

令和7年度帯広市議会障害者活躍推進計画に関わる実施状況について

障害者の雇用の促進等に関する法律第7条の3第6項に基づき、実施状況を公表します。

項目	目標等	達成状況	達成度
採用に関する目標	令和7年6月1日時点の法定雇用者数又は法定雇用率(2.8%)を満たすこと（特例認定※） （※）帯広市・帯広市教育委員会・帯広市公営企業の合算	-	-
定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない	-	-
満足度に関する目標	満足度の全体評価（5段階評価）において、前計画期間の平均の数値を下回らない ※機関別の公表は障害者の個人情報特定されるおそれがあるため、帯広市全体としての目標を設定	現在、帯広市で働いていることについて、「とても満足している」、「やや満足している」と回答した職員の割合を算出し、前計画期間の平均と比較した結果、若干、下回ってはいるものの、80%を超える状況となっていることから、一部進んでいると評価するもの。 84.3%（令和7年度） 88.6%（前計画期間平均） ※小数点第2位切捨て	△
障害者の活躍を推進する体制整備	(1) 組織面 障害者雇用推進者の選任 障害者雇用推進チームの設置	令和元年9月に障害者雇用推進者を選任した。 令和2年8月に障害者雇用推進チームを設置した。	○
障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	障害者の能力や希望を踏まえた、職務の選定及び創出の検討	令和7年度障害者雇用推進チームにて新たな職務を検討した。	○
障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	(1) 職務環境 アンケート調査等による必要な配慮等を把握	アンケートによりどのような配慮が必要かを調査、把握した。	○

○：計画通り進んでいる

△：一部進んでいる

×：更なる推進が必要である

－：対象外