

令和7年度農業委員会障害者活躍推進計画に関わる実施状況について（案）

障害者の雇用の促進等に関する法律第7条の3第6項に基づき、実施状況を公表します。

| 項目 | 目標等 | 達成状況 | 達成度 |
|-------------------------|---|---|-----|
| 採用に関する目標 | 令和7年6月1日時点の法定雇用者数又は法定雇用率(2.8%)を満たすこと（特例認定※） （※）帯広市・帯広市教育委員会・帯広市公営企業の合算 | - | - |
| 定着に関する目標 | 不本意な離職者を極力生じさせない | - | - |
| 満足度に関する目標 | 満足度の全体評価（5段階評価）において、前計画期間の平均の数値を下回らない ※機関別の公表は障害者の個人情報特定されるおそれがあるため、帯広市全体としての目標を設定 | 現在、帯広市で働いていることについて、「とても満足している」、「やや満足している」と回答した職員の割合を算出し、前計画期間の平均と比較した結果、若干、下回ってはいるものの、80%を超える状況となっていることから、一部進んでいると評価するもの。 84.3%（令和7年度） 88.6%（前計画期間平均） ※小数点第2位切捨て | △ |
| 障害者の活躍を推進する体制整備 | (1) 組織面 障害者雇用推進者の選任 障害者雇用推進チームの設置 | 令和元年9月に障害者雇用推進者を選任した。 令和2年8月に障害者雇用推進チームを設置した。 | ○ |
| 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 | 障害者の能力や希望を踏まえた、職務の選定及び創出の検討 | 令和7年度障害者雇用推進チームにて新たな職務を検討した。 | ○ |
| 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 | (1) 職務環境 アンケート調査等による必要な配慮等を把握 | アンケートによりどのような配慮が必要かを調査、把握した。 | ○ |

○：計画通り進んでいる

△：一部進んでいる

×：更なる推進が必要である

-：対象外