はあるが、その理解を保護者になかなか求めにくい

4. 障がい者に関する施設との交流はありますか？(複数回答可)【119名回答】

	件数	%
①中札内高等養護学校(本校)	14	11.8%
②中札内高等養護学校(幕別分校)	10	8.4%
③新得高等支援学校	6	5.0%
④帯広養護学校	9	7.6%
⑤就労継続支援A型事業所	6	5.0%
⑥就労継続支援B型事業所	19	16.0%
⑦就労移行支援事業所	7	5.9%
⑧就労定着支援事業所	2	1.7%
⑨障がい者就業・生活支援センター(だいち)	10	8.4%
⑩交流はない	79	66.4%
合計	162	

5. 障がい者のインターンシップ(2週間程度の雇用を前提としない職業体験)を受け入れてみたいですか？

	件数	%
①受け入れたい	10	8.4%
②検討したい	34	28.6%
③希望しない	75	63.0%
合計	119	100.0%

6. 障がい者雇用について今後の予定をお聞かせください。

	件数	%
①積極的に雇用したい	0	0.0%
②法定基準を満たすために雇用したい	6	5.0%
③自社に必要な能力がある障がい者なら雇用したい	44	37.0%
④社内の理解が得られれば雇用したい	8	6.7%
⑤インターンシップ（雇用を前提としない職業体験）から始めてみたい	5	4.2%
⑥雇用する予定はない	39	32.8%
⑦雇用したくない	2	1.7%
⑧わからない	11	9.2%
⑨その他	4	3.4%
合計	119	100.0%

その他（現在の子が出来る様に前例を作ってから採用してみたい/

雇用しているため、現状以上は雇用しない/

現在、職員1人1人の役割と負担が大きく、即戦力を求めてしまっていました。以前の職場で受け入れている方の働きを見ておりましたので、選択肢としては持っていたいと思います。しかし、現状、今は難しいと思っています。）

7. 今後、特別支援学校（養護学校）や障害福祉サービス事業所（就労支援機関）から雇用やインターンシップ受け入れの連絡を希望しますか？

	件数	%
①希望する	25	21.0%
②希望しない	94	79.0%
合計	119	100.0%

8. その他ご意見などございましたらお聞かせください。

- ・ 肢体不自由者であれば当社の業務内容には問題は全くないが、車いすで入れないドアの幅や段差などがあり、社内の改良などの必要がある。これをクリアすれば雇用の支障は無いと思う。
- ・ 障がい者雇用をして一年目なので様子をみたいと思っているが、すばらしくちゃんとしている子なので、正直、どこが障害なのかまだ社内でも見えていない。ただ、今のところは入社してくれたことに大変感謝している。
- ・ インターンシップや雇用に関しては、現場の意見も聞いての判断になります。現場の負担が大きいと、逆効果になる場合もあるからです。繁忙期など余裕のないときは避け、暇すぎても仕事がないため、時期の選択は正直難しいと思いますが障害者とともに生きていける社会実現のためには受け入れは必要なことだと理解しています。
- ・ 業種側安全対策が難しく、障害者を受け入れる事がなかなか難しい。
- ・ インターンシップ(二週間)は長いので、短期間であれば、受け入れしてみたいと思います。今後の雇用なども含めて検討させていただきたいと思います。
- ・ 中札内高等養護学校様（幕別分校）の1年生については毎年インターンシップ受け入れを行っています。新得高等支援学校様は去年受け入れました。

- ・数年後なら検討します。従業員が未熟のため
- ・6月に新得高等学校の3年生1名が社会見学に来ました。見学を終え応募を検討している段階なので、初めての障害者雇用に繋がればいいなーと思っています。
- ・当社は知的障害社員7名在籍しております
- ・コロナ危機を乗り越えてから前向きに検討したい
- ・会社、従業員は、気にしていませんが、障害者の方が気にしているのが多い印象なので、気持ちは、わかりますが障害者だからと気にしない方がいいと思います。
- ・8月下旬から芋の収穫を手伝ってくれる方がいたら助かります。設問4の意味があまりよくわかりません。今関わっている2つの施設が何に当たるのか分かりません。
- ・今はその環境に無い。
- ・既に多くの障害者が働いており、人手もある程度充足していることから現時点では積極的に採用を進める予定はない。ただ、継続的に地域社会貢献の為、良いご縁があれば検討していきたい。
- ・一律に障がい者の概念の理解が難しい。その種類・程度・キャラクターには大きな個人差もありそれらを詳細に事前に把握するべき術（具体的選択肢）を障がい者を供給する学校あるいは団体等が積極的に提示・行動することから始めなければ、俗にいう一般の人（健常者）への遡及は厳しいと考えます。
- ・ビルがバリアフリーされていないので、車いすの人は就労が無理。在宅でも可。

障がい者雇用インターンシップアンケート



QRコードからも
ご回答いただけます

2021年7月1日

(一社)北海道中小企業家同友会とかち支部
社会福祉委員会 委員長 及川 抄織

北海道中小企業家同友会とかち支部社会福祉委員会では、障がい者雇用やインターンシップに関するアンケートを実施します。アンケートで確認した企業側の想いを、十勝の障がい者雇用やインターンシップにかかわる施設に情報提供し、障がい者雇用の積極的なきっかけづくり、誰もが安心して働ける地域社会を目指すべく活動して参ります。具体的な情報提供先は十勝管内の特別支援学校（養護学校）、障害福祉サービス事業所（就労支援機関）を考えています。

ぜひ、皆さまのご協力をお願いいたします。

1. 障がい者雇用をしていますか？

している →2へ

していない →3へ

2. (設問1で「している」と回答した方)

障がい者雇用をしている企業に伺います。障がい者雇用をしたきっかけは何ですか？（複数回答可）

- 法定雇用率を達成するため
- 企業として社会的責任を果たすため
- 人手不足解消のため
- 既存社員が障がい者になったため
- 人柄などで雇用をした社員がたまたま障がい者であったため
- 技能や資格で雇用をした社員がたまたま障がい者であったため
- 特別支援学校（養護学校）
- 障害福祉サービス事業所（就労支援機関など）
- ハローワーク
- 民間職業紹介事業者
- その他（)

3. (設問1で「していない」と回答した方)

障がい者雇用をしていない企業に伺います。障がい者雇用をしていない理由は何ですか？（複数回答可）

- 障がい者雇用に適した業種・職種ではないため
- 受け入れる施設が未整備のため
- 障がい者雇用に関する知識が不足しているため
- 以前に雇用したが上手くいかなかったため
- 雇用義務のある企業（従業員数43.5人以上）ではないため
- 社内の理解が得られないため
- 特に雇用する理由や必要がないため
- 募集しているが採用できないため
- その他（)

【裏面もご記入ください】

4. 障がい者に関する施設との交流はありますか？（複数回答可）

- 中札内高等養護学校（本校）
- 中札内高等養護学校（幕別分校）
- 新得高等支援学校
- 帯広養護学校
- 就労継続支援 A 型事業所
- 就労継続支援 B 型事業所
- 就労移行支援事業所
- 就労定着支援事業所
- 障がい者就業・生活支援センター（だいち）
- 交流はない

5. 障がい者のインターンシップ（2 週間程度の雇用を前提としない職業体験）を受け入れてみたいですか？

- 受け入れたい
- 検討したい
- 希望しない

6. 障がい者雇用について今後の予定をお聞かせください。

- 積極的に雇用したい
- 法定基準を満たすために雇用したい
- 自社に必要な能力がある障がい者なら雇用したい
- 社内の理解が得られれば雇用したい
- インターンシップ（雇用を前提としない職業体験）から始めてみたい
- 雇用する予定はない
- 雇用したくない（理由： _____）
- わからない
- その他（ _____）

7. 今後、特別支援学校（養護学校）や障害福祉サービス事業所（就労支援機関）から雇用やインターンシップ受け入れの連絡を希望しますか？（希望する場合、ご連絡先等ご記入ください）。

- 希望する
 - ・会社名： _____
 - ・担当者氏名： _____
 - ・連絡先：（電話） _____ （Eメール） _____
 - ・希望職種または仕事内容： _____
- 希望しない

8. その他ご意見などございましたらお聞かせください。

【お問い合わせ】 同友会とかち支部事務局（帯広市東 2 条南 5 丁目）

電話 0155-22-3611（担当 北村）

FAX 返信先 : 0155-22-3612