

アルペジオ運営状況報告

令和元年(2019年)7月29日

帯広市長 様

所在地 帯広市西 17 条南 3 丁目 24 番 24 号

届出者 名称 社会福祉法人光寿会

代表者職・氏名 理事長 森 光弘



帯介護第 794 号 (R1.6.27) 「地域密着型介護老人福祉施設アルペジオの運営について (通知)」に基づきアルペジオの運営について状況報告いたします。

1 人員確保等の概要 (採用状況)

(1) 採用決定 : 3 名

8 月 5 日 契約職員 正看護師 1 名 (女性) : ハローワーク

9 月 1 日 正職員 介護福祉士 1 名 (女性) : 人材紹介業者

10 月 1 日 正職員 介護福祉士 1 名 (男性) : 人材紹介業者

(2) 異動

8 月 1 日 正職員 正看護師 1 名 (女性)

(3) 退職者 : 2 名

7 月末 正職員 正看護師 1 名 (女性)

8 月中旬 正職員 介護福祉士 1 名 (男性)

(4) 8 月の採用要領

引き続き、ハローワーク及び人材紹介業に求人依頼

2 新規社員への教育指導 (役職者等が直接)

(1) マニュアル作成中

(2) 研修、勉強会への参加

実施日	研修、勉強会	参加職種	参加人数
7 月 4 日	脱水の勉強会 (老健 アンダンテ)	ケアマネ	1
		生活相談員	1
		介護員	1
		事務員	1
7 月 5 日	クレーマー対応研修	施設長	1
		ケアマネ	1
		生活相談員	1



実施日	研修、勉強会	参加職種	参加人数
7月10日	体位交換勉強会 (感染褥瘡予防委員会)	ケアマネ	1
		生活相談員	1
		介護部	4
		看護部	2
		通所部	1
		事務部	2
7月14日	口腔研修 (完全側臥位法、食事姿勢)	管理栄養士	1
		ケアマネ	1
7月26日	食中毒予防勉強会 (感染褥瘡予防委員会)	ケアマネ	1
		生活相談員	1
		管理栄養士	1
		介護部	4
		看護部	2

3 職場内の相談体制

介護係長を日勤帯に配置し、相談体制を確立

施設長	部門長	職種	常・非	2019年 7月																												公休	欠				
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			29	30	31	
介護部	介護・常勤	介護・常勤	常勤	明	明	明	入	明	入	明	入	明	入	明	入	明	入	明	入	明	入	明	入	明	入	明	入	明	入	明	入	明	入	明	入		
		介護・常勤	常勤	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入		
		介護・常勤	常勤	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入	入		
		-	非常勤	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9	P9		
		-	非常勤	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21		
		-	非常勤	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	
		-	非常勤	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	P32	
		-	非常勤	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明	明
		-	非常勤	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	日	
		-	非常勤	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	日/連	
-	非常勤	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B		
-	非常勤	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B	夜B		
-	非常勤	P29	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19			
-	非常勤	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31		
-	非常勤	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12		
-	非常勤	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12		
-	非常勤	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30		
-	非常勤	機能訓練士																																			
-	非常勤	P10	女	P10	P10	P10	P10	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女	女		
-	非常勤	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10		
-	非常勤																																				
-	非常勤																																				

介護部 勤務表記	介福率	#REF!
日A 9:00~18:00(8h)	日/ 9:00~13:00(4h)	日/ 14:00~18:00(4h)
遅A 13:00~20:00(8h)	遅B 11:00~20:00(8h)	遅B 13:00~00:00(10h)
入 15:00~00:00(8h)	明 00:00~9:00(8h)	遅B 13:00~00:00(10h)
P9 15:00~19:00(4h)	P10 10:00~12:00(2h)	P19 6:00~8:00(2H)
P24 14:00~19:00(5h)	P26 8:00~14:00(5.5h)	P28 9:00~13:00(4H)
/遅 16:00~20:00(4h)	夜A 22:00~7:00(8h)	P31 9:30~13:30(4H)
	日/ 9:00~13:00(4h)	早 7:00~16:00(8h)
	遅B 11:00~20:00(8h)	夜B 00:00~9:00(9h)
	明 00:00~9:00(8h)	準 15:00~00:00(8h)
	P10 10:00~12:00(2h)	P21 9:30~15:00(5h)
	P26 8:00~14:00(5.5h)	P29 6:00~11:30(5.5H)
	夜A 22:00~7:00(8h)	P30 8:00~16:00(7.5H)

アルペジオ運営状況報告

令和元年(2019年)8月26日

帯広市長 様

所在地 帯広市西 17 条南 3 丁目 24 番 24 号

届出者 名称 社会福祉法人光寿会

代表者職・氏名 理事長 森 光弘



帯介護第 794 号 (R1.6.27)「地域密着型介護老人福祉施設アルペジオの運営について (通知)」に基づきアルペジオの運営について状況報告いたします。

1 人員確保等の概要 (採用状況)

(1) 8月の状況

ア 採用者

8月16日 契約職員 正看護師1名(女性):ハローワーク

イ 異動(入社)

8月1日 正職員 正看護師1名(女性)

ウ 退職者:1名

8月中旬 正職員 介護福祉士1名(男性)

エ 面接

介護正社員 7名 : 人材紹介業より

介護正社員 1名 : ハローワークより

(2) 9月以降について

ア 採用決定(5名)

9月1日 正職員 介護福祉士1名(女性): 人材紹介業

10月1日 正職員 介護福祉士3名(男性)、1名(女性): 人材紹介業

イ 9月の採用要領

まだ、1名不足の為引き続き、ハローワーク及び人材紹介業に求人依頼

2 新規社員への教育指導(役職者等が直接)

(1) マニュアル作成継続



(2) 研修、勉強会への参加

実施日	研修、勉強会	参加職種	参加人数
8月22日 (10:00)	#1 身体拘束勉強会	ケアマネ	1
		介護員	7
		看護部	1
		事務部	1
		栄養部	1
8月22日 (13:30)	#2 身体拘束勉強会	生活相談員	1
		介護員	5
		看護部	1
8月29日 (予定)	理事長講話	ケアマネ	1
		生活相談員	1
		介護部	6
		看護部	2
		通所部	1
		事務部	2

(3) 9月、10月採用者への新人教育指導要領について (1ヶ月間)

ア プリセプターシップを導入 (マンツーマンの導入)

イ 入社前に業務マニュアルを提示

10月1日に勤務開始する新職員については、2週間前に業務マニュアルをお送りし、内容の確認を依頼する。1週間前にプリセプターより電話連絡し、内容把握の確認を行う。

ウ 入社後、利用者様情報、ケアプラン、ケアマニュアルの提示

エ 新人日報の提示 (プリセプター職員が指導、アドバイスの実施)

オ 新人研修に参加 (年2回)

カ 10月にストレスチェックを職員へ実施する。結果を法人内役職者全員で共有を図る。

キ 法人内で離職・ストレスの増大予防を目的に、職員一人一人の状況を法人で把握し、必要に応じて対策を講じる「責任者共有会議」を7月30日より行っている。8月以降も月1回開催する予定としている。(8月は20日に開催済み)

ク 高齢者虐待防止についての勉強会を開催する。

- ・職員のスレスと虐待の因果関係
- ・虐待事故に対する対応の流れ

を内容に入れ込む。

3 職場内の相談体制

介護係長を日勤帯に配置し、相談体制を確立継続

(介護部集会にて周知)