

平成29年度
男女共同参画に関する事業所意識調査
(集計表)

平成30年4月

帯広市

集計表

1. 本表は平成29年度男女共同参画に関する事業所意識調査にかかる主な集計表である。

(1) 従業員規模（正規従業員）

単位：件

区 分	建設業	製造業	運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	卸売・小売業、飲食店	金融・保険、不動産	サービス業	その他	計
全体	107 24.5%	25 5.7%	15 3.4%	124 28.4%	18 4.1%	133 30.5%	14 3.2%	436 100.0%
10人未満	52 23.2%	8 3.6%	4 1.8%	68 30.4%	11 4.9%	72 32.1%	9 4.0%	224 100.0%
10～29人	39 37.5%	5 4.8%	4 3.8%	23 22.1%	2 1.9%	27 26.0%	4 3.8%	104 100.0%
30～49人	6 20.7%	4 13.8%	2 6.9%	6 20.7%	0 0.0%	10 34.5%	1 3.4%	29 100.0%
50～69人	2 13.3%	0 0.0%	3 20.0%	7 46.7%	1 6.7%	2 13.3%	0 0.0%	15 100.0%
70～99人	0 0.0%	4 30.8%	1 7.7%	6 46.2%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	13 100.0%
100人以上	1 5.9%	3 17.6%	1 5.9%	3 17.6%	2 11.8%	7 41.2%	0 0.0%	17 100.0%
無回答	7 20.6%	1 2.9%	0 0.0%	11 32.4%	2 5.9%	13 38.2%	0 0.0%	34 100.0%

(2) 平均勤続年数（正規従業員）

単位：件

区 分	建設業	製造業	運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	卸売・小売業、飲食店	金融・保険、不動産	サービス業	その他	計
全体	107 24.5%	25 5.7%	15 3.4%	124 28.4%	18 4.1%	133 30.5%	14 3.2%	436 100.0%
女性								
5年未満	18 22.0%	2 2.4%	2 2.4%	18 22.0%	2 2.4%	36 43.9%	4 4.9%	82 100.0%
5～15年未満	32 21.8%	8 5.4%	6 4.1%	44 29.9%	6 4.1%	50 34.0%	1 0.7%	147 100.0%
15年以上	12 22.6%	8 15.1%	0 0.0%	21 39.6%	3 5.7%	7 13.2%	2 3.8%	53 100.0%
無回答	45 29.2%	7 4.5%	7 4.5%	41 26.6%	7 4.5%	40 26.0%	7 4.5%	154 100.0%
男性								
5年未満	10 18.5%	1 1.9%	1 1.9%	8 14.8%	3 5.6%	29 53.7%	2 3.7%	54 100.0%
5～15年未満	35 23.2%	13 8.6%	8 5.3%	47 31.1%	3 2.0%	41 27.2%	4 2.6%	151 100.0%
15年以上	37 35.2%	9 8.6%	2 1.9%	25 23.8%	5 4.8%	22 21.0%	5 4.8%	105 100.0%
無回答	25 19.8%	2 1.6%	4 3.2%	44 34.9%	7 5.6%	41 32.5%	3 2.4%	126 100.0%

(3) 雇用形態別男女比率

① 正規従業員

単位:件、人

区 分	事業所数 (除無回答)	人数			比率	
		女性	男性	計	女性	男性
合計	402	3,604	7,100	10,704	33.7%	66.3%
建設業	100	193	1,168	1,361	14.2%	85.8%
製造業	24	424	1,057	1,481	28.6%	71.4%
運輸・通信、電気・ガス等	15	70	539	609	11.5%	88.5%
卸売・小売業、飲食店	113	578	1,894	2,472	23.4%	76.6%
金融・保険、不動産業	16	266	521	787	33.8%	66.2%
サービス業	120	2,053	1,802	3,855	53.3%	46.7%
その他	14	20	119	139	14.4%	85.6%

※表中「運輸・通信、電気・ガス等」は、「運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業」である。

② パートタイマー・アルバイト・嘱託・派遣社員等

単位:件、人

区 分	事業所数 (除無回答)	人数			比率	
		女性	男性	計	女性	男性
合計	305	3,331	1,747	5,078	65.6%	34.4%
建設業	66	84	295	379	22.2%	77.8%
製造業	15	206	110	316	65.2%	34.8%
運輸・通信、電気・ガス等	13	222	164	386	57.5%	42.5%
卸売・小売業、飲食店	83	662	314	976	67.8%	32.2%
金融・保険、不動産業	13	122	103	225	54.2%	45.8%
サービス業	106	1,996	697	2,693	74.1%	25.9%
その他	9	39	64	103	37.9%	62.1%

※表中「運輸・通信、電気・ガス等」は、「運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業」である。

1 就業規則等に、育児休業制度が規定されていますか

単位:件

区 分	規定されている	規定されていない	検討中	無回答	サンプル数
全体	245 56.2%	120 27.5%	49 11.2%	22 5.0%	436 100.0%
建設業	52 48.6%	39 36.4%	7 6.5%	9 8.4%	107 100.0%
製造業	16 64.0%	7 28.0%	0 0.0%	2 8.0%	25 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	12 80.0%	1 6.7%	2 13.3%	0 0.0%	15 100.0%
卸売・小売業、飲食店	64 51.6%	37 29.8%	17 13.7%	6 4.8%	124 100.0%
金融・保険、不動産業	9 50.0%	5 27.8%	2 11.1%	2 11.1%	18 100.0%
サービス業	88 66.2%	25 18.8%	18 13.5%	2 1.5%	133 100.0%
その他	4 28.6%	6 42.9%	3 21.4%	1 7.1%	14 100.0%
10人未満	50 29.4%	83 48.8%	25 14.7%	12 7.1%	170 100.0%
10～29人	95 65.5%	31 21.4%	16 11.0%	3 2.1%	145 100.0%
30～49人	32 86.5%	2 5.4%	3 8.1%	0 0.0%	37 100.0%
50人～69人	14 82.4%	2 11.8%	1 5.9%	0 0.0%	17 100.0%
70人～99人	16 94.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.9%	17 100.0%
100人以上	30 90.9%	2 6.1%	1 3.0%	0 0.0%	33 100.0%
無回答	8 47.1%	0 0.0%	3 17.6%	6 35.3%	17 100.0%

1-1 規定されている事業所で、育児休業の対象となる子の年齢は何歳までですか

単位:件

区 分	1歳まで	1歳2か月まで	1歳6か月まで	その他	無回答	サンプル数
全体	105 42.9%	7 2.9%	74 30.2%	36 14.7%	23 9.4%	245 100.0%
建設業	21 40.4%	2 3.8%	16 30.8%	5 9.6%	8 15.4%	52 100.0%
製造業	6 37.5%	0 0.0%	6 37.5%	3 18.8%	1 6.3%	16 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	3 25.0%	2 16.7%	5 41.7%	1 8.3%	1 8.3%	12 100.0%
卸売・小売業、飲食店	30 46.9%	2 3.1%	20 31.3%	8 12.5%	4 6.3%	64 100.0%
金融・保険、不動産業	3 33.3%	0 0.0%	3 33.3%	2 22.2%	1 11.1%	9 100.0%
サービス業	40 45.5%	1 1.1%	23 26.1%	16 18.2%	8 9.1%	88 100.0%
その他	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 100.0%
10人未満	25 50.0%	1 2.0%	11 22.0%	8 16.0%	5 10.0%	50 100.0%
10～29人	41 43.2%	3 3.2%	24 25.3%	16 16.8%	11 11.6%	95 100.0%
30～49人	14 43.8%	0 0.0%	12 37.5%	3 9.4%	3 9.4%	32 100.0%
50人～69人	8 57.1%	1 7.1%	3 21.4%	1 7.1%	1 7.1%	14 100.0%
70人～99人	5 31.3%	1 6.3%	7 43.8%	1 6.3%	2 12.5%	16 100.0%
100人以上	9 30.0%	1 3.3%	14 46.7%	6 20.0%	0 0.0%	30 100.0%
無回答	3 37.5%	0 0.0%	3 37.5%	1 12.5%	1 12.5%	8 100.0%

1-2 規定されている事業所で、過去1年間に育児休業を取得した人は何人いますか

(平成28年10月1日～平成29年9月30日)

①男性

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人以上	無回答	サンプル数
全体	5 2.0%	1 0.4%	0 0.0%	239 97.6%	245 100.0%							
建設業	1 1.9%	0 0.0%	51 98.1%	52 100.0%								
製造業	1 6.3%	0 0.0%	15 93.8%	16 100.0%								
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 100.0%	12 100.0%
卸売・小売業、飲食店	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	64 100.0%	64 100.0%
金融・保険、不動産業	2 22.2%	0 0.0%	7 77.8%	9 100.0%								
サービス業	1 1.1%	1 1.1%	0 0.0%	86 97.7%	88 100.0%							
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	4 100.0%
10人未満	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	50 100.0%	50 100.0%
10～29人	1 1.1%	0 0.0%	94 98.9%	95 100.0%								
30～49人	1 3.1%	1 3.1%	0 0.0%	30 93.8%	32 100.0%							
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	14 100.0%	14 100.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 100.0%	16 100.0%
100人以上	2 6.7%	0 0.0%	28 93.3%	30 100.0%								
無回答	1 12.5%	0 0.0%	7 87.5%	8 100.0%								

1-2 規定されている事業所で、過去1年間に育児休業を取得した人は何人いますか

(平成28年10月1日～平成29年9月30日)

②女性

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人以上	無回答	サンプル数
全体	38 15.5%	6 2.4%	4 1.6%	1 0.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.4%	0 0.0%	0 0.0%	4 1.6%	191 78.0%	245 100.0%
建設業	4 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	48 92.3%	52 100.0%
製造業	6 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 56.3%	16 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	3 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 75.0%	12 100.0%
卸売・小売業、飲食店	7 10.9%	3 4.7%	1 1.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.6%	52 81.3%	64 100.0%
金融・保険、不動産業	1 11.1%	1 11.1%	1 11.1%	0 0.0%	6 66.7%	9 100.0%						
サービス業	17 19.3%	2 2.3%	2 2.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.1%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.4%	63 71.6%	88 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	4 100.0%
10人未満	5 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	45 90.0%	50 100.0%
10～29人	17 17.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	78 82.1%	95 100.0%
30～49人	2 6.3%	1 3.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	29 90.6%	32 100.0%
50人～69人	4 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 71.4%	14 100.0%
70人～99人	1 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 93.8%	16 100.0%
100人以上	7 23.3%	5 16.7%	3 10.0%	1 3.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 10.0%	10 33.3%	30 100.0%
無回答	2 25.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	4 50.0%	8 100.0%

1-3 規定されている事業所で、この制度は有給ですか、無給ですか

単位:件

区 分	有給	無給	無回答	サンプル数
全体	29 11.8%	214 87.3%	2 0.8%	245 100.0%
建設業	9 17.3%	43 82.7%	0 0.0%	52 100.0%
製造業	2 12.5%	14 87.5%	0 0.0%	16 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	12 100.0%	0 0.0%	12 100.0%
卸売・小売業、飲食店	8 12.5%	55 85.9%	1 1.6%	64 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	9 100.0%	0 0.0%	9 100.0%
サービス業	10 11.4%	77 87.5%	1 1.1%	88 100.0%
その他	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	4 100.0%
10人未満	9 18.0%	41 82.0%	0 0.0%	50 100.0%
10～29人	14 14.7%	80 84.2%	1 1.1%	95 100.0%
30～49人	2 6.3%	30 93.8%	0 0.0%	32 100.0%
50人～69人	2 14.3%	12 85.7%	0 0.0%	14 100.0%
70人～99人	1 6.3%	15 93.8%	0 0.0%	16 100.0%
100人以上	1 3.3%	29 96.7%	0 0.0%	30 100.0%
無回答	0 0.0%	7 87.5%	1 12.5%	8 100.0%

1-4 有給と答えた事業所で、その支給額は

単位:件

区 分	基本給の80%以上	基本給の30%を超えて80%未満	基本給の30%以下	無回答	サンプル数
全体	15 51.7%	13 44.8%	0 0.0%	1 3.4%	29 100.0%
建設業	5 55.6%	4 44.4%	0 0.0%	0 0.0%	9 100.0%
製造業	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
卸売・小売業、飲食店	2 25.0%	5 62.5%	0 0.0%	1 12.5%	8 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
サービス業	7 70.0%	3 30.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
10人未満	2 22.2%	6 66.7%	0 0.0%	1 11.1%	9 100.0%
10～29人	10 71.4%	4 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	14 100.0%
30～49人	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
50人～69人	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
70人～99人	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
100人以上	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

1-5 育児を行う従業員のために、次の制度を実施していますか（複数回答可）

単位：件

区 分	子の看護休暇制度	深夜業、時間外労働の制限	短時間勤務の制度	始業・終業時刻の繰上げ、繰り下げ	フレックスタイム制	託児施設の設置運営、施設利用料の補助	テレワーク・在宅勤務制度	特 に な い	そ の 他	無 回 答	サ ン プ ル 数
全体	123 28.2%	135 31.0%	145 33.3%	88 20.2%	17 3.9%	9 2.1%	2 0.5%	183 42.0%	22 5.0%	31 7.1%	436 173.2%
建設業	25 23.4%	29 27.1%	29 27.1%	17 15.9%	3 2.8%	0 0.0%	0 0.0%	56 52.3%	8 7.5%	6 5.6%	107 161.7%
製造業	9 36.0%	11 44.0%	10 40.0%	6 24.0%	1 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 40.0%	0 0.0%	2 8.0%	25 196.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	4 26.7%	4 26.7%	4 26.7%	4 26.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 46.7%	1 6.7%	1 6.7%	15 166.7%
卸売・小売業、飲食店	26 21.0%	28 22.6%	36 29.0%	18 14.5%	5 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	57 46.0%	5 4.0%	11 8.9%	124 150.0%
金融・保険、不動産業	6 33.3%	6 33.3%	5 27.8%	2 11.1%	0 0.0%	1 5.6%	0 0.0%	8 44.4%	2 11.1%	1 5.6%	18 172.2%
サービス業	50 37.6%	53 39.8%	57 42.9%	39 29.3%	8 6.0%	8 6.0%	2 1.5%	38 28.6%	6 4.5%	7 5.3%	133 201.5%
その他	3 21.4%	4 28.6%	4 28.6%	2 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 50.0%	0 0.0%	3 21.4%	14 164.3%
10人未満	18 10.6%	25 14.7%	22 12.9%	23 13.5%	6 3.5%	0 0.0%	0 0.0%	103 60.6%	10 5.9%	14 8.2%	170 130.0%
10～29人	48 33.1%	44 30.3%	49 33.8%	32 22.1%	5 3.4%	1 0.7%	2 1.4%	58 40.0%	5 3.4%	8 5.5%	145 173.8%
30～49人	14 37.8%	19 51.4%	20 54.1%	9 24.3%	1 2.7%	3 8.1%	0 0.0%	11 29.7%	2 5.4%	2 5.4%	37 218.9%
50人～69人	7 41.2%	7 41.2%	11 64.7%	5 29.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 23.5%	1 5.9%	0 0.0%	17 205.9%
70人～99人	8 47.1%	10 58.8%	10 58.8%	4 23.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 17.6%	1 5.9%	1 5.9%	17 217.6%
100人以上	24 72.7%	26 78.8%	26 78.8%	12 36.4%	4 12.1%	5 15.2%	0 0.0%	2 6.1%	2 6.1%	0 0.0%	33 306.1%
無回答	4 23.5%	4 23.5%	7 41.2%	3 17.6%	1 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	2 11.8%	1 5.9%	6 35.3%	17 164.7%

1-6 過去1年間に育児休業を終了し、復職した従業員がいる事業所で、復職した従業員の復職後の配置は休業前と同じ部署でしたか、変わりましたか。具体的な人数をご記入ください（平成28年10月1日～平成29年9月30日）

(1)① 男性:休業前と同じ部署に復帰

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人以上	無回答	サンプル数
全体	2 0.5%	0 0.0%	434 99.5%	436 100.0%								
建設業	0 0.0%	107 100.0%	107 100.0%									
製造業	0 0.0%	25 100.0%	25 100.0%									
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	15 100.0%	15 100.0%									
卸売・小売業、飲食店	0 0.0%	124 100.0%	124 100.0%									
金融・保険、不動産業	1 5.6%	0 0.0%	17 94.4%	18 100.0%								
サービス業	1 0.8%	0 0.0%	132 99.2%	133 100.0%								
その他	0 0.0%	14 100.0%	14 100.0%									
10人未満	0 0.0%	170 100.0%	170 100.0%									
10～29人	0 0.0%	145 100.0%	145 100.0%									
30～49人	0 0.0%	37 100.0%	37 100.0%									
50人～69人	0 0.0%	17 100.0%	17 100.0%									
70人～99人	0 0.0%	17 100.0%	17 100.0%									
100人以上	2 6.1%	0 0.0%	31 93.9%	33 100.0%								
無回答	0 0.0%	17 100.0%	17 100.0%									

1-6 過去1年間に育児休業を終了し、復職した従業員がいる事業所で、復職した従業員の復職後の配置は休業前と同じ部署でしたか、変わりましたか。具体的な人数をご記入ください（平成28年10月1日～平成29年9月30日）

(1)② 男性:休業前と異なる部署に復帰

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人以上	無回答	サンプル数
全体	0 0.0%	436 100.0%	436 100.0%									
建設業	0 0.0%	107 100.0%	107 100.0%									
製造業	0 0.0%	25 100.0%	25 100.0%									
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	15 100.0%	15 100.0%									
卸売・小売業、飲食店	0 0.0%	124 100.0%	124 100.0%									
金融・保険、不動産業	0 0.0%	18 100.0%	18 100.0%									
サービス業	0 0.0%	133 100.0%	133 100.0%									
その他	0 0.0%	14 100.0%	14 100.0%									
10人未満	0 0.0%	170 100.0%	170 100.0%									
10～29人	0 0.0%	145 100.0%	145 100.0%									
30～49人	0 0.0%	37 100.0%	37 100.0%									
50人～69人	0 0.0%	17 100.0%	17 100.0%									
70人～99人	0 0.0%	17 100.0%	17 100.0%									
100人以上	0 0.0%	33 100.0%	33 100.0%									
無回答	0 0.0%	17 100.0%	17 100.0%									

1-6 過去1年間に育児休業を終了し、復職した従業員がいる事業所で、復職した従業員の復職後の配置は休業前と同じ部署でしたか、変わりましたか。具体的な人数をご記入ください（平成28年10月1日～平成29年9月30日）

(2)① 女性:休業前と同じ部署に復帰

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人以上	無回答	サンプル数
全体	29 6.7%	0 0.0%	2 0.5%	0 0.0%	1 0.2%	0 0.0%	2 0.5%	0 0.0%	1 0.2%	0 0.0%	401 92.0%	436 100.0%
建設業	2 1.9%	0 0.0%	105 98.1%	107 100.0%								
製造業	6 24.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	18 72.0%	25 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	2 13.3%	0 0.0%	13 86.7%	15 100.0%								
卸売・小売業、飲食店	6 4.8%	0 0.0%	118 95.2%	124 100.0%								
金融・保険、不動産業	2 11.1%	0 0.0%	16 88.9%	18 100.0%								
サービス業	11 8.3%	0 0.0%	2 1.5%	0 0.0%	1 0.8%	0 0.0%	1 0.8%	0 0.0%	1 0.8%	0 0.0%	117 88.0%	133 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	14 100.0%	14 100.0%
10人未満	2 1.2%	0 0.0%	168 98.8%	170 100.0%								
10～29人	9 6.2%	0 0.0%	136 93.8%	145 100.0%								
30～49人	3 8.1%	0 0.0%	34 91.9%	37 100.0%								
50人～69人	2 11.8%	0 0.0%	15 88.2%	17 100.0%								
70人～99人	1 5.9%	0 0.0%	16 94.1%	17 100.0%								
100人以上	9 27.3%	0 0.0%	2 6.1%	0 0.0%	1 3.0%	0 0.0%	2 6.1%	0 0.0%	1 3.0%	0 0.0%	18 54.5%	33 100.0%
無回答	3 17.6%	0 0.0%	14 82.4%	17 100.0%								

1-6 過去1年間に育児休業を終了し、復職した従業員がいる事業所で、復職した従業員の復職後の配置は休業前と同じ部署でしたか、変わりましたか。具体的な人数をご記入ください（平成28年10月1日～平成29年9月30日）

(2)② 女性:休業前と異なる部署に復帰

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人以上	無回答	サンプル数
全体	2 0.5%	1 0.2%	0 0.0%	433 99.3%	436 100.0%							
建設業	0 0.0%	107 100.0%	107 100.0%									
製造業	0 0.0%	25 100.0%	25 100.0%									
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	15 100.0%	15 100.0%									
卸売・小売業、飲食店	1 0.8%	0 0.0%	123 99.2%	124 100.0%								
金融・保険、不動産業	0 0.0%	18 100.0%	18 100.0%									
サービス業	1 0.8%	1 0.8%	0 0.0%	131 98.5%	133 100.0%							
その他	0 0.0%	14 100.0%	14 100.0%									
10人未満	1 0.6%	0 0.0%	169 99.4%	170 100.0%								
10～29人	1 0.7%	0 0.0%	144 99.3%	145 100.0%								
30～49人	0 0.0%	37 100.0%	37 100.0%									
50人～69人	0 0.0%	17 100.0%	17 100.0%									
70人～99人	0 0.0%	17 100.0%	17 100.0%									
100人以上	0 0.0%	1 3.0%	0 0.0%	32 97.0%	33 100.0%							
無回答	0 0.0%	17 100.0%	17 100.0%									

1-7 復職後の配置の変更はどのように決めましたか

(1-6 で休業前と異なる部署に復帰の場合)

単位: 件

区 分	本人の希望を配慮して会社が決定	会社の都合により決定	その他	無回答	サンプル数
全体	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%
建設業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
製造業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
卸売・小売業、飲食店	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
サービス業	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
10人未満	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
10～29人	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
30～49人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
100人以上	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

1-8 男性の育児休業取得が、なかなか進まない原因は何だと思えますか（複数回答可）

単位:件

区 分	「男は仕事、女は家庭」という考えがある	休業中の業務に支障をきたす（代替要員の確保等）	職場で男性が育児休業を取得できる雰囲気がない	休業中の生活が困難	妻が育児をするので、育児休業を取得する必要がない	特にない	その他	無回答	サンプル数
全体	88 20.2%	244 56.0%	128 29.4%	142 32.6%	77 17.7%	39 8.9%	8 1.8%	67 15.4%	436 181.9%
建設業	23 21.5%	71 66.4%	30 28.0%	37 34.6%	23 21.5%	11 10.3%	1 0.9%	13 12.1%	107 195.3%
製造業	5 20.0%	14 56.0%	9 36.0%	12 48.0%	2 8.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 24.0%	25 192.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	4 26.7%	10 66.7%	6 40.0%	6 40.0%	4 26.7%	0 0.0%	1 6.7%	1 6.7%	15 213.3%
卸売・小売業、飲食店	24 19.4%	65 52.4%	34 27.4%	31 25.0%	19 15.3%	16 12.9%	1 0.8%	19 15.3%	124 168.5%
金融・保険、不動産業	4 22.2%	7 38.9%	6 33.3%	4 22.2%	3 16.7%	3 16.7%	0 0.0%	4 22.2%	18 172.2%
サービス業	22 16.5%	71 53.4%	37 27.8%	49 36.8%	24 18.0%	9 6.8%	5 3.8%	21 15.8%	133 178.9%
その他	6 42.9%	6 42.9%	6 42.9%	3 21.4%	2 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 21.4%	14 185.7%
10人未満	28 16.5%	86 50.6%	38 22.4%	35 20.6%	21 12.4%	21 12.4%	2 1.2%	37 21.8%	170 157.6%
10～29人	32 22.1%	83 57.2%	47 32.4%	52 35.9%	28 19.3%	12 8.3%	1 0.7%	22 15.2%	145 191.0%
30～49人	10 27.0%	23 62.2%	10 27.0%	16 43.2%	7 18.9%	2 5.4%	3 8.1%	2 5.4%	37 197.3%
50人～69人	2 11.8%	9 52.9%	7 41.2%	8 47.1%	4 23.5%	2 11.8%	0 0.0%	1 5.9%	17 194.1%
70人～99人	5 29.4%	11 64.7%	6 35.3%	10 58.8%	6 35.3%	0 0.0%	1 5.9%	2 11.8%	17 241.2%
100人以上	9 27.3%	24 72.7%	16 48.5%	15 45.5%	8 24.2%	1 3.0%	0 0.0%	0 0.0%	33 221.2%
無回答	2 11.8%	8 47.1%	4 23.5%	6 35.3%	3 17.6%	1 5.9%	1 5.9%	3 17.6%	17 164.7%

2 就業規則等に介護休業制度が規定されていますか

単位:件

区 分	規定されている	規定されていない	検討中	無回答	サンプル数
全体	209 47.9%	148 33.9%	58 13.3%	21 4.8%	436 100.0%
建設業	44 41.1%	47 43.9%	8 7.5%	8 7.5%	107 100.0%
製造業	15 60.0%	8 32.0%	1 4.0%	1 4.0%	25 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	9 60.0%	4 26.7%	1 6.7%	1 6.7%	15 100.0%
卸売・小売業、飲食店	56 45.2%	46 37.1%	17 13.7%	5 4.0%	124 100.0%
金融・保険、不動産業	8 44.4%	6 33.3%	2 11.1%	2 11.1%	18 100.0%
サービス業	73 54.9%	31 23.3%	26 19.5%	3 2.3%	133 100.0%
その他	4 28.6%	6 42.9%	3 21.4%	1 7.1%	14 100.0%
10人未満	43 25.3%	87 51.2%	28 16.5%	12 7.1%	170 100.0%
10～29人	72 49.7%	51 35.2%	21 14.5%	1 0.7%	145 100.0%
30～49人	29 78.4%	4 10.8%	4 10.8%	0 0.0%	37 100.0%
50人～69人	14 82.4%	2 11.8%	1 5.9%	0 0.0%	17 100.0%
70人～99人	15 88.2%	2 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	17 100.0%
100人以上	31 93.9%	1 3.0%	1 3.0%	0 0.0%	33 100.0%
無回答	5 29.4%	1 5.9%	3 17.6%	8 47.1%	17 100.0%

2-1 規定されている事業所で、その制度の介護の対象者はどなたですか（複数回答可）

単位：件

区 分	父 母	配 偶 者	子 ど も	祖 父 母	そ れ 以 外 の 同 居 の 親 族	そ の 他	無 回 答	サ ン プ ル 数
全体	192 91.9%	183 87.6%	173 82.8%	125 59.8%	90 43.1%	42 20.1%	6 2.9%	209 388.0%
建設業	42 95.5%	40 90.9%	35 79.5%	26 59.1%	15 34.1%	6 13.6%	0 0.0%	44 372.7%
製造業	15 100.0%	15 100.0%	15 100.0%	12 80.0%	9 60.0%	3 20.0%	0 0.0%	15 460.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱 供給・水道業	9 100.0%	8 88.9%	8 88.9%	7 77.8%	5 55.6%	0 0.0%	0 0.0%	9 411.1%
卸売・小売業、飲食店	50 89.3%	48 85.7%	45 80.4%	28 50.0%	26 46.4%	9 16.1%	3 5.4%	56 373.2%
金融・保険、不動産業	7 87.5%	7 87.5%	7 87.5%	6 75.0%	4 50.0%	5 62.5%	0 0.0%	8 450.0%
サービス業	66 90.4%	63 86.3%	61 83.6%	44 60.3%	30 41.1%	19 26.0%	2 2.7%	73 390.4%
その他	3 75.0%	2 50.0%	2 50.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	4 275.0%
10人未満	41 95.3%	38 88.4%	32 74.4%	15 34.9%	11 25.6%	4 9.3%	1 2.3%	43 330.2%
10～29人	64 88.9%	62 86.1%	60 83.3%	46 63.9%	29 40.3%	14 19.4%	3 4.2%	72 386.1%
30～49人	27 93.1%	25 86.2%	25 86.2%	16 55.2%	14 48.3%	4 13.8%	1 3.4%	29 386.2%
50人～69人	13 92.9%	13 92.9%	12 85.7%	11 78.6%	9 64.3%	3 21.4%	0 0.0%	14 435.7%
70人～99人	14 93.3%	14 93.3%	14 93.3%	10 66.7%	7 46.7%	3 20.0%	0 0.0%	15 413.3%
100人以上	28 90.3%	27 87.1%	27 87.1%	24 77.4%	18 58.1%	11 35.5%	1 3.2%	31 438.7%
無回答	5 100.0%	4 80.0%	3 60.0%	3 60.0%	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	5 400.0%

2-2 規定されている事業所で、制度を取得できる期間はどのくらいですか

単位:件

区 分	無期限	1年以内	6カ月以内	93日以内	特に定めていない	その他	無回答	サンプル数
全体	1 0.5%	18 8.6%	10 4.8%	136 65.1%	31 14.8%	6 2.9%	7 3.3%	209 100.0%
建設業	0 0.0%	1 2.3%	1 2.3%	26 59.1%	12 27.3%	3 6.8%	1 2.3%	44 100.0%
製造業	0 0.0%	3 20.0%	1 6.7%	11 73.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	1 11.1%	1 11.1%	6 66.7%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	9 100.0%
卸売・小売業、飲食店	1 1.8%	5 8.9%	3 5.4%	37 66.1%	8 14.3%	0 0.0%	2 3.6%	56 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%
サービス業	0 0.0%	8 11.0%	4 5.5%	46 63.0%	9 12.3%	3 4.1%	3 4.1%	73 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	4 100.0%
10人未満	1 2.3%	6 14.0%	1 2.3%	20 46.5%	13 30.2%	1 2.3%	1 2.3%	43 100.0%
10～29人	0 0.0%	6 8.3%	4 5.6%	43 59.7%	12 16.7%	3 4.2%	4 5.6%	72 100.0%
30～49人	0 0.0%	0 0.0%	1 3.4%	22 75.9%	5 17.2%	0 0.0%	1 3.4%	29 100.0%
50人～69人	0 0.0%	2 14.3%	1 7.1%	9 64.3%	1 7.1%	1 7.1%	0 0.0%	14 100.0%
70人～99人	0 0.0%	1 6.7%	0 0.0%	14 93.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 100.0%
100人以上	0 0.0%	2 6.5%	2 6.5%	25 80.6%	0 0.0%	1 3.2%	1 3.2%	31 100.0%
無回答	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%

2-3 規定されている事業所で、過去1年間に介護休業を取得した人は何人いますか
 (平成28年10月1日～平成29年9月30日)

① 男性

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人	無回答	サンプル数
全体	0 0.0%	209	209 100.0%									
建設業	0 0.0%	44	44 100.0%									
製造業	0 0.0%	15	15 100.0%									
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	9	9 100.0%									
卸売・小売業、飲食店	0 0.0%	56	56 100.0%									
金融・保険、不動産業	0 0.0%	8	8 100.0%									
サービス業	0 0.0%	73	73 100.0%									
その他	0 0.0%	4	4 100.0%									
10人未満	0 0.0%	43	43 100.0%									
10～29人	0 0.0%	72	72 100.0%									
30～49人	0 0.0%	29	29 100.0%									
50人～69人	0 0.0%	14	14 100.0%									
70人～99人	0 0.0%	15	15 100.0%									
100人以上	0 0.0%	31	31 100.0%									
無回答	0 0.0%	5	5 100.0%									

2-3 規定されている事業所で、過去1年間に介護休業を取得した人は何人いますか

(平成28年10月1日～平成29年9月30日)

② 女性

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人	無回答	サンプル数
全体	6 2.9%	1 0.5%	2 1.0%	0 0.0%	200 95.7%	209 100.0%						
建設業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	44 100.0%	44 100.0%
製造業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 100.0%	15 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 100.0%	9 100.0%
卸売・小売業、飲食店	2 3.6%	0 0.0%	54 96.4%	56 100.0%								
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	8 100.0%
サービス業	4 5.5%	1 1.4%	2 2.7%	0 0.0%	66 90.4%	73 100.0%						
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	4 100.0%
10人未満	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	43 100.0%	43 100.0%
10～29人	2 2.8%	0 0.0%	70 97.2%	72 100.0%								
30～49人	1 3.4%	0 0.0%	1 3.4%	0 0.0%	27 93.1%	29 100.0%						
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	14 100.0%	14 100.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 100.0%	15 100.0%
100人以上	1 3.2%	1 3.2%	1 3.2%	0 0.0%	28 90.3%	31 100.0%						
無回答	2 40.0%	0 0.0%	3 60.0%	5 100.0%								

2-4 規定されている事業所で、この制度は有給ですか、無給ですか

単位:件

区 分	有給	無給	無回答	サンプル数
全体	16 7.7%	184 88.0%	9 4.3%	209 100.0%
建設業	5 11.4%	39 88.6%	0 0.0%	44 100.0%
製造業	1 6.7%	14 93.3%	0 0.0%	15 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	1 11.1%	8 88.9%	0 0.0%	9 100.0%
卸売・小売業、飲食店	3 5.4%	48 85.7%	5 8.9%	56 100.0%
金融・保険、不動産業	1 12.5%	7 87.5%	0 0.0%	8 100.0%
サービス業	5 6.8%	65 89.0%	3 4.1%	73 100.0%
その他	0 0.0%	3 75.0%	1 25.0%	4 100.0%
10人未満	3 7.0%	39 90.7%	1 2.3%	43 100.0%
10～29人	7 9.7%	61 84.7%	4 5.6%	72 100.0%
30～49人	1 3.4%	26 89.7%	2 6.9%	29 100.0%
50人～69人	2 14.3%	11 78.6%	1 7.1%	14 100.0%
70人～99人	0 0.0%	15 100.0%	0 0.0%	15 100.0%
100人以上	3 9.7%	27 87.1%	1 3.2%	31 100.0%
無回答	0 0.0%	5 100.0%	0 0.0%	5 100.0%

2-5 有給と答えた事業所で、その支給額は

単位：件

区 分	基本給の 80%以上	基本給の 40%を超えて 80%未満	基本給の 40%以下	無 回 答	サ ン プ ル 数
全体	8 50.0%	7 43.8%	1 6.3%	0 0.0%	16 100.0%
建設業	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
製造業	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱 供給・水道業	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
卸売・小売業、飲食店	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%
サービス業	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
10人未満	0 0.0%	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%
10～29人	6 85.7%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%
30～49人	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
50人～69人	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
100人以上	0 0.0%	2 66.7%	1 33.3%	0 0.0%	3 100.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

2-6 介護を行う従業員のために、次の制度を実施していますか（複数回答可）

単位:件

区 分	介護休暇制度	深夜業、時間外労働の制限	短時間勤務の制度	始業・終業時刻の繰上げ、繰り下げ	フレックスタイム制	テレワーク・在宅勤務制度	特にない	その他	無回答	サンプル数
全体	146 33.5%	117 26.8%	128 29.4%	63 14.4%	17 3.9%	2 0.5%	190 43.6%	17 3.9%	38 8.7%	436 164.7%
建設業	32 29.9%	25 23.4%	27 25.2%	17 15.9%	1 0.9%	1 0.9%	57 53.3%	6 5.6%	9 8.4%	107 163.6%
製造業	11 44.0%	11 44.0%	9 36.0%	5 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 32.0%	0 0.0%	4 16.0%	25 192.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	7 46.7%	3 20.0%	5 33.3%	3 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 40.0%	1 6.7%	0 0.0%	15 166.7%
卸売・小売業、飲食店	39 31.5%	27 21.8%	33 26.6%	15 12.1%	4 3.2%	0 0.0%	58 46.8%	4 3.2%	8 6.5%	124 151.6%
金融・保険、不動産業	4 22.2%	6 33.3%	6 33.3%	1 5.6%	1 5.6%	0 0.0%	7 38.9%	1 5.6%	2 11.1%	18 155.6%
サービス業	52 39.1%	42 31.6%	45 33.8%	20 15.0%	11 8.3%	1 0.8%	46 34.6%	5 3.8%	12 9.0%	133 175.9%
その他	1 7.1%	3 21.4%	3 21.4%	2 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	8 57.1%	0 0.0%	3 21.4%	14 142.9%
10人未満	25 14.7%	19 11.2%	18 10.6%	14 8.2%	7 4.1%	1 0.6%	107 62.9%	6 3.5%	14 8.2%	170 124.1%
10～29人	51 35.2%	39 26.9%	45 31.0%	23 15.9%	5 3.4%	1 0.7%	61 42.1%	5 3.4%	15 10.3%	145 169.0%
30～49人	15 40.5%	17 45.9%	17 45.9%	7 18.9%	1 2.7%	0 0.0%	8 21.6%	3 8.1%	3 8.1%	37 191.9%
50人～69人	10 58.8%	8 47.1%	11 64.7%	4 23.5%	0 0.0%	0 0.0%	3 17.6%	1 5.9%	0 0.0%	17 217.6%
70人～99人	12 70.6%	8 47.1%	9 52.9%	3 17.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 11.8%	1 5.9%	0 0.0%	17 205.9%
100人以上	26 78.8%	23 69.7%	25 75.8%	9 27.3%	3 9.1%	0 0.0%	4 12.1%	0 0.0%	2 6.1%	33 278.8%
無回答	7 41.2%	3 17.6%	3 17.6%	3 17.6%	1 5.9%	0 0.0%	5 29.4%	1 5.9%	4 23.5%	17 158.8%

3 今後、育児休業制度や介護休業制度を定着させるために、必要と思われるものは何ですか（複数回答可）

単位:件

区 分	休業中の代替要員の確保	制度を利用しやすい雰囲気づくり	休業中の賃金補償	復職時の受け入れ体制づくり	正制度利用者・非利用者間の不公平感の是	特 に な い	そ の 他	無 回 答	サ ン プ ル 数
全体	297 68.1%	143 32.8%	201 46.1%	101 23.2%	103 23.6%	39 8.9%	5 1.1%	34 7.8%	436 211.7%
建設業	75 70.1%	32 29.9%	52 48.6%	24 22.4%	24 22.4%	16 15.0%	2 1.9%	7 6.5%	107 216.8%
製造業	16 64.0%	9 36.0%	14 56.0%	6 24.0%	2 8.0%	1 4.0%	0 0.0%	4 16.0%	25 208.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	13 86.7%	8 53.3%	6 40.0%	5 33.3%	5 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.7%	15 253.3%
卸売・小売業、飲食店	76 61.3%	43 34.7%	56 45.2%	29 23.4%	32 25.8%	13 10.5%	1 0.8%	7 5.6%	124 207.3%
金融・保険、不動産業	11 61.1%	8 44.4%	6 33.3%	5 27.8%	2 11.1%	2 11.1%	1 5.6%	2 11.1%	18 205.6%
サービス業	98 73.7%	39 29.3%	60 45.1%	27 20.3%	35 26.3%	7 5.3%	1 0.8%	9 6.8%	133 207.5%
その他	8 57.1%	4 28.6%	7 50.0%	5 35.7%	3 21.4%	0 0.0%	0 0.0%	4 28.6%	14 221.4%
10人未満	106 62.4%	43 25.3%	74 43.5%	26 15.3%	37 21.8%	21 12.4%	0 0.0%	16 9.4%	170 190.0%
10～29人	99 68.3%	45 31.0%	64 44.1%	39 26.9%	28 19.3%	11 7.6%	3 2.1%	15 10.3%	145 209.7%
30～49人	29 78.4%	13 35.1%	19 51.4%	9 24.3%	14 37.8%	2 5.4%	1 2.7%	1 2.7%	37 237.8%
50人～69人	15 88.2%	11 64.7%	7 41.2%	3 17.6%	2 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	17 223.5%
70人～99人	16 94.1%	10 58.8%	12 70.6%	9 52.9%	7 41.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	17 317.6%
100人以上	24 72.7%	17 51.5%	19 57.6%	11 33.3%	13 39.4%	2 6.1%	0 0.0%	0 0.0%	33 260.6%
無回答	8 47.1%	4 23.5%	6 35.3%	4 23.5%	2 11.8%	3 17.6%	1 5.9%	2 11.8%	17 176.5%

4 女性従業員にいつまで働き続けて欲しいと思いますか

単位:件

区 分	結婚・出産にかかわらず、ずっと仕事を継続してほしい	結婚するまで働いてほしい	出産するまで働いてほしい	再雇用制度を利用し、育児が一段落してから復職してほしい	その他	無回答	サンプル数
全体	301 69.0%	13 3.0%	27 6.2%	47 10.8%	16 3.7%	32 7.3%	436 100.0%
建設業	65 60.7%	2 1.9%	5 4.7%	15 14.0%	7 6.5%	13 12.1%	107 100.0%
製造業	18 72.0%	1 4.0%	0 0.0%	1 4.0%	2 8.0%	3 12.0%	25 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	7 46.7%	1 6.7%	1 6.7%	3 20.0%	0 0.0%	3 20.0%	15 100.0%
卸売・小売業、飲食店	76 61.3%	7 5.6%	14 11.3%	14 11.3%	6 4.8%	7 5.6%	124 100.0%
金融・保険、不動産業	13 72.2%	0 0.0%	1 5.6%	2 11.1%	0 0.0%	2 11.1%	18 100.0%
サービス業	112 84.2%	2 1.5%	5 3.8%	11 8.3%	1 0.8%	2 1.5%	133 100.0%
その他	10 71.4%	0 0.0%	1 7.1%	1 7.1%	0 0.0%	2 14.3%	14 100.0%
10人未満	105 61.8%	7 4.1%	11 6.5%	17 10.0%	11 6.5%	19 11.2%	170 100.0%
10～29人	100 69.0%	5 3.4%	10 6.9%	19 13.1%	3 2.1%	8 5.5%	145 100.0%
30～49人	28 75.7%	0 0.0%	2 5.4%	6 16.2%	1 2.7%	0 0.0%	37 100.0%
50人～69人	15 88.2%	0 0.0%	1 5.9%	0 0.0%	1 5.9%	0 0.0%	17 100.0%
70人～99人	14 82.4%	0 0.0%	1 5.9%	2 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	17 100.0%
100人以上	28 84.8%	1 3.0%	0 0.0%	2 6.1%	0 0.0%	2 6.1%	33 100.0%
無回答	11 64.7%	0 0.0%	2 11.8%	1 5.9%	0 0.0%	3 17.6%	17 100.0%

5 貴事業所に限らず、一般的に女性の継続した雇用を困難にしている要因は、どのようなところにあると思いますか（3つまで）

単位：件

区 分	雇用条件・就労環境などを十分整備がでない	「男は仕事、女は家庭」という考えがある	結婚・出産退職の慣行がある	育児・介護施設が十分に整備されていない	家事・育児・介護等、女性の負担が大きい	女性の就業意識に問題がある	男性の意識に問題がある	特に困難な要因はない	その他	無回答	サンプル数
全体	170 39.0%	40 9.2%	99 22.7%	194 44.5%	281 64.4%	76 17.4%	56 12.8%	36 8.3%	12 2.8%	25 5.7%	436 226.8%
建設業	44 41.1%	15 14.0%	27 25.2%	41 38.3%	62 57.9%	18 16.8%	14 13.1%	11 10.3%	1 0.9%	8 7.5%	107 225.2%
製造業	7 28.0%	1 4.0%	7 28.0%	12 48.0%	18 72.0%	2 8.0%	1 4.0%	1 4.0%	0 0.0%	3 12.0%	25 208.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	8 53.3%	1 6.7%	2 13.3%	7 46.7%	11 73.3%	4 26.7%	1 6.7%	1 6.7%	0 0.0%	1 6.7%	15 240.0%
卸売・小売業、飲食店	50 40.3%	11 8.9%	26 21.0%	63 50.8%	84 67.7%	18 14.5%	17 13.7%	9 7.3%	2 1.6%	6 4.8%	124 230.6%
金融・保険、不動産業	7 38.9%	1 5.6%	4 22.2%	6 33.3%	9 50.0%	2 11.1%	1 5.6%	3 16.7%	2 11.1%	2 11.1%	18 205.6%
サービス業	47 35.3%	11 8.3%	30 22.6%	59 44.4%	90 67.7%	30 22.6%	20 15.0%	11 8.3%	6 4.5%	2 1.5%	133 230.1%
その他	7 50.0%	0 0.0%	3 21.4%	6 42.9%	7 50.0%	2 14.3%	2 14.3%	0 0.0%	1 7.1%	3 21.4%	14 221.4%
10人未満	66 38.8%	13 7.6%	37 21.8%	69 40.6%	94 55.3%	25 14.7%	24 14.1%	19 11.2%	6 3.5%	15 8.8%	170 216.5%
10～29人	59 40.7%	11 7.6%	30 20.7%	70 48.3%	95 65.5%	28 19.3%	17 11.7%	9 6.2%	3 2.1%	7 4.8%	145 226.9%
30～49人	12 32.4%	4 10.8%	9 24.3%	17 45.9%	25 67.6%	14 37.8%	6 16.2%	3 8.1%	2 5.4%	0 0.0%	37 248.6%
50人～69人	8 47.1%	4 23.5%	5 29.4%	10 58.8%	13 76.5%	1 5.9%	1 5.9%	1 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	17 252.9%
70人～99人	6 35.3%	3 17.6%	4 23.5%	9 52.9%	11 64.7%	2 11.8%	0 0.0%	2 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	17 217.6%
100人以上	12 36.4%	1 3.0%	10 30.3%	13 39.4%	31 93.9%	4 12.1%	5 15.2%	1 3.0%	1 3.0%	0 0.0%	33 236.4%
無回答	7 41.2%	4 23.5%	4 23.5%	6 35.3%	12 70.6%	2 11.8%	3 17.6%	1 5.9%	0 0.0%	3 17.6%	17 247.1%

6 女性従業員の能力を活用するために、貴事業所ではどのような取組を行っていますか
 (複数回答可)

単位:件

区分	仕事と家庭を両立させるための制度を充実させている	女性の少ない職場・職種への女性従業員を積極的に雇用するなどしている	性別により評価することのないよう、人事基準を明確に定めている	業務に必要な知識や能力、資格取得のための教育や研修を、性別に関係なく実施している	男性管理職に対し、女性活用の重要性についての啓発を行っている	特に何もしていない	その他	無回答	サンプル数
全体	44 10.1%	35 8.0%	85 19.5%	132 30.3%	18 4.1%	193 44.3%	6 1.4%	35 8.0%	436 125.7%
建設業	10 9.3%	8 7.5%	14 13.1%	23 21.5%	5 4.7%	58 54.2%	1 0.9%	10 9.3%	107 120.6%
製造業	1 4.0%	3 12.0%	4 16.0%	5 20.0%	0 0.0%	10 40.0%	0 0.0%	6 24.0%	25 116.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	1 6.7%	4 26.7%	4 26.7%	1 6.7%	6 40.0%	1 6.7%	1 6.7%	15 120.0%
卸売・小売業、飲食店	10 8.1%	10 8.1%	32 25.8%	31 25.0%	5 4.0%	62 50.0%	0 0.0%	5 4.0%	124 125.0%
金融・保険、不動産業	1 5.6%	3 16.7%	4 22.2%	9 50.0%	1 5.6%	6 33.3%	0 0.0%	1 5.6%	18 138.9%
サービス業	22 16.5%	9 6.8%	25 18.8%	59 44.4%	3 2.3%	43 32.3%	4 3.0%	10 7.5%	133 131.6%
その他	0 0.0%	1 7.1%	2 14.3%	1 7.1%	3 21.4%	8 57.1%	0 0.0%	2 14.3%	14 121.4%
10人未満	14 8.2%	7 4.1%	20 11.8%	32 18.8%	4 2.4%	94 55.3%	3 1.8%	20 11.8%	170 114.1%
10～29人	16 11.0%	13 9.0%	27 18.6%	46 31.7%	6 4.1%	65 44.8%	0 0.0%	9 6.2%	145 125.5%
30～49人	5 13.5%	3 8.1%	9 24.3%	13 35.1%	4 10.8%	12 32.4%	2 5.4%	1 2.7%	37 132.4%
50人～69人	1 5.9%	1 5.9%	3 17.6%	7 41.2%	0 0.0%	7 41.2%	0 0.0%	0 0.0%	17 111.8%
70人～99人	1 5.9%	1 5.9%	9 52.9%	8 47.1%	0 0.0%	7 41.2%	0 0.0%	0 0.0%	17 152.9%
100人以上	6 18.2%	8 24.2%	11 33.3%	22 66.7%	3 9.1%	3 9.1%	0 0.0%	2 6.1%	33 166.7%
無回答	1 5.9%	2 11.8%	6 35.3%	4 23.5%	1 5.9%	5 29.4%	1 5.9%	3 17.6%	17 135.3%

7 貴事業所において、妊娠・出産・育児・介護を理由に退職した女性従業員を対象に再雇用制度を設けていますか

単位:件

区 分	就業規則等に定めている	慣習として行っているが、明文化していない	制度化していないが、検討中である	制度もなく、今後も未定である	その他	無回答	サンプル数
全体	30 6.9%	55 12.6%	53 12.2%	245 56.2%	11 2.5%	42 9.6%	436 100.0%
建設業	5 4.7%	10 9.3%	13 12.1%	62 57.9%	1 0.9%	16 15.0%	107 100.0%
製造業	1 4.0%	4 16.0%	2 8.0%	13 52.0%	0 0.0%	5 20.0%	25 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	1 6.7%	0 0.0%	2 13.3%	10 66.7%	1 6.7%	1 6.7%	15 100.0%
卸売・小売業、飲食店	7 5.6%	16 12.9%	14 11.3%	78 62.9%	2 1.6%	7 5.6%	124 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	3 16.7%	12 66.7%	0 0.0%	3 16.7%	18 100.0%
サービス業	16 12.0%	24 18.0%	14 10.5%	65 48.9%	7 5.3%	7 5.3%	133 100.0%
その他	0 0.0%	1 7.1%	5 35.7%	5 35.7%	0 0.0%	3 21.4%	14 100.0%
10人未満	8 4.7%	14 8.2%	15 8.8%	107 62.9%	6 3.5%	20 11.8%	170 100.0%
10～29人	15 10.3%	22 15.2%	16 11.0%	78 53.8%	3 2.1%	11 7.6%	145 100.0%
30～49人	3 8.1%	7 18.9%	7 18.9%	18 48.6%	0 0.0%	2 5.4%	37 100.0%
50人～69人	2 11.8%	2 11.8%	2 11.8%	10 58.8%	1 5.9%	0 0.0%	17 100.0%
70人～99人	1 5.9%	2 11.8%	3 17.6%	9 52.9%	1 5.9%	1 5.9%	17 100.0%
100人以上	1 3.0%	6 18.2%	8 24.2%	15 45.5%	0 0.0%	3 9.1%	33 100.0%
無回答	0 0.0%	2 11.8%	2 11.8%	8 47.1%	0 0.0%	5 29.4%	17 100.0%

7-1 7で「就業規則等に定めている」「慣習として行っているが、明文化していない」と回答した貴事業所において、女性従業員の再雇用制度を設けている理由は何ですか（複数回答可）

単位:件

区 分	労働力不足へ対応するため	優秀な人材を確保するため	女性従業員の定着率を向上させるため	企業内の福祉の向上によって、勤労意欲を高めるため	女性の勤労意欲が高いから	企業のイメージアップになるから	特にない	その他	無回答	サンプル数
全体	41 48.2%	59 69.4%	15 17.6%	9 10.6%	16 18.8%	5 5.9%	3 3.5%	2 2.4%	4 4.7%	85 181.2%
建設業	7 46.7%	13 86.7%	3 20.0%	4 26.7%	5 33.3%	1 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 220.0%
製造業	5 100.0%	4 80.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 180.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 200.0%
卸売・小売業、飲食店	12 52.2%	17 73.9%	4 17.4%	1 4.3%	3 13.0%	0 0.0%	1 4.3%	0 0.0%	1 4.3%	23 169.6%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
サービス業	15 37.5%	24 60.0%	8 20.0%	4 10.0%	8 20.0%	4 10.0%	2 5.0%	2 5.0%	3 7.5%	40 175.0%
その他	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
10人未満	6 27.3%	13 59.1%	4 18.2%	1 4.5%	9 40.9%	2 9.1%	1 4.5%	1 4.5%	0 0.0%	22 168.2%
10～29人	15 40.5%	28 75.7%	8 21.6%	5 13.5%	4 10.8%	2 5.4%	2 5.4%	0 0.0%	3 8.1%	37 181.1%
30～49人	6 60.0%	4 40.0%	0 0.0%	1 10.0%	2 20.0%	1 10.0%	0 0.0%	1 10.0%	1 10.0%	10 160.0%
50人～69人	3 75.0%	3 75.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 200.0%
70人～99人	3 100.0%	3 100.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 266.7%
100人以上	7 100.0%	6 85.7%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 214.3%
無回答	1 50.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 0.0%

7-2 7で「就業規則等に定めている」「慣習として行っているが、明文化していない」と回答した貴事業所において、女性従業員の再雇用後の雇用形態はどうなりますか

単位:件

区 分	正規従業員	パート・アルバイト	年齢により異なる	特に決めていない	その他	無回答	サンプル数
全体	25 29.4%	17 20.0%	1 1.2%	29 34.1%	5 5.9%	8 9.4%	85 100.0%
建設業	7 46.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 20.0%	1 6.7%	4 26.7%	15 100.0%
製造業	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
卸売・小売業、飲食店	7 30.4%	6 26.1%	1 4.3%	6 26.1%	1 4.3%	2 8.7%	23 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
サービス業	9 22.5%	9 22.5%	0 0.0%	17 42.5%	3 7.5%	2 5.0%	40 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
10人未満	7 31.8%	6 27.3%	0 0.0%	7 31.8%	1 4.5%	1 4.5%	22 100.0%
10～29人	13 35.1%	7 18.9%	0 0.0%	9 24.3%	2 5.4%	6 16.2%	37 100.0%
30～49人	3 30.0%	2 20.0%	0 0.0%	3 30.0%	1 10.0%	1 10.0%	10 100.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
70人～99人	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%
100人以上	0 0.0%	1 14.3%	1 14.3%	4 57.1%	1 14.3%	0 0.0%	7 100.0%
無回答	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%

8 貴事業所では、セクシュアル・ハラスメントの問題についてどのような取組を行っていますか（複数回答可）

単位：件

区 分	セクハラが 明確にし、 周知して いる	セクハラ 内容及び その内容 を就業規 則等に規 定し、方 針として いる	周知・啓 発のため の研修を 実施して いる	相談窓 口を設 置して いる	発生時 の対策 マニユ アルを 作成し て いる	特 に な い	そ の 他	無 回 答	サ ン プ ル 数
全体	127 29.1%	109 25.0%	18 4.1%	52 11.9%	8 1.8%	207 47.5%	7 1.6%	32 7.3%	436 128.4%
建設業	26 24.3%	24 22.4%	1 0.9%	5 4.7%	0 0.0%	55 51.4%	0 0.0%	11 10.3%	107 114.0%
製造業	7 28.0%	12 48.0%	0 0.0%	4 16.0%	1 4.0%	5 20.0%	0 0.0%	5 20.0%	25 136.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱 供給・水道業	5 33.3%	5 33.3%	1 6.7%	3 20.0%	2 13.3%	6 40.0%	1 6.7%	0 0.0%	15 153.3%
卸売・小売業、飲食店	34 27.4%	27 21.8%	7 5.6%	18 14.5%	2 1.6%	64 51.6%	1 0.8%	6 4.8%	124 128.2%
金融・保険、不動産業	6 33.3%	5 27.8%	1 5.6%	2 11.1%	0 0.0%	8 44.4%	1 5.6%	2 11.1%	18 138.9%
サービス業	45 33.8%	35 26.3%	8 6.0%	20 15.0%	3 2.3%	61 45.9%	3 2.3%	6 4.5%	133 136.1%
その他	4 28.6%	1 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 57.1%	1 7.1%	2 14.3%	14 114.3%
10人未満	26 15.3%	13 7.6%	3 1.8%	4 2.4%	2 1.2%	109 64.1%	5 2.9%	20 11.8%	170 107.1%
10～29人	41 28.3%	38 26.2%	5 3.4%	12 8.3%	1 0.7%	72 49.7%	0 0.0%	6 4.1%	145 120.7%
30～49人	17 45.9%	13 35.1%	1 2.7%	6 16.2%	2 5.4%	10 27.0%	1 2.7%	2 5.4%	37 140.5%
50人～69人	8 47.1%	7 41.2%	2 11.8%	4 23.5%	0 0.0%	5 29.4%	0 0.0%	0 0.0%	17 152.9%
70人～99人	10 58.8%	9 52.9%	2 11.8%	5 29.4%	1 5.9%	2 11.8%	1 5.9%	0 0.0%	17 176.5%
100人以上	20 60.6%	24 72.7%	4 12.1%	18 54.5%	2 6.1%	2 6.1%	0 0.0%	1 3.0%	33 215.2%
無回答	5 29.4%	5 29.4%	1 5.9%	3 17.6%	0 0.0%	7 41.2%	0 0.0%	3 17.6%	17 141.2%

9 男女が共に活躍できる職場づくりを行ううえで、事業所はどのような取組が必要だと思いますか（3つまで）

単位：件

区分	意欲・能力のある女性を人事面で評価する	女性に職業能力の開発・向上の研修機会を提供する	女性に就職・再就職のための情報・訓練の機会を提供する	男女共に育児・介護休業を取得しやすくし、休業後の復帰を保障する	労働時間の短縮等、男女共に家事・子育てに参加しやすくする	託児・保育施設を充実する	特に何もない	その他	無回答	サンプル数
全体	252 57.8%	93 21.3%	67 15.4%	164 37.6%	178 40.8%	71 16.3%	51 11.7%	7 1.6%	36 8.3%	436 210.8%
建設業	63 58.9%	20 18.7%	18 16.8%	43 40.2%	46 43.0%	13 12.1%	13 12.1%	1 0.9%	8 7.5%	107 210.3%
製造業	13 52.0%	1 4.0%	3 12.0%	12 48.0%	9 36.0%	5 20.0%	2 8.0%	0 0.0%	5 20.0%	25 200.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	7 46.7%	4 26.7%	2 13.3%	4 26.7%	3 20.0%	3 20.0%	4 26.7%	0 0.0%	1 6.7%	15 186.7%
卸売・小売業、飲食店	73 58.9%	20 16.1%	17 13.7%	47 37.9%	53 42.7%	25 20.2%	15 12.1%	1 0.8%	9 7.3%	124 209.7%
金融・保険、不動産業	9 50.0%	8 44.4%	4 22.2%	6 33.3%	6 33.3%	1 5.6%	3 16.7%	0 0.0%	2 11.1%	18 216.7%
サービス業	81 60.9%	36 27.1%	20 15.0%	48 36.1%	57 42.9%	23 17.3%	12 9.0%	5 3.8%	7 5.3%	133 217.3%
その他	6 42.9%	4 28.6%	3 21.4%	4 28.6%	4 28.6%	1 7.1%	2 14.3%	0 0.0%	4 28.6%	14 200.0%
10人未満	92 54.1%	27 15.9%	21 12.4%	53 31.2%	71 41.8%	24 14.1%	26 15.3%	2 1.2%	19 11.2%	170 197.1%
10～29人	83 57.2%	31 21.4%	25 17.2%	53 36.6%	50 34.5%	21 14.5%	20 13.8%	3 2.1%	10 6.9%	145 204.1%
30～49人	25 67.6%	15 40.5%	4 10.8%	16 43.2%	16 43.2%	3 8.1%	2 5.4%	1 2.7%	2 5.4%	37 227.0%
50人～69人	8 47.1%	4 23.5%	4 23.5%	10 58.8%	7 41.2%	4 23.5%	1 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	17 223.5%
70人～99人	14 82.4%	3 17.6%	2 11.8%	7 41.2%	9 52.9%	7 41.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	17 247.1%
100人以上	20 60.6%	7 21.2%	4 12.1%	20 60.6%	20 60.6%	9 27.3%	1 3.0%	0 0.0%	2 6.1%	33 251.5%
無回答	10 58.8%	6 35.3%	7 41.2%	5 29.4%	5 29.4%	3 17.6%	1 5.9%	1 5.9%	3 17.6%	17 241.2%

10 男女が共に活躍できる職場づくりを行ううえで、行政に望むことは何ですか（3つまで）

単位：件

区分	優 良 女 企 業 の 表 彰 ・ 顕 彰	等 の 事 と 家 庭 の 情 報 提 供	保 育 所 、 学 童 保 育 の 施 設 や 内 容 の 充 実	高 齢 者 や 傷 病 者 の た め の 施 設 や 介 護 サ ー ビス の 充 実	男 性 の 家 事 ・ 育 児 ・ 介 護 等 へ の 参 加 を 促 す 啓 発	法 律 や 制 度 、 女 性 の 能 力 活 用 の 方 法 等 に つ い て の 情 報 、 提 供 や 相 談 窓 口 の 充 実	再 就 職 女 性 の 積 極 的 活 用 に 向 け た 支 援	市 民 を 対 象 と し た 「 男 は 仕 事 、 女 は 家 庭 」 な ど の 固 定 的 役 割 分 担 意 識 払 拭 の 開 催	そ の 他	無 回 答	サ ン プ ル 数
全体	34 7.8%	88 20.2%	299 68.6%	210 48.2%	57 13.1%	50 11.5%	133 30.5%	24 5.5%	15 3.4%	51 11.7%	436 220.4%
建設業	8 7.5%	21 19.6%	67 62.6%	44 41.1%	13 12.1%	9 8.4%	37 34.6%	6 5.6%	5 4.7%	15 14.0%	107 210.3%
製造業	2 8.0%	4 16.0%	19 76.0%	12 48.0%	5 20.0%	2 8.0%	5 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 20.0%	25 216.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	2 13.3%	4 26.7%	9 60.0%	7 46.7%	1 6.7%	2 13.3%	6 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.7%	15 213.3%
卸売・小売業、飲食店	8 6.5%	25 20.2%	89 71.8%	65 52.4%	17 13.7%	13 10.5%	30 24.2%	7 5.6%	5 4.0%	15 12.1%	124 221.0%
金融・保険、不動産業	1 5.6%	4 22.2%	12 66.7%	10 55.6%	2 11.1%	5 27.8%	5 27.8%	2 11.1%	0 0.0%	2 11.1%	18 238.9%
サービス業	12 9.0%	26 19.5%	96 72.2%	66 49.6%	18 13.5%	16 12.0%	45 33.8%	9 6.8%	5 3.8%	9 6.8%	133 227.1%
その他	1 7.1%	4 28.6%	7 50.0%	6 42.9%	1 7.1%	3 21.4%	5 35.7%	0 0.0%	0 0.0%	4 28.6%	14 221.4%
10人未満	13 7.6%	29 17.1%	108 63.5%	77 45.3%	25 14.7%	16 9.4%	47 27.6%	14 8.2%	7 4.1%	27 15.9%	170 213.5%
10～29人	7 4.8%	26 17.9%	99 68.3%	71 49.0%	17 11.7%	16 11.0%	47 32.4%	5 3.4%	3 2.1%	17 11.7%	145 212.4%
30～49人	4 10.8%	10 27.0%	25 67.6%	13 35.1%	4 10.8%	6 16.2%	9 24.3%	1 2.7%	4 10.8%	3 8.1%	37 213.5%
50人～69人	2 11.8%	5 29.4%	12 70.6%	11 64.7%	1 5.9%	5 29.4%	3 17.6%	2 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	17 241.2%
70人～99人	1 5.9%	8 47.1%	15 88.2%	13 76.5%	4 23.5%	2 11.8%	6 35.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	17 288.2%
100人以上	3 9.1%	6 18.2%	30 90.9%	17 51.5%	5 15.2%	3 9.1%	13 39.4%	1 3.0%	1 3.0%	1 3.0%	33 242.4%
無回答	4 23.5%	4 23.5%	10 58.8%	8 47.1%	1 5.9%	2 11.8%	8 47.1%	1 5.9%	0 0.0%	3 17.6%	17 241.2%