

令和4年度
男女共同参画に関する事業所意識調査
(集 計 表)

令和5年7月

帯 広 市

■ 業種・規模別回答状況

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不動 産		サービス業		その他 (農業・林業・漁 業・鉱業)		規模別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
業種別計	137	26.9%	28	5.5%	18	3.5%	131	25.7%	21	4.1%	156	30.6%	19	3.7%	510	100%
10人未満	56	40.9%	10	35.7%	2	11.1%	65	49.6%	12	57.1%	48	30.8%	11	57.9%	204	40.0%
10～29人	55	40.1%	9	32.1%	11	61.1%	44	33.6%	4	19.0%	63	40.4%	6	31.6%	192	37.6%
30～49人	19	13.9%	2	7.1%	0	0.0%	11	8.4%	0	0.0%	19	12.2%	2	10.5%	53	10.4%
50～69人	4	2.9%	3	10.7%	2	11.1%	5	3.8%	3	14.3%	5	3.2%	0	0.0%	22	4.3%
70～99人	1	0.7%	2	7.1%	1	5.6%	1	0.8%	0	0.0%	10	6.4%	0	0.0%	15	2.9%
100人以上	2	1.5%	2	7.1%	2	11.1%	5	3.8%	2	9.5%	11	7.1%	0	0.0%	24	4.7%

■ 雇用形態別男女比率（無回答を除く）

① 正規従業員

区分	人数			比率	
	女性	男性	計	女性	男性
建設業	304	1,668	1,972	15.4%	84.6%
製造業	788	898	1,686	46.7%	53.3%
運搬・通信業、電気・ガス・熱供給・水道業	61	337	398	15.3%	84.7%
卸売・小売業	525	1,202	1,727	30.4%	69.6%
金融・保険・不動産業	230	328	558	41.2%	58.8%
サービス業	2,255	1,806	4,061	55.5%	44.5%
その他（農業・林業・漁業・鉱業）	45	141	186	24.2%	75.8%
合計	4,208	6,380	10,588	39.7%	60.3%

② パートタイマー・アルバイト・嘱託・派遣社員等

区分	人数			比率	
	女性	男性	計	女性	男性
建設業	107	317	424	25.2%	74.8%
製造業	493	80	573	86.0%	14.0%
運搬・通信業、電気・ガス・熱供給・水道業	111	126	237	46.8%	53.2%
卸売・小売業	1,082	424	1,506	71.8%	28.2%
金融・保険・不動産業	201	42	243	82.7%	17.3%
サービス業	2,342	729	3,071	76.3%	23.7%
その他（農業・林業・漁業・鉱業）	75	102	177	42.4%	57.6%
合計	4,411	1,820	6,231	70.8%	29.2%

■ 女性の管理職比率（無回答を除く）

①業種別

選択項目	建設業	製造業	運搬・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	卸売・小売	金融・保険・不動産	サービス業	その他（農業・林業・漁業・鉱業）	計
全管理職	552	164	78	509	169	751	47	2,270
うち女性	43	23	16	55	16	212	8	373
割合	7.8%	14.0%	20.5%	10.8%	9.5%	28.2%	17.0%	16.4%

②規模別

選択項目	10人未満	10～29人	30～49人	50～69人	70～99人	100人以上	計
全管理職	330	529	340	243	195	633	2,270
うち女性	76	107	28	35	40	87	373
割合	23.0%	20.2%	8.2%	14.4%	20.5%	13.7%	16.4%

1 就業規則等に、育児休業制度が規定されていますか（無回答を除く）

①業種別

区 分	されている	されていない	検討中
建設業	62.7%	26.2%	11.1%
製造業	65.4%	26.9%	7.7%
運搬・通信業、電気・ガス・熱供給・水道業	75.0%	6.3%	18.7%
卸売・小売業	52.1%	32.5%	15.4%
金融・保険・不動産業	56.3%	18.8%	24.9%
サービス業	64.9%	13.5%	21.6%
その他（農業・林業・漁業・鉱業）	47.4%	36.8%	15.8%
合 計	60.5%	23.3%	16.2%

②規模別

区 分	されている	されていない	検討中
10人未満	35.6%	39.0%	25.4%
10～29人	67.2%	18.9%	13.9%
30～49人	83.0%	7.5%	9.5%
50～69人	90.0%	5.0%	5.0%
70～99人	100.0%	0.0%	0.0%
100人以上	95.7%	4.3%	0.0%
合 計	60.5%	23.3%	16.2%

2 過去1年間に配偶者が出産した男性従業員は何人いますか（無回答を除く）

①業種別

区 分	社数	人数
建設業	29	43
製造業	5	19
運搬・通信業、電気・ガス・熱供給・水道業	6	6
卸売・小売業	25	40
金融・保険・不動産業	3	16
サービス業	34	104
その他（農業・林業・漁業・鉱業）	4	4
合 計	106	232

②規模別

区 分	社数	人数
10人未満	25	37
10～29人	37	76
30～49人	13	22
50～69人	9	9
70～99人	6	13
100人以上	16	75
合 計	106	232

3 過去1年間に育児休業を取得した人は何人いますか（無回答を除く）

①業種別

区 分	女性		男性		合計	
	社数	人数	社数	人数	社数	人数
建設業	11	13	10	10	21	23
製造業	5	37	2	8	7	45
運搬・通信業、電気・ガス・熱供給・水道業	2	2	2	2	4	4
卸売・小売業	18	23	6	8	24	31
金融・保険・不動産業	3	8	1	3	4	11
サービス業	27	107	6	14	33	121
その他（農業・林業・漁業・鉱業）	1	1	1	1	2	2
合 計	67	191	28	46	95	237

②規模別

区 分	女性		男性		合計	
	社数	人数	社数	人数	社数	人数
10人未満	7	37	11	15	18	52
10～29人	20	24	6	8	26	32
30～49人	7	7	5	11	12	18
50～69人	8	12	0	0	8	12
70～99人	8	19	1	1	9	20
100人以上	17	92	5	11	22	103
合 計	67	191	28	46	95	237

※事業所・規模別ともに、社数合計は延べとなっている。

4 育児を行う従業員のために、次の制度を実施していますか（複数回答可）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	—	28	—	18	—	131	—	21	—	156	—	19	—	510	—
子の看護休暇制度	47	34.3%	10	35.7%	9	50.0%	34	26.0%	9	42.9%	58	37.2%	3	15.8%	170	33.3%
深夜業、時間外労働の制限	37	27.0%	11	39.3%	7	38.9%	35	26.7%	7	33.3%	49	31.4%	3	15.8%	149	29.2%
短時間勤務の制度	34	24.8%	10	35.7%	4	22.2%	39	29.8%	7	33.3%	59	37.8%	4	21.1%	157	30.8%
始業・終業時刻の繰り上げ、繰り下げ	26	19.0%	6	21.4%	1	5.6%	29	22.1%	5	23.8%	39	25.0%	7	36.8%	113	22.2%
フレックスタイム制	4	2.9%	2	7.1%	1	5.6%	7	5.3%	0	0.0%	18	11.5%	1	5.3%	33	6.5%
託児施設の設置運営、施設利用料の補助	1	0.7%	2	7.1%	0	0.0%	2	1.5%	1	4.8%	6	3.8%	0	0.0%	12	2.4%
テレワーク・在宅勤務制度	14	10.2%	0	0.0%	0	0.0%	6	4.6%	1	4.8%	14	9.0%	0	0.0%	35	6.9%
特にない	62	45.3%	12	42.9%	7	38.9%	63	48.1%	9	42.9%	53	34.0%	9	47.4%	215	42.2%
その他	6	4.4%	0	0.0%	1	5.6%	7	5.3%	1	4.8%	6	3.8%	2	10.5%	23	4.5%
無回答	7	5.1%	0	0.0%	0	0.0%	7	5.3%	1	4.8%	12	7.7%	1	5.3%	28	5.5%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	—	192	—	53	—	22	—	15	—	24	—	510	—
子の看護休暇制度	38	18.6%	64	33.3%	28	52.8%	12	54.5%	11	73.3%	17	70.8%	170	33.3%
深夜業、時間外労働の制限	32	15.7%	58	30.2%	20	37.7%	10	45.5%	11	73.3%	18	75.0%	149	29.2%
短時間勤務の制度	38	18.6%	59	30.7%	21	39.6%	11	50.0%	12	80.0%	16	66.7%	157	30.8%
始業・終業時刻の繰り上げ、繰り下げ	35	17.2%	44	22.9%	14	26.4%	7	31.8%	4	26.7%	9	37.5%	113	22.2%
フレックスタイム制	10	4.9%	19	9.9%	2	3.8%	1	4.5%	1	6.7%	0	0.0%	33	6.5%
託児施設の設置運営、施設利用料の補助	1	0.5%	2	1.0%	1	1.9%	0	0.0%	1	6.7%	7	29.2%	12	2.4%
テレワーク・在宅勤務制度	6	2.9%	17	8.9%	7	13.2%	1	4.5%	1	6.7%	3	12.5%	35	6.9%
特にない	111	54.4%	81	42.2%	14	26.4%	4	18.2%	2	13.3%	3	12.5%	215	42.2%
その他	11	5.4%	9	4.7%	2	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.2%	23	4.5%
無回答	21	10.3%	6	3.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.2%	28	5.5%

5 男性の育児休業取得が、なかなか進まない原因は何だと思いますか（3つまで）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	-	28	-	18	-	131	-	21	-	156	-	19	-	510	-
「男は仕事、女は家庭」という固定的性別役割分担意識がある	32	23.4%	5	17.9%	6	33.3%	22	16.8%	7	33.3%	39	25.0%	4	21.1%	115	22.5%
休業中の業務に支障をきたす（代替要員の確保等）	79	57.7%	13	46.4%	14	77.8%	80	61.1%	11	52.4%	82	52.6%	12	63.2%	291	57.1%
職場で男性が育児休業を取得できる雰囲気がない	34	24.8%	3	10.7%	4	22.2%	28	21.4%	3	14.3%	39	25.0%	3	15.8%	114	22.4%
休業中の生活が困難	33	24.1%	8	28.6%	8	44.4%	26	19.8%	5	23.8%	46	29.5%	8	42.1%	134	26.3%
妻が育児をするので、育児休業を取得する必要がない	16	11.7%	4	14.3%	3	16.7%	14	10.7%	2	9.5%	17	10.9%	2	10.5%	58	11.4%
取得すると昇進に影響すると思われる	4	2.9%	0	0.0%	1	5.6%	4	3.1%	0	0.0%	6	3.8%	0	0.0%	15	2.9%
特になし	23	16.8%	7	25.0%	0	0.0%	23	17.6%	7	33.3%	32	20.5%	1	5.3%	93	18.2%
その他	5	3.6%	1	3.6%	1	5.6%	8	6.1%	1	4.8%	1	0.6%	1	5.3%	18	3.5%
無回答	8	5.8%	0	0.0%	0	0.0%	10	7.6%	1	4.8%	12	7.7%	1	5.3%	32	6.3%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	-	192	-	53	-	22	-	15	-	24	-	510	-
「男は仕事、女は家庭」という固定的性別役割分担意識がある	43	21.1%	39	20.3%	13	24.5%	5	22.7%	9	60.0%	6	25.0%	115	22.5%
休業中の業務に支障をきたす（代替要員の確保等）	99	48.5%	114	59.4%	35	66.0%	15	68.2%	10	66.7%	18	75.0%	291	57.1%
職場で男性が育児休業を取得できる雰囲気がない	47	23.0%	38	19.8%	11	20.8%	6	27.3%	7	46.7%	5	20.8%	114	22.4%
休業中の生活が困難	39	19.1%	54	28.1%	19	35.8%	7	31.8%	6	40.0%	9	37.5%	134	26.3%
妻が育児をするので、育児休業を取得する必要がない	18	8.8%	23	12.0%	8	15.1%	4	18.2%	0	0.0%	5	20.8%	58	11.4%
取得すると昇進に影響すると思われる	7	3.4%	7	3.6%	1	1.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	15	2.9%
特になし	41	20.1%	38	19.8%	7	13.2%	5	22.7%	0	0.0%	2	8.3%	93	18.2%
その他	5	2.5%	11	5.7%	2	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	18	3.5%
無回答	23	11.3%	8	4.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.2%	32	6.3%

6 就業規則等に、介護休業制度が規定されていますか（無回答を除く）

①業種別

区 分	されている	されていない	検討中
建設業	54.4%	28.8%	16.8%
製造業	55.6%	33.3%	11.1%
運搬・通信業、電気・ガス・熱供給・水道業	76.5%	11.8%	11.7%
卸売・小売業	44.8%	38.4%	16.8%
金融・保険・不動産業	42.1%	36.8%	21.1%
サービス業	59.7%	24.3%	16.0%
その他（農業・林業・漁業・鉱業）	38.9%	38.9%	22.2%
合 計	53.3%	30.3%	16.4%

②規模別

区 分	されている	されていない	検討中
10人未満	26.2%	50.8%	23.0%
10～29人	58.7%	24.0%	17.3%
30～49人	83.0%	11.3%	5.7%
50～69人	86.4%	4.5%	9.1%
70～99人	100.0%	0.0%	0.0%
100人以上	95.7%	4.3%	0.0%
合 計	53.3%	30.3%	16.4%

7 過去1年間に介護休業を取得した人は何人いますか（無回答を除く）

①業種別

区 分	女性		男性		合計	
	社数	人数	社数	人数	社数	人数
建設業	4	7	5	21	9	28
製造業	2	6	0	0	2	6
運搬・通信業、電気・ガス・熱供給・水道業	1	1	1	1	2	2
卸売・小売業	2	33	4	7	6	40
金融・保険・不動産業	1	1	2	2	3	3
サービス業	5	9	3	15	8	24
その他（農業・林業・漁業・鉱業）	0	0	2	2	2	2
合 計	15	57	17	48	32	105

②規模別

区 分	女性		男性		合計	
	社数	人数	社数	人数	社数	人数
10人未満	3	10	4	4	7	14
10～29人	5	32	10	41	15	73
30～49人	0	0	0	0	0	0
50～69人	3	7	1	1	4	8
70～99人	2	2	0	0	2	2
100人以上	2	6	2	2	4	8
合 計	15	57	17	48	32	105

8 介護を行う従業員のために、次の制度を実施していますか（複数回答可）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	—	28	—	18	—	131	—	21	—	156	—	19	—	510	—
介護休暇制度	65	47.4%	15	53.6%	10	55.6%	45	34.4%	8	38.1%	75	48.1%	2	10.5%	220	43.1%
深夜業、時間外労働の制限	29	21.2%	8	28.6%	5	27.8%	27	20.6%	7	33.3%	43	27.6%	2	10.5%	121	23.7%
短時間勤務の制度	28	20.4%	11	39.3%	4	22.2%	23	17.6%	7	33.3%	45	28.8%	2	10.5%	120	23.5%
始業・終業時間の繰り上げ、繰り下げ	17	12.4%	5	17.9%	3	16.7%	21	16.0%	5	23.8%	33	21.2%	3	15.8%	87	17.1%
フレックスタイム制	4	2.9%	2	7.1%	0	0.0%	6	4.6%	1	4.8%	13	8.3%	0	0.0%	26	5.1%
テレワーク・在宅勤務制度	8	5.8%	1	3.6%	1	5.6%	4	3.1%	1	4.8%	11	7.1%	0	0.0%	26	5.1%
特にない	55	40.1%	12	42.9%	7	38.9%	65	49.6%	7	33.3%	53	34.0%	10	52.6%	209	41.0%
その他	4	2.9%	0	0.0%	0	0.0%	6	4.6%	1	4.8%	5	3.2%	2	10.5%	18	3.5%
無回答	9	6.6%	0	0.0%	0	0.0%	10	7.6%	2	9.5%	9	5.8%	4	21.1%	34	6.7%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	—	192	—	53	—	22	—	15	—	24	—	510	—
介護休暇制度	40	19.6%	89	46.4%	38	71.7%	17	77.3%	14	93.3%	22	91.7%	220	43.1%
深夜業、時間外労働の制限	16	7.8%	50	26.0%	18	34.0%	10	45.5%	10	66.7%	17	70.8%	121	23.7%
短時間勤務の制度	20	9.8%	47	24.5%	18	34.0%	10	45.5%	11	73.3%	14	58.3%	120	23.5%
始業・終業時間の繰り上げ、繰り下げ	21	10.3%	32	16.7%	12	22.6%	6	27.3%	5	33.3%	11	45.8%	87	17.1%
フレックスタイム制	6	2.9%	15	7.8%	2	3.8%	2	9.1%	1	6.7%	0	0.0%	26	5.1%
テレワーク・在宅勤務制度	2	1.0%	14	7.3%	5	9.4%	1	4.5%	1	6.7%	3	12.5%	26	5.1%
特にない	118	57.8%	76	39.6%	10	18.9%	3	13.6%	1	6.7%	1	4.2%	209	41.0%
その他	10	4.9%	7	3.6%	1	1.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	18	3.5%
無回答	25	12.3%	8	4.2%	1	1.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	34	6.7%

9 今後、育児休業制度や介護休業制度を定着させるために、必要と思われるものは何ですか（3つまで）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	—	28	—	18	—	131	—	21	—	156	—	19	—	510	—
制度の周知・理解促進	43	31.4%	5	17.9%	7	38.9%	32	24.4%	12	57.1%	38	24.4%	3	15.8%	140	27.5%
休業中の代替要員の確保	84	61.3%	9	32.1%	16	88.9%	78	59.5%	12	57.1%	97	62.2%	12	63.2%	308	60.4%
制度を利用しやすい雰囲気づくり	42	30.7%	10	35.7%	5	27.8%	29	22.1%	4	19.0%	42	26.9%	5	26.3%	137	26.9%
休業中の賃金補償	60	43.8%	12	42.9%	9	50.0%	56	42.7%	5	23.8%	63	40.4%	10	52.6%	215	42.2%
復職時の受け入れ体制づくり	15	10.9%	4	14.3%	4	22.2%	12	9.2%	1	4.8%	22	14.1%	4	21.1%	62	12.2%
制度利用者・非利用者間の不公平感の是正	24	17.5%	6	21.4%	1	5.6%	22	16.8%	5	23.8%	30	19.2%	2	10.5%	90	17.6%
特にない	16	11.7%	6	21.4%	0	0.0%	17	13.0%	4	19.0%	20	12.8%	3	15.8%	66	12.9%
その他	3	2.2%	1	3.6%	0	0.0%	5	3.8%	1	4.8%	1	0.6%	1	5.3%	12	2.4%
無回答	5	3.6%	1	3.6%	0	0.0%	8	6.1%	1	4.8%	8	5.1%	1	5.3%	24	4.7%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	—	192	—	53	—	22	—	15	—	24	—	510	—
制度の周知・理解促進	45	22.1%	48	25.0%	20	37.7%	9	40.9%	7	46.7%	11	45.8%	140	27.5%
休業中の代替要員の確保	105	51.5%	129	67.2%	31	58.5%	15	68.2%	12	80.0%	16	66.7%	308	60.4%
制度を利用しやすい雰囲気づくり	44	21.6%	47	24.5%	22	41.5%	8	36.4%	8	53.3%	8	33.3%	137	26.9%
休業中の賃金補償	83	40.7%	84	43.8%	17	32.1%	11	50.0%	7	46.7%	13	54.2%	215	42.2%
復職時の受け入れ体制づくり	13	6.4%	31	16.1%	9	17.0%	0	0.0%	3	20.0%	6	25.0%	62	12.2%
制度利用者・非利用者間の不公平感の是正	27	13.2%	37	19.3%	13	24.5%	5	22.7%	2	13.3%	6	25.0%	90	17.6%
特にない	33	16.2%	25	13.0%	7	13.2%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	66	12.9%
その他	6	2.9%	4	2.1%	1	1.9%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	12	2.4%
無回答	17	8.3%	5	2.6%	1	1.9%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	24	4.7%

10 仕事と生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）のため、貴事業所で取り組んでいることはありますか（複数回答可）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	-	28	-	18	-	131	-	21	-	156	-	19	-	510	-
業務の分散・平準化	26	19.0%	5	17.9%	6	33.3%	34	26.0%	4	19.0%	43	27.6%	3	15.8%	121	23.7%
変形労働時間制	28	20.4%	6	21.4%	6	33.3%	31	23.7%	3	14.3%	35	22.4%	6	31.6%	115	22.5%
フレックスタイム制	3	2.2%	2	7.1%	1	5.6%	7	5.3%	1	4.8%	14	9.0%	1	5.3%	29	5.7%
計画的な有給休暇の取得 促進	51	37.2%	15	53.6%	5	27.8%	53	40.5%	8	38.1%	68	43.6%	7	36.8%	207	40.6%
放送等による定時退社の 呼びかけ	2	1.5%	0	0.0%	1	5.6%	2	1.5%	2	9.5%	5	3.2%	0	0.0%	12	2.4%
ポスターや社内報等でのP R	2	1.5%	0	0.0%	1	5.6%	2	1.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	5	1.0%
管理職に対する研修・啓 発	6	4.4%	1	3.6%	3	16.7%	4	3.1%	1	4.8%	11	7.1%	1	5.3%	27	5.3%
始業・終業時刻の繰り上 げ、繰り下げ	15	10.9%	3	10.7%	1	5.6%	18	13.7%	4	19.0%	19	12.2%	7	36.8%	67	13.1%
特になし	54	39.4%	10	35.7%	8	44.4%	47	35.9%	10	47.6%	50	32.1%	8	42.1%	187	36.7%
その他	1	0.7%	0	0.0%	0	0.0%	2	1.5%	0	0.0%	1	0.6%	0	0.0%	4	0.8%
無回答	6	4.4%	0	0.0%	0	0.0%	9	6.9%	1	4.8%	8	5.1%	0	0.0%	24	4.7%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10~29人		30~49人		50~69人		70~99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	-	192	-	53	-	22	-	15	-	24	-	510	-
業務の分散・平準化	31	15.2%	51	26.6%	17	32.1%	6	27.3%	6	40.0%	10	41.7%	121	23.7%
変形労働時間制	34	16.7%	48	25.0%	14	26.4%	6	27.3%	1	6.7%	12	50.0%	115	22.5%
フレックスタイム制	6	2.9%	19	9.9%	1	1.9%	2	9.1%	1	6.7%	0	0.0%	29	5.7%
計画的な有給休暇の取得 促進	56	27.5%	78	40.6%	35	66.0%	10	45.5%	9	60.0%	19	79.2%	207	40.6%
放送等による定時退社の 呼びかけ	1	0.5%	4	2.1%	1	1.9%	1	4.5%	2	13.3%	3	12.5%	12	2.4%
ポスターや社内報等でのP R	1	0.5%	2	1.0%	1	1.9%	0	0.0%	1	6.7%	0	0.0%	5	1.0%
管理職に対する研修・啓 発	6	2.9%	10	5.2%	5	9.4%	1	4.5%	3	20.0%	2	8.3%	27	5.3%
始業・終業時刻の繰り上 げ、繰り下げ	29	14.2%	29	15.1%	3	5.7%	3	13.6%	1	6.7%	2	8.3%	67	13.1%
特になし	97	47.5%	70	36.5%	8	15.1%	7	31.8%	3	20.0%	2	8.3%	187	36.7%
その他	1	0.5%	2	1.0%	1	1.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	0.8%
無回答	18	8.8%	6	3.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	24	4.7%

11 ワーク・ライフ・バランスを実現するために、市に取り組んでほしいことは何ですか（3つまで）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	—	28	—	18	—	131	—	21	—	156	—	19	—	510	—
取り組んでいる企業の事例の紹介	34	24.8%	4	14.3%	7	38.9%	37	28.2%	6	28.6%	53	34.0%	4	21.1%	145	28.4%
広報紙やパンフレットなどによる啓発	16	11.7%	3	10.7%	5	27.8%	14	10.7%	5	23.8%	35	22.4%	4	21.1%	82	16.1%
制度理解を深める講座等の実施	13	9.5%	0	0.0%	3	16.7%	14	10.7%	5	23.8%	25	16.0%	2	10.5%	62	12.2%
相談窓口の設置やアドバイザー派遣	15	10.9%	2	7.1%	2	11.1%	14	10.7%	2	9.5%	20	12.8%	2	10.5%	57	11.2%
企業活動へのインセンティブ付与（入札での優遇など）	24	17.5%	5	17.9%	3	16.7%	16	12.2%	1	4.8%	16	10.3%	4	21.1%	69	13.5%
特にない	63	46.0%	17	60.7%	7	38.9%	61	46.6%	9	42.9%	61	39.1%	6	31.6%	224	43.9%
その他	3	2.2%	0	0.0%	0	0.0%	4	3.1%	1	4.8%	5	3.2%	0	0.0%	13	2.5%
無回答	9	6.6%	0	0.0%	0	0.0%	12	9.2%	1	4.8%	11	7.1%	3	15.8%	36	7.1%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	—	192	—	53	—	22	—	15	—	24	—	510	—
取り組んでいる企業の事例の紹介	40	19.6%	58	30.2%	23	43.4%	8	36.4%	9	60.0%	7	29.2%	145	28.4%
広報紙やパンフレットなどによる啓発	28	13.7%	27	14.1%	8	15.1%	7	31.8%	6	40.0%	6	25.0%	82	16.1%
制度理解を深める講座等の実施	16	7.8%	25	13.0%	8	15.1%	4	18.2%	2	13.3%	7	29.2%	62	12.2%
相談窓口の設置やアドバイザー派遣	21	10.3%	21	10.9%	7	13.2%	4	18.2%	1	6.7%	3	12.5%	57	11.2%
企業活動へのインセンティブ付与（入札での優遇など）	19	9.3%	30	15.6%	10	18.9%	3	13.6%	3	20.0%	4	16.7%	69	13.5%
特にない	105	51.5%	78	40.6%	19	35.8%	9	40.9%	4	26.7%	9	37.5%	224	43.9%
その他	4	2.0%	8	4.2%	1	1.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	13	2.5%
無回答	26	12.7%	8	4.2%	1	1.9%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.2%	36	7.1%

12 女性従業員にいつまで働き続けてほしいと思いますか

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	—	28	—	18	—	131	—	21	—	156	—	19	—	510	—
結婚・出産にかかわらず、 ずっと仕事を継続してほしい	99	72.3%	21	75.0%	10	55.6%	102	77.9%	16	76.2%	115	73.7%	16	84.2%	379	74.3%
結婚するまで働いてほしい	1	0.7%	0	0.0%	0	0.0%	2	1.5%	0	0.0%	3	1.9%	0	0.0%	6	1.2%
出産するまで働いてほしい	2	1.5%	0	0.0%	1	5.6%	5	3.8%	2	9.5%	5	3.2%	0	0.0%	15	2.9%
再雇用制度を利用し、育 児が一段落してから復職し てほしい	13	9.5%	4	14.3%	5	27.8%	10	7.6%	1	4.8%	21	13.5%	2	10.5%	56	11.0%
その他	8	5.8%	1	3.6%	1	5.6%	5	3.8%	1	4.8%	2	1.3%	0	0.0%	18	3.5%
無回答	14	10.2%	2	7.1%	1	5.6%	7	5.3%	1	4.8%	10	6.4%	1	5.3%	36	7.1%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10~29人		30~49人		50~69人		70~99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	—	192	—	53	—	22	—	15	—	24	—	510	—
結婚・出産にかかわらず、 ずっと仕事を継続してほしい	136	66.7%	147	76.6%	41	77.4%	19	86.4%	14	93.3%	22	91.7%	379	74.3%
結婚するまで働いてほしい	3	1.5%	2	1.0%	1	1.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	6	1.2%
出産するまで働いてほしい	4	2.0%	7	3.6%	3	5.7%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	15	2.9%
再雇用制度を利用し、育 児が一段落してから復職し てほしい	24	11.8%	22	11.5%	5	9.4%	2	9.1%	1	6.7%	2	8.3%	56	11.0%
その他	11	5.4%	5	2.6%	2	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	18	3.5%
無回答	26	12.7%	9	4.7%	1	1.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	36	7.1%

13 貴事業所に限らず、一般的に女性の継続した雇用を困難にしている要因は、どのようなところにあると思いますか（3つまで）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	-	28	-	18	-	131	-	21	-	156	-	19	-	510	-
雇用条件・就労環境などの整備	30	21.9%	6	21.4%	6	33.3%	25	19.1%	5	23.8%	43	27.6%	5	26.3%	120	23.5%
「男は仕事、女は家庭」という固定的性別役割分担意識	17	12.4%	4	14.3%	3	16.7%	13	9.9%	0	0.0%	22	14.1%	4	21.1%	63	12.4%
結婚・出産退職の慣行がある	22	16.1%	3	10.7%	5	27.8%	27	20.6%	5	23.8%	28	17.9%	4	21.1%	94	18.4%
育児・介護施設が十分に整備されていない	35	25.5%	8	28.6%	5	27.8%	38	29.0%	9	42.9%	53	34.0%	8	42.1%	156	30.6%
家事・育児・介護等、仕事との両立が難しい	72	52.6%	18	64.3%	9	50.0%	66	50.4%	14	66.7%	87	55.8%	10	52.6%	276	54.1%
本人の事情による	35	25.5%	15	53.6%	6	33.3%	39	29.8%	10	47.6%	44	28.2%	5	26.3%	154	30.2%
特に困難な要因はない	18	13.1%	3	10.7%	1	5.6%	19	14.5%	1	4.8%	14	9.0%	2	10.5%	58	11.4%
その他	5	3.6%	0	0.0%	1	5.6%	5	3.8%	1	4.8%	3	1.9%	1	5.3%	16	3.1%
無回答	11	8.0%	1	3.6%	0	0.0%	8	6.1%	1	4.8%	9	5.8%	1	5.3%	31	6.1%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10~29人		30~49人		50~69人		70~99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	-	192	-	53	-	22	-	15	-	24	-	510	-
雇用条件・就労環境などの整備	45	22.1%	42	21.9%	12	22.6%	6	27.3%	9	60.0%	6	25.0%	120	23.5%
「男は仕事、女は家庭」という固定的性別役割分担意識	15	7.4%	24	12.5%	13	24.5%	3	13.6%	4	26.7%	4	16.7%	63	12.4%
結婚・出産退職の慣行がある	36	17.6%	36	18.8%	12	22.6%	3	13.6%	3	20.0%	4	16.7%	94	18.4%
育児・介護施設が十分に整備されていない	62	30.4%	58	30.2%	18	34.0%	3	13.6%	4	26.7%	11	45.8%	156	30.6%
家事・育児・介護等、仕事との両立が難しい	109	53.4%	101	52.6%	27	50.9%	12	54.5%	11	73.3%	16	66.7%	276	54.1%
本人の事情による	58	28.4%	53	27.6%	18	34.0%	12	54.5%	6	40.0%	7	29.2%	154	30.2%
特に困難な要因はない	22	10.8%	29	15.1%	2	3.8%	4	18.2%	1	6.7%	0	0.0%	58	11.4%
その他	6	2.9%	7	3.6%	2	3.8%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	16	3.1%
無回答	21	10.3%	7	3.6%	2	3.8%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	31	6.1%

14 女性従業員の能力を活用するために、貴事業所ではどのような取り組みを行っていますか（複数回答可）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	—	28	—	18	—	131	—	21	—	156	—	19	—	510	—
仕事と家庭を両立させるための制度を充実させている	18	13.1%	4	14.3%	5	27.8%	8	6.1%	6	28.6%	20	12.8%	3	15.8%	64	12.5%
女性の少ない職場・職種への女性従業員の配置や、女性を積極的に雇用するなどしている	11	8.0%	2	7.1%	3	16.7%	10	7.6%	2	9.5%	18	11.5%	1	5.3%	47	9.2%
性別により評価することのないよう、人事基準を明確に定めている	25	18.2%	5	17.9%	6	33.3%	30	22.9%	8	38.1%	39	25.0%	3	15.8%	116	22.7%
業務に必要な知識や能力、資格取得のための教育や研修を、性別に関係なく実施している	31	22.6%	8	28.6%	3	16.7%	26	19.8%	9	42.9%	69	44.2%	3	15.8%	149	29.2%
管理職に対し、女性活用の重要性についての啓発を行っている	10	7.3%	1	3.6%	2	11.1%	8	6.1%	2	9.5%	5	3.2%	0	0.0%	28	5.5%
特に何もしていない	64	46.7%	12	42.9%	8	44.4%	62	47.3%	6	28.6%	52	33.3%	11	57.9%	215	42.2%
その他	2	1.5%	0	0.0%	1	5.6%	5	3.8%	0	0.0%	2	1.3%	0	0.0%	10	2.0%
無回答	15	10.9%	1	3.6%	0	0.0%	10	7.6%	1	4.8%	13	8.3%	1	5.3%	41	8.0%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	—	192	—	53	—	22	—	15	—	24	—	510	—
仕事と家庭を両立させるための制度を充実させている	22	10.8%	24	12.5%	9	17.0%	1	4.5%	4	26.7%	4	16.7%	64	12.5%
女性の少ない職場・職種への女性従業員の配置や、女性を積極的に雇用するなどしている	10	4.9%	19	9.9%	10	18.9%	3	13.6%	2	13.3%	3	12.5%	47	9.2%
性別により評価することのないよう、人事基準を明確に定めている	31	15.2%	45	23.4%	17	32.1%	6	27.3%	5	33.3%	12	50.0%	116	22.7%
業務に必要な知識や能力、資格取得のための教育や研修を、性別に関係なく実施している	29	14.2%	60	31.3%	29	54.7%	11	50.0%	7	46.7%	13	54.2%	149	29.2%
管理職に対し、女性活用の重要性についての啓発を行っている	4	2.0%	16	8.3%	1	1.9%	3	13.6%	2	13.3%	2	8.3%	28	5.5%
特に何もしていない	104	51.0%	78	40.6%	15	28.3%	5	22.7%	6	40.0%	7	29.2%	215	42.2%
その他	5	2.5%	4	2.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.2%	10	2.0%
無回答	24	11.8%	16	8.3%	1	1.9%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	41	8.0%

15 貴事業所において、妊娠・出産・育児・介護を理由に退職した女性従業員を対象に再雇用制度を設けていますか

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	—	28	—	18	—	131	—	21	—	156	—	19	—	510	—
就業規則等に定めている	9	6.6%	2	7.1%	2	11.1%	5	3.8%	1	4.8%	14	9.0%	1	5.3%	34	6.7%
慣習として行っているが、明 文化していない	8	5.8%	4	14.3%	1	5.6%	28	21.4%	3	14.3%	22	14.1%	2	10.5%	68	13.3%
制度化していないが、検討 中である	23	16.8%	6	21.4%	6	33.3%	17	13.0%	5	23.8%	37	23.7%	5	26.3%	99	19.4%
制度もなく、今後も未定で ある	80	58.4%	13	46.4%	8	44.4%	65	49.6%	9	42.9%	66	42.3%	8	42.1%	249	48.8%
その他	4	2.9%	0	0.0%	1	5.6%	7	5.3%	1	4.8%	5	3.2%	2	10.5%	20	3.9%
無回答	13	9.5%	3	10.7%	0	0.0%	9	6.9%	2	9.5%	12	7.7%	1	5.3%	40	7.8%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	—	192	—	53	—	22	—	15	—	24	—	510	—
就業規則等に定めている	6	2.9%	19	9.9%	2	3.8%	1	4.5%	1	6.7%	5	20.8%	34	6.7%
慣習として行っているが、明 文化していない	17	8.3%	23	12.0%	12	22.6%	4	18.2%	4	26.7%	8	33.3%	68	13.3%
制度化していないが、検討 中である	42	20.6%	39	20.3%	10	18.9%	3	13.6%	1	6.7%	4	16.7%	99	19.4%
制度もなく、今後も未定で ある	106	52.0%	93	48.4%	24	45.3%	13	59.1%	8	53.3%	5	20.8%	249	48.8%
その他	9	4.4%	6	3.1%	2	3.8%	0	0.0%	1	6.7%	2	8.3%	20	3.9%
無回答	24	11.8%	12	6.3%	3	5.7%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	40	7.8%

15-1 貴事業所において、女性従業員の再雇用制度を設けている理由は何ですか（複数回答可）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	17	16.7%	6	5.9%	3	2.9%	33	32.4%	4	3.9%	36	35.3%	3	2.9%	102	-
労働力不足へ対応するため	10	58.8%	3	50.0%	3	100.0%	19	57.6%	4	100.0%	24	66.7%	3	100.0%	66	64.7%
優秀な人材を確保するため	7	41.2%	5	83.3%	3	100.0%	23	69.7%	4	100.0%	25	69.4%	1	33.3%	68	66.7%
女性従業員の定着率を向上させるため	5	29.4%	1	16.7%	2	66.7%	9	27.3%	1	25.0%	10	27.8%	0	0.0%	28	27.5%
企業内の福祉の向上によって、勤労意欲を高めるため	2	11.8%	0	0.0%	0	0.0%	4	12.1%	0	0.0%	3	8.3%	0	0.0%	9	8.8%
女性の勤労意欲が高いから	5	29.4%	0	0.0%	2	66.7%	12	36.4%	1	25.0%	5	13.9%	1	33.3%	26	25.5%
企業のイメージアップになるから	2	11.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.0%
特にない	1	5.9%	0	0.0%	0	0.0%	2	6.1%	0	0.0%	1	2.8%	0	0.0%	4	3.9%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.0%
無回答	2	11.8%	0	0.0%	0	0.0%	2	6.1%	0	0.0%	3	8.3%	0	0.0%	7	6.9%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	23	22.5%	42	41.2%	14	13.7%	5	4.9%	5	4.9%	13	12.7%	102	-
労働力不足へ対応するため	13	56.5%	30	71.4%	7	50.0%	2	40.0%	3	60.0%	11	84.6%	66	64.7%
優秀な人材を確保するため	12	52.2%	29	69.0%	9	64.3%	4	80.0%	3	60.0%	11	84.6%	68	66.7%
女性従業員の定着率を向上させるため	6	26.1%	11	26.2%	4	28.6%	1	20.0%	2	40.0%	4	30.8%	28	27.5%
企業内の福祉の向上によって、勤労意欲を高めるため	2	8.7%	4	9.5%	3	21.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	8.8%
女性の勤労意欲が高いから	7	30.4%	11	26.2%	5	35.7%	2	40.0%	0	0.0%	1	7.7%	26	25.5%
企業のイメージアップになるから	1	4.3%	1	2.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.0%
特にない	2	8.7%	1	2.4%	1	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	3.9%
その他	1	4.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.0%
無回答	0	0.0%	3	7.1%	2	14.3%	1	20.0%	1	20.0%	0	0.0%	7	6.9%

15-2 貴事業所において、女性従業員の再雇用後の雇用形態はどうなりますか

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	17	16.7%	6	5.9%	3	2.9%	33	32.4%	4	3.9%	36	35.3%	3	2.9%	102	-
正規従業員	9	52.9%	3	50.0%	2	66.7%	8	24.2%	0	0.0%	11	30.6%	0	0.0%	33	32.4%
パート・アルバイト	2	11.8%	1	16.7%	0	0.0%	8	24.2%	1	25.0%	3	8.3%	0	0.0%	15	14.7%
年齢により異なる	1	5.9%	1	16.7%	1	33.3%	2	6.1%	0	0.0%	3	8.3%	1	33.3%	9	8.8%
特に決めていない	3	17.6%	1	16.7%	0	0.0%	12	36.4%	3	75.0%	15	41.7%	2	66.7%	36	35.3%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	9.1%	0	0.0%	3	8.3%	0	0.0%	6	5.9%
無回答	2	11.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.8%	0	0.0%	3	2.9%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10~29人		30~49人		50~69人		70~99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	23	22.5%	42	41.2%	14	13.7%	5	4.9%	5	4.9%	13	12.7%	102	-
正規従業員	7	30.4%	12	28.6%	8	57.1%	1	20.0%	0	0.0%	5	38.5%	33	32.4%
パート・アルバイト	5	21.7%	7	16.7%	2	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.7%	15	14.7%
年齢により異なる	2	8.7%	3	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	3	23.1%	9	8.8%
特に決めていない	8	34.8%	18	42.9%	1	7.1%	4	80.0%	3	60.0%	2	15.4%	36	35.3%
その他	1	4.3%	1	2.4%	2	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	15.4%	6	5.9%
無回答	0	0.0%	1	2.4%	1	7.1%	0	0.0%	1	20.0%	0	0.0%	3	2.9%

16 貴事業所では、セクシュアル・ハラスメントの問題についてどのような取り組みを行っていますか（複数回答可）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	—	28	—	18	—	131	—	21	—	156	—	19	—	510	—
セクハラがあってはならない 旨の方針を明確にし、周知 している	52	38.0%	15	53.6%	10	55.6%	46	35.1%	11	52.4%	67	42.9%	7	36.8%	208	40.8%
セクハラ行為者を厳正に対 処する旨の方針及びその 内容を就業規則等に規定 し、周知している	42	30.7%	8	28.6%	7	38.9%	27	20.6%	6	28.6%	50	32.1%	4	21.1%	144	28.2%
周知・啓発のための研修を 実施している	6	4.4%	2	7.1%	3	16.7%	10	7.6%	1	4.8%	19	12.2%	2	10.5%	43	8.4%
相談窓口を設置している	11	8.0%	6	21.4%	3	16.7%	15	11.5%	5	23.8%	32	20.5%	2	10.5%	74	14.5%
発生時の対策マニュアルを 作成している	5	3.6%	0	0.0%	2	11.1%	2	1.5%	1	4.8%	6	3.8%	1	5.3%	17	3.3%
特にない	56	40.9%	8	28.6%	7	38.9%	63	48.1%	8	38.1%	51	32.7%	10	52.6%	203	39.8%
その他	3	2.2%	1	3.6%	0	0.0%	4	3.1%	0	0.0%	2	1.3%	0	0.0%	10	2.0%
無回答	10	7.3%	0	0.0%	1	5.6%	7	5.3%	1	4.8%	9	5.8%	0	0.0%	28	5.5%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10~29人		30~49人		50~69人		70~99人		100人以上		設問 別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	—	192	—	53	—	22	—	15	—	24	—	510	—
セクハラがあってはならない 旨の方針を明確にし、周知 している	55	27.0%	82	42.7%	33	62.3%	13	59.1%	11	73.3%	14	58.3%	208	40.8%
セクハラ行為者を厳正に対 処する旨の方針及びその 内容を就業規則等に規定 し、周知している	19	9.3%	65	33.9%	24	45.3%	12	54.5%	10	66.7%	14	58.3%	144	28.2%
周知・啓発のための研修を 実施している	5	2.5%	18	9.4%	7	13.2%	3	13.6%	6	40.0%	4	16.7%	43	8.4%
相談窓口を設置している	4	2.0%	24	12.5%	14	26.4%	6	27.3%	10	66.7%	16	66.7%	74	14.5%
発生時の対策マニュアルを 作成している	0	0.0%	10	5.2%	2	3.8%	1	4.5%	0	0.0%	4	16.7%	17	3.3%
特にない	117	57.4%	69	35.9%	11	20.8%	4	18.2%	1	6.7%	1	4.2%	203	39.8%
その他	7	3.4%	0	0.0%	2	3.8%	0	0.0%	1	6.7%	0	0.0%	10	2.0%
無回答	18	8.8%	9	4.7%	0	0.0%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	28	5.5%

17 「セクシュアル・マイノリティ（性的少数者）」または「LGBT」という言葉（両方またはどちらか一方）を知っていましたか（1つだけ）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	-	28	-	18	-	131	-	21	-	156	-	19	-	510	-
言葉も意味も知っていた	109	79.6%	23	82.1%	15	83.3%	109	83.2%	18	85.7%	133	85.3%	15	78.9%	422	82.7%
言葉は知っていたが、意味は知らなかった	16	11.7%	1	3.6%	1	5.6%	9	6.9%	1	4.8%	6	3.8%	2	10.5%	36	7.1%
言葉も意味も知らなかった	3	2.2%	3	10.7%	2	11.1%	6	4.6%	0	0.0%	9	5.8%	1	5.3%	24	4.7%
無回答	9	6.6%	1	3.6%	0	0.0%	7	5.3%	2	9.5%	8	5.1%	1	5.3%	28	5.5%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10~29人		30~49人		50~69人		70~99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	-	192	-	53	-	22	-	15	-	24	-	510	-
言葉も意味も知っていた	153	75.0%	166	86.5%	47	88.7%	17	77.3%	15	100.0%	24	100.0%	422	82.7%
言葉は知っていたが、意味は知らなかった	16	7.8%	13	6.8%	3	5.7%	4	18.2%	0	0.0%	0	0.0%	36	7.1%
言葉も意味も知らなかった	16	7.8%	6	3.1%	2	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	24	4.7%
無回答	19	9.3%	7	3.6%	1	1.9%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	28	5.5%

18 LGBT等の方々への理解を深めるため、今後、必要だと思うことは何ですか（3つまで）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	-	28	-	18	-	131	-	21	-	156	-	19	-	510	-
取り組んでいる企業の事例の紹介	29	21.2%	3	10.7%	5	27.8%	21	16.0%	7	33.3%	41	26.3%	3	15.8%	109	21.4%
学習機会の提供	20	14.6%	1	3.6%	2	11.1%	25	19.1%	4	19.0%	40	25.6%	1	5.3%	93	18.2%
相談窓口の設置やアドバイザー派遣	25	18.2%	3	10.7%	3	16.7%	18	13.7%	3	14.3%	33	21.2%	1	5.3%	86	16.9%
積極的に取り組む企業への支援	21	15.3%	3	10.7%	5	27.8%	16	12.2%	4	19.0%	32	20.5%	4	21.1%	85	16.7%
特にない	39	28.5%	11	39.3%	3	16.7%	42	32.1%	8	38.1%	29	18.6%	5	26.3%	137	26.9%
よくわからない	34	24.8%	9	32.1%	6	33.3%	29	22.1%	2	9.5%	33	21.2%	6	31.6%	119	23.3%
その他	2	1.5%	1	3.6%	1	5.6%	6	4.6%	0	0.0%	4	2.6%	0	0.0%	14	2.7%
無回答	10	7.3%	2	7.1%	0	0.0%	9	6.9%	1	4.8%	9	5.8%	1	5.3%	32	6.3%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10~29人		30~49人		50~69人		70~99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	-	192	-	53	-	22	-	15	-	24	-	510	-
取り組んでいる企業の事例の紹介	29	14.2%	42	21.9%	19	35.8%	8	36.4%	4	26.7%	7	29.2%	109	21.4%
学習機会の提供	31	15.2%	32	16.7%	14	26.4%	6	27.3%	3	20.0%	7	29.2%	93	18.2%
相談窓口の設置やアドバイザー派遣	26	12.7%	32	16.7%	14	26.4%	5	22.7%	3	20.0%	6	25.0%	86	16.9%
積極的に取り組む企業への支援	33	16.2%	30	15.6%	12	22.6%	5	22.7%	4	26.7%	1	4.2%	85	16.7%
特にない	58	28.4%	55	28.6%	10	18.9%	3	13.6%	5	33.3%	6	25.0%	137	26.9%
よくわからない	54	26.5%	45	23.4%	11	20.8%	3	13.6%	3	20.0%	3	12.5%	119	23.3%
その他	4	2.0%	9	4.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.2%	14	2.7%
無回答	22	10.8%	8	4.2%	1	1.9%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	32	6.3%

19 男女が共に活躍できる職場の実現に向け、事業所はどのような取り組みが必要だと思いますか（3つまで）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	—	28	—	18	—	131	—	21	—	156	—	19	—	510	—
意欲・能力のある女性を人 事面で評価する	74	54.0%	9	32.1%	12	66.7%	64	48.9%	9	42.9%	85	54.5%	10	52.6%	263	51.6%
女性に職業能力の開発・ 向上の研修機会を提供す る	23	16.8%	2	7.1%	3	16.7%	18	13.7%	3	14.3%	33	21.2%	2	10.5%	84	16.5%
男女共に育児・介護休業 を取得しやすくし、休業後 の復帰を保障する	50	36.5%	13	46.4%	7	38.9%	41	31.3%	8	38.1%	65	41.7%	9	47.4%	193	37.8%
労働時間の短縮等、男女 共に家事・子育てに参加し やすくする	40	29.2%	11	39.3%	3	16.7%	46	35.1%	9	42.9%	49	31.4%	8	42.1%	166	32.5%
託児・保育を充実する	10	7.3%	6	21.4%	5	27.8%	23	17.6%	4	19.0%	28	17.9%	5	26.3%	81	15.9%
特に何もない	26	19.0%	6	21.4%	3	16.7%	28	21.4%	5	23.8%	18	11.5%	1	5.3%	87	17.1%
その他	3	2.2%	0	0.0%	1	5.6%	4	3.1%	1	4.8%	3	1.9%	1	5.3%	13	2.5%
無回答	10	7.3%	2	7.1%	0	0.0%	9	6.9%	1	4.8%	10	6.4%	1	5.3%	33	6.5%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	—	192	—	53	—	22	—	15	—	24	—	510	—
意欲・能力のある女性を人 事面で評価する	82	40.2%	109	56.8%	36	67.9%	15	68.2%	12	80.0%	9	37.5%	263	51.6%
女性に職業能力の開発・ 向上の研修機会を提供す る	25	12.3%	35	18.2%	11	20.8%	6	27.3%	5	33.3%	2	8.3%	84	16.5%
男女共に育児・介護休業 を取得しやすくし、休業後 の復帰を保障する	63	30.9%	73	38.0%	22	41.5%	9	40.9%	9	60.0%	17	70.8%	193	37.8%
労働時間の短縮等、男女 共に家事・子育てに参加し やすくする	66	32.4%	56	29.2%	18	34.0%	9	40.9%	5	33.3%	12	50.0%	166	32.5%
託児・保育を充実する	25	12.3%	40	20.8%	5	9.4%	2	9.1%	1	6.7%	8	33.3%	81	15.9%
特に何もない	46	22.5%	29	15.1%	10	18.9%	1	4.5%	0	0.0%	1	4.2%	87	17.1%
その他	6	2.9%	4	2.1%	1	1.9%	0	0.0%	1	6.7%	1	4.2%	13	2.5%
無回答	21	10.3%	10	5.2%	1	1.9%	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	33	6.5%

20 男女が共に活躍できる職場の実現に向け、行政に望むことは何ですか（3つまで）

①業種別 社数

選択項目	建設業		製造業		運搬・通信、 電気・ガス・ 熱供給・ 水道業		卸売・小売		金融・保険・不 動産		サービス業		その他 (農業・林業・ 漁業・鉱業)		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	137	—	28	—	18	—	131	—	21	—	156	—	19	—	510	—
男女が共に活躍できる職 場づくりを行う優良企業の 表彰・顕彰	16	11.7%	0	0.0%	1	5.6%	6	4.6%	0	0.0%	17	10.9%	2	10.5%	42	8.2%
仕事と家庭の両立を可能 とする雇用管理等の事例 等の情報提供	32	23.4%	2	7.1%	8	44.4%	28	21.4%	4	19.0%	40	25.6%	4	21.1%	118	23.1%
保育所、学童保育の施設 や内容の充実	71	51.8%	19	67.9%	12	66.7%	74	56.5%	14	66.7%	96	61.5%	11	57.9%	297	58.2%
高齢者や傷病者のための 施設や介護サービスの充実	43	31.4%	11	39.3%	6	33.3%	51	38.9%	12	57.1%	52	33.3%	7	36.8%	182	35.7%
男性の家事・育児・介護 等への参加を促す啓発	12	8.8%	1	3.6%	5	27.8%	10	7.6%	3	14.3%	15	9.6%	3	15.8%	49	9.6%
法律や制度、女性の能力 活用の方法等の情報提供 や相談窓口の充実	10	7.3%	1	3.6%	0	0.0%	17	13.0%	2	9.5%	14	9.0%	1	5.3%	45	8.8%
再就職女性の積極的活用 に向けた支援	24	17.5%	8	28.6%	6	33.3%	27	20.6%	2	9.5%	34	21.8%	5	26.3%	106	20.8%
市民を対象とした「男は仕 事、女は家庭」などの固定 的性別役割分担意識払 拭のための講座等の開催	4	2.9%	1	3.6%	1	5.6%	6	4.6%	2	9.5%	7	4.5%	2	10.5%	23	4.5%
女性に就職・再就職のため の情報・訓練の機会を提 供する	22	16.1%	5	17.9%	3	16.7%	18	13.7%	4	19.0%	17	10.9%	1	5.3%	70	13.7%
その他	6	4.4%	1	3.6%	0	0.0%	5	3.8%	1	4.8%	8	5.1%	1	5.3%	22	4.3%
無回答	17	12.4%	1	3.6%	1	5.6%	20	15.3%	3	14.3%	16	10.3%	3	15.8%	61	12.0%

②規模別 社数

選択項目	10人未満		10～29人		30～49人		50～69人		70～99人		100人以上		設問別計	
	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比	社数	構成比
サンプル数	204	—	192	—	53	—	22	—	15	—	24	—	510	—
男女が共に活躍できる職 場づくりを行う優良企業の 表彰・顕彰	11	5.4%	21	10.9%	8	15.1%	0	0.0%	0	0.0%	2	8.3%	42	8.2%
仕事と家庭の両立を可能 とする雇用管理等の事例 等の情報提供	40	19.6%	44	22.9%	13	24.5%	9	40.9%	5	33.3%	7	29.2%	118	23.1%
保育所、学童保育の施設 や内容の充実	107	52.5%	112	58.3%	39	73.6%	14	63.6%	9	60.0%	16	66.7%	297	58.2%
高齢者や傷病者のための 施設や介護サービスの充実	69	33.8%	71	37.0%	21	39.6%	11	50.0%	3	20.0%	7	29.2%	182	35.7%
男性の家事・育児・介護 等への参加を促す啓発	13	6.4%	19	9.9%	6	11.3%	3	13.6%	5	33.3%	3	12.5%	49	9.6%
法律や制度、女性の能力 活用の方法等の情報提供 や相談窓口の充実	16	7.8%	13	6.8%	3	5.7%	5	22.7%	4	26.7%	4	16.7%	45	8.8%
再就職女性の積極的活用 に向けた支援	44	21.6%	39	20.3%	11	20.8%	6	27.3%	3	20.0%	3	12.5%	106	20.8%
市民を対象とした「男は仕 事、女は家庭」などの固定 的性別役割分担意識払 拭のための講座等の開催	9	4.4%	8	4.2%	2	3.8%	1	4.5%	1	6.7%	2	8.3%	23	4.5%
女性に就職・再就職のため の情報・訓練の機会を提 供する	30	14.7%	25	13.0%	6	11.3%	3	13.6%	2	13.3%	4	16.7%	70	13.7%
その他	9	4.4%	9	4.7%	2	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	2	8.3%	22	4.3%
無回答	37	18.1%	21	10.9%	3	5.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	61	12.0%