

令和5年度帯広市議会障害者活躍推進計画に関わる実施状況について

障害者の雇用の促進等に関する法律第7条の3第6項に基づき、実施状況を公表します。

項目	目標等	達成状況	達成度
採用に関する目標	令和5年6月1日時点の法定雇用者数又は法定雇用率(2.6%)を満たす。	—	—
定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない。	—	—
満足度に関する目標	満足度の全体評価（5段階評価）において、令和2年調査の数値を下回らない。	現在、帯広市で働いていることについて、「とても満足している」、「やや満足している」と回答した職員の割合を達成度とし、比較した結果、令和2年度の結果を上回った。 96.1%（令和5年度） 79.3%（令和2年度） ※小数点第2位切捨て	○
障害者の活躍を推進する体制整備	(1) 組織面 障害者雇用推進者の選任 障害者雇用推進チームの設置	令和元年9月に障害者雇用推進者を選任した。 令和2年8月に障害者雇用推進チームを設置した。	○
障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	障害者の能力や希望を踏まえた、職務の選定及び創出の検討	令和5年度障害者雇用推進チームにて新たな職務を検討した。	○
障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	(1) 職務環境 アンケート調査等による必要な配慮等を把握	アンケートによりどのような配慮が必要かを調査、把握した。	○

○：計画通り進んでいる

△：一部進んでいる

×：更なる推進が必要である

—：対象外