

# 第2期帯広市監査委員障害者活躍推進計画

令和7年3月 策定

### 具体的な計画の内容（具体的な推進事項）

機関名	帯広市監査委員
任命権者	帯広市代表監査委員
計画期間	令和7年4月1日～令和12年3月31日（5年間）
帯広市監査委員における障害者雇用に関する状況	帯広市監査委員は、職員総数が令和7年4月時点で障害者の法定雇用義務が生じる人数に満たない程度の小規模な機関であり、これまで障害者に限定した募集・採用並びに体制整備は特段行っていないが、令和2年4月1日から令和7年3月31日を計画期間とする帯広市監査委員障害者活躍推進計画を作成し、帯広市全体として体制を整備しているところである。
目標	
① 採用に関する目標	<p>【実雇用率】（各年6月1日時点） （各年度）当該年6月1日時点の法定雇用者数又は法定雇用率を満たすこと。 （参考）令和6年6月1日時点の在籍職員数により、障害者の法定雇用義務は生じていない。</p>
② 定着に関する目標	<p>不本意な離職者を極力生じさせない （評価方法）毎年6月の任免状況通報のタイミングで、人事記録等を元に、前年度採用者の定着状況を把握・進捗管理。</p>
③ 満足度に関する目標	<p>【満足度の全体評価】 前計画期間の平均の数値を下回らない （評価方法）毎年6月時点で在籍している障害者に対し、アンケート調査を実施し、把握・進捗管理。 ※機関（任命権者）別の公表は、特に小規模な機関において障害者の個人情報が入り込むおそれがあるため、帯広市全体としての目標を設定するもの。</p>
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	
(1) 組織面	<ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者雇用推進者として監査委員事務局次長（空席の場合は事務局長）を選任。</li> <li>○障害者雇用推進者、財政担当部署の責任者、各任命権者の組織・定員管理を担当する部署の責任者等を構成員とする「障害者雇用推進チーム」を設置するとともに、障害者である職員に参画を呼びかける。</li> <li>○「障害者雇用推進チーム」については、原則として年1回以上開催し、障害者活躍推進計画の実施状況の点検・見直し等を議題として扱う。</li> <li>○役割分担及び各種相談先については、人事異動等により変更が生じるため、定期的に更新を行う。</li> </ul>
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	
	○障害者の能力や希望も踏まえ、職務の選定及び創出について検討を行う。

3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理		
	(1) 職務環境	<p>○障害者から定期的にアンケート調査等により必要な配慮等を把握し、継続的に必要な措置を講じる。</p> <p>○なお、措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。</p>
	(2) その他の人事管理	<p>○職場への長期定着に向け、本人が希望する場合には、「精神障害者等の就労パスポート」の活用等により、就労支援機関等（外部アドバイザー、医療機関、特別支援学校など）と障害特性等についての情報を共有し、適切な支援や配慮を講じる。</p>
4. その他		
		<p>○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。</p> <p>○民間事業主における障害者の活躍を促進するため、法定雇用率以上の対象障害者を雇用していること等を、工事入札に関わる格付け等の算定において加点する。</p>