

平成24年度
男女共同参画に関する事業所意識調査
(集計表)

平成25年7月

帯広市

集計表

1. 本表は平成24年度男女共同参画に関する事業所意識調査にかかる主な集計表である。

(1) 従業員規模（正規従業員）

単位：件

区 分	建設業	製造業	運輸・通 信、電気・ ガス・熱供 給・水道業	卸売・小 売業、飲 食店	金融・保 険、不動 産	サービ ス業	その他	計
全体	77 22.8%	24 7.1%	12 3.6%	103 30.6%	16 4.7%	98 29.1%	7 2.1%	337 100.0%
10人未満	42 19.7%	12 5.6%	1 0.5%	77 36.2%	12 5.6%	64 30.0%	5 2.3%	213 100.0%
10～29人	29 39.2%	4 5.4%	7 9.5%	15 20.3%	0 0.0%	17 23.0%	2 2.7%	74 100.0%
30～49人	4 23.5%	3 17.6%	2 11.8%	3 17.6%	0 0.0%	5 29.4%	0 0.0%	17 100.0%
50～69人	0 0.0%	0 0.0%	2 18.2%	3 27.3%	1 9.1%	5 45.5%	0 0.0%	11 100.0%
70～99人	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%
100人以上	2 18.2%	3 27.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 9.1%	5 45.5%	0 0.0%	11 100.0%
無回答	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	4 50.0%	1 12.5%	2 25.0%	0 0.0%	8 100.0%

(2) 平均勤続年数（正規従業員）

単位：件

区 分	建設業	製造業	運輸・通 信、電気・ ガス・熱供 給・水道業	卸売・小 売業、飲 食店	金融・保 険、不動 産	サービ ス業	その他	計
全体	77 22.8%	24 7.1%	12 3.6%	103 30.6%	16 4.7%	98 29.1%	7 2.1%	337 100.0%
女性								
5年未満	13 20.0%	3 4.6%	2 3.1%	17 26.2%	4 6.2%	25 38.5%	1 1.5%	65 100.0%
5～15年未満	20 20.0%	9 9.0%	4 4.0%	32 32.0%	5 5.0%	30 30.0%	0 0.0%	100 100.0%
15年以上	15 28.8%	4 7.7%	2 3.8%	16 30.8%	2 3.8%	11 21.2%	2 3.8%	52 100.0%
無回答	29 24.2%	8 6.7%	4 3.3%	38 31.7%	5 4.2%	32 26.7%	4 3.3%	120 100.0%
男性								
5年未満	4 9.1%	2 4.5%	1 2.3%	16 36.4%	2 4.5%	19 43.2%	0 0.0%	44 100.0%
5～15年未満	29 24.8%	10 8.5%	5 4.3%	34 29.1%	2 1.7%	35 29.9%	2 1.7%	117 100.0%
15年以上	30 30.9%	9 9.3%	3 3.1%	22 22.7%	7 7.2%	22 22.7%	4 4.1%	97 100.0%
無回答	14 17.7%	3 3.8%	3 3.8%	31 39.2%	5 6.3%	22 27.8%	1 1.3%	79 100.0%

(3) 雇用形態別男女比率

① 正規従業員

単位:件、人

区 分	事業所数 (除無回答)	人数			比率	
		女性	男性	計	女性	男性
合計	317	2,529	4,486	7,015	36.1%	63.9%
建設業	75	127	928	1,055	12.0%	88.0%
製造業	23	249	862	1,111	22.4%	77.6%
運輸・通信、電気・ガス等	12	24	278	302	7.9%	92.1%
卸売・小売業、飲食店	95	282	659	941	30.0%	70.0%
金融・保険、不動産業	15	234	411	645	36.3%	63.7%
サービス業	90	1,600	1,305	2,905	55.1%	44.9%
その他	7	13	43	56	23.2%	76.8%

※表中「運輸・通信、電気・ガス等」は、「運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業」である。

② パートタイマー・アルバイト・嘱託・派遣社員等

単位:件、人

区 分	事業所数 (除無回答)	人数			比率	
		女性	男性	計	女性	男性
合計	230	2,306	1,214	3,520	65.5%	34.5%
建設業	41	52	261	313	16.6%	83.4%
製造業	18	164	136	300	54.7%	45.3%
運輸・通信、電気・ガス等	10	44	87	131	33.6%	66.4%
卸売・小売業、飲食店	68	534	162	696	76.7%	23.3%
金融・保険、不動産業	11	113	20	133	85.0%	15.0%
サービス業	78	1,389	527	1,916	72.5%	27.5%
その他	4	10	21	31	32.3%	67.7%

※表中「運輸・通信、電気・ガス等」は、「運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業」である。

1 就業規則等に、育児休業制度が規定されていますか

単位:件

区 分	規定されている	規定されていない	検討中	無回答	サンプル数
全体	143 42.4%	128 38.0%	60 17.8%	6 1.8%	337 100.0%
建設業	27 35.1%	31 40.3%	18 23.4%	1 1.3%	77 100.0%
製造業	10 41.7%	10 41.7%	2 8.3%	2 8.3%	24 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	6 50.0%	4 33.3%	2 16.7%	0 0.0%	12 100.0%
卸売・小売業、飲食店	43 41.7%	44 42.7%	14 13.6%	2 1.9%	103 100.0%
金融・保険、不動産業	7 43.8%	4 25.0%	5 31.3%	0 0.0%	16 100.0%
サービス業	48 49.0%	31 31.6%	18 18.4%	1 1.0%	98 100.0%
その他	2 28.6%	4 57.1%	1 14.3%	0 0.0%	7 100.0%
10人未満	40 24.7%	84 51.9%	34 21.0%	4 2.5%	162 100.0%
10～29人	50 48.5%	35 34.0%	17 16.5%	1 1.0%	103 100.0%
30～49人	10 50.0%	6 30.0%	4 20.0%	0 0.0%	20 100.0%
50人～69人	11 68.8%	2 12.5%	3 18.8%	0 0.0%	16 100.0%
70人～99人	8 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%
100人以上	20 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 100.0%
無回答	4 50.0%	1 12.5%	2 25.0%	1 12.5%	8 100.0%

1-1 規定されている事業所で、育児休業の対象となる子の年齢は何歳までですか

単位:件

区 分	1歳まで	1歳2か月まで	1歳6か月まで	その他	無回答	サンプル数
全体	77 53.8%	2 1.4%	34 23.8%	14 9.8%	16 11.2%	143 100.0%
建設業	16 59.3%	1 3.7%	7 25.9%	3 11.1%	0 0.0%	27 100.0%
製造業	6 60.0%	0 0.0%	3 30.0%	1 10.0%	0 0.0%	10 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	4 66.7%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	1 16.7%	6 100.0%
卸売・小売業、飲食店	23 53.5%	0 0.0%	6 14.0%	5 11.6%	9 20.9%	43 100.0%
金融・保険、不動産業	4 57.1%	0 0.0%	2 28.6%	0 0.0%	1 14.3%	7 100.0%
サービス業	23 47.9%	1 2.1%	15 31.3%	4 8.3%	5 10.4%	48 100.0%
その他	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	2 100.0%
10人未満	24 60.0%	0 0.0%	5 12.5%	6 15.0%	5 12.5%	40 100.0%
10～29人	31 62.0%	0 0.0%	10 20.0%	4 8.0%	5 10.0%	50 100.0%
30～49人	5 50.0%	0 0.0%	3 30.0%	1 10.0%	1 10.0%	10 100.0%
50人～69人	6 54.5%	0 0.0%	2 18.2%	0 0.0%	3 27.3%	11 100.0%
70人～99人	5 62.5%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%
100人以上	5 25.0%	2 10.0%	11 55.0%	2 10.0%	0 0.0%	20 100.0%
無回答	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	4 100.0%

1-2 規定されている事業所で、過去1年間に育児休業を取得した人は何人いますか

(平成23年12月1日～平成24年11月30日)

①男性

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人以上	無回答	サンプル数
全体	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	143 100.0%	143 100.0%
建設業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	27 100.0%	27 100.0%
製造業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 100.0%	10 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%	6 100.0%
卸売・小売業、飲食店	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	43 100.0%	43 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%	7 100.0%
サービス業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	48 100.0%	48 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	2 100.0%
10人未満	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	40 100.0%	40 100.0%
10～29人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	50 100.0%	50 100.0%
30～49人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 100.0%	10 100.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	11 100.0%	11 100.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	8 100.0%
100人以上	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 100.0%	20 100.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	4 100.0%

1-2 規定されている事業所で、過去1年間に育児休業を取得した人は何人いますか

(平成23年12月1日～平成24年11月30日)

②女性

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人以上	無回答	サンプル数
全体	16 11.2%	4 2.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 1.4%	120 83.9%	143 100.0%
建設業	1 3.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	26 96.3%	27 100.0%
製造業	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 10.0%	7 70.0%	10 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%	6 100.0%
卸売・小売業、飲食店	5 11.6%	1 2.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	37 86.0%	43 100.0%
金融・保険、不動産業	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 85.7%	7 100.0%
サービス業	6 12.5%	3 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.1%	37 77.1%	48 100.0%
その他	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	2 100.0%
10人未満	5 12.5%	1 2.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	34 85.0%	40 100.0%
10～29人	5 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	45 90.0%	50 100.0%
30～49人	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 90.0%	10 100.0%
50人～69人	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 90.9%	11 100.0%
70人～99人	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 87.5%	8 100.0%
100人以上	3 15.0%	2 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 10.0%	12 60.0%	20 100.0%
無回答	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	4 100.0%

1-3 規定されている事業所で、この制度は有給ですか、無給ですか

単位:件

区 分	有給	無給	無回答	サンプル数
全体	20 14.0%	122 85.3%	1 0.7%	143 100.0%
建設業	6 22.2%	21 77.8%	0 0.0%	27 100.0%
製造業	0 0.0%	10 100.0%	0 0.0%	10 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	1 16.7%	5 83.3%	0 0.0%	6 100.0%
卸売・小売業、飲食店	8 18.6%	35 81.4%	0 0.0%	43 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	7 100.0%	0 0.0%	7 100.0%
サービス業	4 8.3%	43 89.6%	1 2.1%	48 100.0%
その他	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	2 100.0%
10人未満	8 20.0%	32 80.0%	0 0.0%	40 100.0%
10～29人	10 20.0%	40 80.0%	0 0.0%	50 100.0%
30～49人	1 10.0%	9 90.0%	0 0.0%	10 100.0%
50人～69人	1 9.1%	10 90.9%	0 0.0%	11 100.0%
70人～99人	0 0.0%	8 100.0%	0 0.0%	8 100.0%
100人以上	0 0.0%	19 95.0%	1 5.0%	20 100.0%
無回答	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	4 100.0%

1-4 有給と答えた事業所で、その支給額は

単位:件

区 分	基本給の80%以上	基本給の30%を超えて80%未満	基本給の30%以下	無回答	サンプル数
全体	6 30.0%	9 45.0%	3 15.0%	2 10.0%	20 100.0%
建設業	3 50.0%	1 16.7%	1 16.7%	1 16.7%	6 100.0%
製造業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%
卸売・小売業、飲食店	2 25.0%	6 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
サービス業	0 0.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	4 100.0%
その他	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
10人未満	3 37.5%	3 37.5%	0 0.0%	2 25.0%	8 100.0%
10～29人	3 30.0%	5 50.0%	2 20.0%	0 0.0%	10 100.0%
30～49人	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
100人以上	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

1-5 育児を行う従業員のために、次の制度を実施していますか（複数回答可）

単位：件

区 分	子の看護休暇制度	深夜業、時間外労働の制限	短時間勤務の制度	始業・終業時刻の繰上げ、繰り下げ	フレックスタイム制	託児施設の設置運営、施設利用料の補助	特 に ない	その他	無 回 答	サ ン プ ル 数
全体	63 18.7%	75 22.3%	75 22.3%	48 14.2%	12 3.6%	5 1.5%	159 47.2%	7 2.1%	63 18.7%	337 150.4%
建設業	15 19.5%	18 23.4%	13 16.9%	9 11.7%	4 5.2%	1 1.3%	39 50.6%	1 1.3%	15 19.5%	77 149.4%
製造業	5 20.8%	7 29.2%	9 37.5%	3 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	12 50.0%	1 4.2%	2 8.3%	24 162.5%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	4 33.3%	3 25.0%	4 33.3%	2 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 50.0%	0 0.0%	1 8.3%	12 166.7%
卸売・小売業、飲食店	12 11.7%	13 12.6%	11 10.7%	9 8.7%	4 3.9%	1 1.0%	50 48.5%	3 2.9%	25 24.3%	103 124.3%
金融・保険、不動産業	3 18.8%	4 25.0%	3 18.8%	3 18.8%	0 0.0%	0 0.0%	9 56.3%	0 0.0%	3 18.8%	16 156.3%
サービス業	24 24.5%	30 30.6%	34 34.7%	21 21.4%	4 4.1%	3 3.1%	37 37.8%	2 2.0%	17 17.3%	98 175.5%
その他	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	6 85.7%	0 0.0%	0 0.0%	7 114.3%
10人未満	9 5.6%	15 9.3%	14 8.6%	12 7.4%	5 3.1%	0 0.0%	93 57.4%	4 2.5%	37 22.8%	162 116.7%
10～29人	24 23.3%	25 24.3%	25 24.3%	21 20.4%	4 3.9%	1 1.0%	46 44.7%	1 1.0%	19 18.4%	103 161.2%
30～49人	3 15.0%	4 20.0%	5 25.0%	1 5.0%	2 10.0%	0 0.0%	12 60.0%	1 5.0%	1 5.0%	20 145.0%
50人～69人	5 31.3%	8 50.0%	5 31.3%	1 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	5 31.3%	1 6.3%	2 12.5%	16 168.8%
70人～99人	5 62.5%	5 62.5%	6 75.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	8 237.5%
100人以上	15 75.0%	17 85.0%	18 90.0%	10 50.0%	0 0.0%	4 20.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 325.0%
無回答	2 25.0%	1 12.5%	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	4 50.0%	8 150.0%

1-6 過去1年間に育児休業を終了し、復職した従業員がいる事業所で、復職した従業員の復職後の配置は休業前と同じ部署でしたか、変わりましたか。具体的な人数をご記入ください（平成23年12月1日～平成24年11月30日）

(1)① 男性:休業前と同じ部署に復帰

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人以上	無回答	サンプル数
全体	1 0.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	336 99.7%	337 100.0%
建設業	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	76 98.7%	77 100.0%
製造業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	24 100.0%	24 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 100.0%	12 100.0%
卸売・小売業、飲食店	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	103 100.0%	103 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 100.0%	16 100.0%
サービス業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	98 100.0%	98 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%	7 100.0%
10人未満	1 0.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	161 99.4%	162 100.0%
10～29人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	103 100.0%	103 100.0%
30～49人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 100.0%	20 100.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 100.0%	16 100.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	8 100.0%
100人以上	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 100.0%	20 100.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	8 100.0%

1-6 過去1年間に育児休業を終了し、復職した従業員がいる事業所で、復職した従業員の復職後の配置は休業前と同じ部署でしたか、変わりましたか。具体的な人数をご記入ください（平成23年12月1日～平成24年11月30日）

(1)② 男性:休業前と異なる部署に復帰

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人以上	無回答	サンプル数
全体	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	337 100.0%	337 100.0%
建設業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	77 100.0%	77 100.0%
製造業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	24 100.0%	24 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 100.0%	12 100.0%
卸売・小売業、飲食店	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	103 100.0%	103 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 100.0%	16 100.0%
サービス業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	98 100.0%	98 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%	7 100.0%
10人未満	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	162 100.0%	162 100.0%
10～29人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	103 100.0%	103 100.0%
30～49人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 100.0%	20 100.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 100.0%	16 100.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	8 100.0%
100人以上	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 100.0%	20 100.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	8 100.0%

1-6 過去1年間に育児休業を終了し、復職した従業員がいる事業所で、復職した従業員の復職後の配置は休業前と同じ部署でしたか、変わりましたか。具体的な人数をご記入ください（平成23年12月1日～平成24年11月30日）

(2)① 女性:休業前と同じ部署に復帰

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人以上	無回答	サンプル数
全体	13 3.9%	2 0.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 0.9%	318 94.4%	337 100.0%
建設業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	77 100.0%	77 100.0%
製造業	1 4.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.2%	21 87.5%	24 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 100.0%	12 100.0%
卸売・小売業、飲食店	6 5.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	97 94.2%	103 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 100.0%	16 100.0%
サービス業	6 6.1%	2 2.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.0%	88 89.8%	98 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%	7 100.0%
10人未満	4 2.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	158 97.5%	162 100.0%
10～29人	3 2.9%	1 1.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	99 96.1%	103 100.0%
30～49人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 100.0%	20 100.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 100.0%	16 100.0%
70人～99人	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 87.5%	8 100.0%
100人以上	3 15.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 15.0%	12 60.0%	20 100.0%
無回答	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 75.0%	8 100.0%

1-6 過去1年間に育児休業を終了し、復職した従業員がいる事業所で、復職した従業員の復職後の配置は休業前と同じ部署でしたか、変わりましたか。具体的な人数をご記入ください（平成23年12月1日～平成24年11月30日）

(2)② 女性:休業前と異なる部署に復帰

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人以上	無回答	サンプル数
全体	2 0.6%	0 0.0%	1 0.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	334 99.1%	337 100.0%
建設業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	77 100.0%	77 100.0%
製造業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	24 100.0%	24 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 100.0%	12 100.0%
卸売・小売業、飲食店	1 1.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	102 99.0%	103 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 100.0%	16 100.0%
サービス業	1 1.0%	0 0.0%	1 1.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	96 98.0%	98 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%	7 100.0%
10人未満	1 0.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	161 99.4%	162 100.0%
10～29人	1 1.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	102 99.0%	103 100.0%
30～49人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 100.0%	20 100.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 100.0%	16 100.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	8 100.0%
100人以上	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	19 95.0%	20 100.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	8 100.0%

1-7 復職後の配置の変更はどのように決めましたか

(1-6 で休業前と異なる部署に復帰の場合)

単位:件

区 分	本人の希望を配慮して会社が決定	会社の都合により決定	その他	無回答	サンプル数
全体	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%
建設業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
製造業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
卸売・小売業、飲食店	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
サービス業	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
10人未満	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
10～29人	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
30～49人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
100人以上	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

1-8 男性の育児休業取得が、なかなか進まない原因は何だと思いますか（複数回答可）

単位:件

区 分	「男は仕事、女は家庭」という考えがある	休業中の業務に支障をきたす（代替要員の確保等）	職場で男性が育児休業を取得できる雰囲気がない	休業中の生活が困難	妻が育児をするので、育児休業を取得する雰囲気がない	特にない	その他	無回答	サンプル数
全体	65 19.3%	153 45.4%	80 23.7%	87 25.8%	47 13.9%	27 8.0%	8 2.4%	94 27.9%	337 166.5%
建設業	19 24.7%	36 46.8%	23 29.9%	18 23.4%	12 15.6%	8 10.4%	1 1.3%	22 28.6%	77 180.5%
製造業	4 16.7%	12 50.0%	9 37.5%	7 29.2%	5 20.8%	0 0.0%	0 0.0%	8 33.3%	24 187.5%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	2 16.7%	6 50.0%	5 41.7%	4 33.3%	2 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	5 41.7%	12 200.0%
卸売・小売業、飲食店	15 14.6%	45 43.7%	14 13.6%	17 16.5%	12 11.7%	6 5.8%	4 3.9%	37 35.9%	103 145.6%
金融・保険、不動産業	2 12.5%	7 43.8%	6 37.5%	5 31.3%	1 6.3%	3 18.8%	0 0.0%	2 12.5%	16 162.5%
サービス業	22 22.4%	45 45.9%	23 23.5%	33 33.7%	12 12.2%	10 10.2%	3 3.1%	19 19.4%	98 170.4%
その他	1 14.3%	2 28.6%	0 0.0%	3 42.9%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	7 142.9%
10人未満	28 17.3%	72 44.4%	34 21.0%	33 20.4%	15 9.3%	13 8.0%	4 2.5%	51 31.5%	162 154.3%
10～29人	20 19.4%	45 43.7%	28 27.2%	29 28.2%	13 12.6%	7 6.8%	2 1.9%	30 29.1%	103 168.9%
30～49人	2 10.0%	8 40.0%	2 10.0%	5 25.0%	4 20.0%	2 10.0%	2 10.0%	6 30.0%	20 155.0%
50人～69人	4 25.0%	12 75.0%	5 31.3%	9 56.3%	4 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 12.5%	16 225.0%
70人～99人	4 50.0%	5 62.5%	3 37.5%	3 37.5%	3 37.5%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	8 237.5%
100人以上	7 35.0%	8 40.0%	8 40.0%	7 35.0%	7 35.0%	3 15.0%	0 0.0%	2 10.0%	20 210.0%
無回答	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	1 12.5%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	3 37.5%	8 112.5%

2 就業規則等に介護休業制度が規定されていますか

単位:件

区 分	規定されている	規定されていない	検討中	無回答	サンプル数
全体	123 36.5%	148 43.9%	53 15.7%	13 3.9%	337 100.0%
建設業	25 32.5%	33 42.9%	16 20.8%	3 3.9%	77 100.0%
製造業	9 37.5%	13 54.2%	1 4.2%	1 4.2%	24 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	5 41.7%	5 41.7%	2 16.7%	0 0.0%	12 100.0%
卸売・小売業、飲食店	35 34.0%	49 47.6%	14 13.6%	5 4.9%	103 100.0%
金融・保険、不動産業	6 37.5%	5 31.3%	4 25.0%	1 6.3%	16 100.0%
サービス業	42 42.9%	39 39.8%	15 15.3%	2 2.0%	98 100.0%
その他	1 14.3%	4 57.1%	1 14.3%	1 14.3%	7 100.0%
10人未満	30 18.5%	94 58.0%	31 19.1%	7 4.3%	162 100.0%
10～29人	42 40.8%	40 38.8%	18 17.5%	3 2.9%	103 100.0%
30～49人	10 50.0%	7 35.0%	3 15.0%	0 0.0%	20 100.0%
50人～69人	9 56.3%	6 37.5%	1 6.3%	0 0.0%	16 100.0%
70人～99人	8 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%
100人以上	20 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 100.0%
無回答	4 50.0%	1 12.5%	0 0.0%	3 37.5%	8 100.0%

2-1 規定されている事業所で、その制度の介護の対象者はどなたですか（複数回答可）

単位:件

区 分	父 母	配 偶 者	子 ど も	祖 父 母	そ れ 以 外 の 同 居 の 親 族	そ の 他	無 回 答	サ ン プ ル 数
全体	110 89.4%	108 87.8%	99 80.5%	72 58.5%	40 32.5%	24 19.5%	4 3.3%	123 371.5%
建設業	22 88.0%	23 92.0%	19 76.0%	13 52.0%	4 16.0%	4 16.0%	1 4.0%	25 344.0%
製造業	8 88.9%	8 88.9%	8 88.9%	7 77.8%	5 55.6%	3 33.3%	1 11.1%	9 444.4%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	5 100.0%	4 80.0%	5 100.0%	4 80.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	5 420.0%
卸売・小売業、飲食店	30 85.7%	29 82.9%	25 71.4%	15 42.9%	8 22.9%	7 20.0%	0 0.0%	35 325.7%
金融・保険、不動産業	6 100.0%	6 100.0%	6 100.0%	4 66.7%	3 50.0%	1 16.7%	0 0.0%	6 433.3%
サービス業	38 90.5%	37 88.1%	35 83.3%	28 66.7%	17 40.5%	8 19.0%	2 4.8%	42 392.9%
その他	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 500.0%
10人未満	25 83.3%	26 86.7%	23 76.7%	15 50.0%	8 26.7%	2 6.7%	2 6.7%	30 336.7%
10～29人	37 88.1%	35 83.3%	32 76.2%	21 50.0%	12 28.6%	10 23.8%	1 2.4%	42 352.4%
30～49人	9 90.0%	8 80.0%	6 60.0%	5 50.0%	2 20.0%	2 20.0%	0 0.0%	10 320.0%
50人～69人	8 88.9%	8 88.9%	8 88.9%	7 77.8%	2 22.2%	2 22.2%	0 0.0%	9 388.9%
70人～99人	7 87.5%	7 87.5%	7 87.5%	6 75.0%	3 37.5%	2 25.0%	1 12.5%	8 412.5%
100人以上	20 100.0%	20 100.0%	19 95.0%	17 85.0%	13 65.0%	5 25.0%	0 0.0%	20 470.0%
無回答	4 100.0%	4 100.0%	4 100.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 350.0%

2-2 規定されている事業所で、制度を取得できる期間はどのくらいですか

単位:件

区 分	無期限	1年以内	6か月以内	93日以内	特に定めていない	その他	無回答	サンプル数
全体	2 1.6%	15 12.2%	12 9.8%	64 52.0%	20 16.3%	5 4.1%	5 4.1%	123 100.0%
建設業	1 4.0%	2 8.0%	2 8.0%	12 48.0%	4 16.0%	2 8.0%	2 8.0%	25 100.0%
製造業	0 0.0%	1 11.1%	1 11.1%	5 55.6%	1 11.1%	0 0.0%	1 11.1%	9 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
卸売・小売業、飲食店	1 2.9%	6 17.1%	3 8.6%	14 40.0%	10 28.6%	1 2.9%	0 0.0%	35 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	5 83.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%
サービス業	0 0.0%	3 7.1%	6 14.3%	24 57.1%	5 11.9%	2 4.8%	2 4.8%	42 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
10人未満	0 0.0%	2 6.7%	3 10.0%	10 33.3%	9 30.0%	3 10.0%	3 10.0%	30 100.0%
10～29人	2 4.8%	6 14.3%	5 11.9%	21 50.0%	7 16.7%	1 2.4%	0 0.0%	42 100.0%
30～49人	0 0.0%	1 10.0%	1 10.0%	6 60.0%	1 10.0%	1 10.0%	0 0.0%	10 100.0%
50人～69人	0 0.0%	2 22.2%	0 0.0%	6 66.7%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	9 100.0%
70人～99人	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	6 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	8 100.0%
100人以上	0 0.0%	1 5.0%	3 15.0%	14 70.0%	1 5.0%	0 0.0%	1 5.0%	20 100.0%
無回答	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%

2-3 規定されている事業所で、過去1年間に介護休業を取得した人は何人いますか

(平成23年12月1日～平成24年11月30日)

① 男性

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人	無回答	サンプル数
全体	1 0.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	122 99.2%	123 100.0%
建設業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	25 100.0%	25 100.0%
製造業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 100.0%	9 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%	5 100.0%
卸売・小売業、飲食店	1 2.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	34 97.1%	35 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%	6 100.0%
サービス業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	42 100.0%	42 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%
10人未満	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	30 100.0%	30 100.0%
10～29人	1 2.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	41 97.6%	42 100.0%
30～49人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 100.0%	10 100.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 100.0%	9 100.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	8 100.0%
100人以上	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 100.0%	20 100.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	4 100.0%

2-3 規定されている事業所で、過去1年間に介護休業を取得した人は何人いますか

(平成23年12月1日～平成24年11月30日)

② 女性

単位:件

区 分	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人	8人	9人	10人	無回答	サンプル数
全体	1 0.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	122 99.2%	123 100.0%
建設業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	25 100.0%	25 100.0%
製造業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 100.0%	9 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%	5 100.0%
卸売・小売業、飲食店	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	35 100.0%	35 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%	6 100.0%
サービス業	1 2.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	41 97.6%	42 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%
10人未満	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	30 100.0%	30 100.0%
10～29人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	42 100.0%	42 100.0%
30～49人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 100.0%	10 100.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	9 100.0%	9 100.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%	8 100.0%
100人以上	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	19 95.0%	20 100.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	4 100.0%

2-4 規定されている事業所で、この制度は有給ですか、無給ですか

単位:件

区 分	有給	無給	無回答	サンプル数
全体	12 9.8%	108 87.8%	3 2.4%	123 100.0%
建設業	5 20.0%	20 80.0%	0 0.0%	25 100.0%
製造業	0 0.0%	9 100.0%	0 0.0%	9 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	5 100.0%	0 0.0%	5 100.0%
卸売・小売業、飲食店	6 17.1%	27 77.1%	2 5.7%	35 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	5 83.3%	1 16.7%	6 100.0%
サービス業	1 2.4%	41 97.6%	0 0.0%	42 100.0%
その他	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%
10人未満	4 13.3%	24 80.0%	2 6.7%	30 100.0%
10～29人	4 9.5%	37 88.1%	1 2.4%	42 100.0%
30～49人	4 40.0%	6 60.0%	0 0.0%	10 100.0%
50人～69人	0 0.0%	9 100.0%	0 0.0%	9 100.0%
70人～99人	0 0.0%	8 100.0%	0 0.0%	8 100.0%
100人以上	0 0.0%	20 100.0%	0 0.0%	20 100.0%
無回答	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	4 100.0%

2-5 有給と答えた事業所で、その支給額は

単位:件

区 分	基本給の 80% 以上	基本給の 40% を超えて 80% 未満	基本給の 40% 以下	無 回 答	サ ン プ ル 数
全体	5 41.7%	5 41.7%	1 8.3%	1 8.3%	12 100.0%
建設業	2 40.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	5 100.0%
製造業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
卸売・小売業、飲食店	3 50.0%	3 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
サービス業	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
10人未満	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	4 100.0%
10～29人	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 100.0%
30～49人	1 25.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
100人以上	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

2-6 介護を行う従業員のために、次の制度を実施していますか（複数回答可）

単位:件

区 分	介護休暇制度	深夜業、時間外労働の制限	短時間勤務の制度	始業・終業時刻の繰上げ、繰り下げ	フレックスタイム制	特 に な い	その他	無回答	サンプル数
全体	73 21.7%	61 18.1%	64 19.0%	39 11.6%	9 2.7%	167 49.6%	11 3.3%	60 17.8%	337 143.6%
建設業	19 24.7%	15 19.5%	13 16.9%	10 13.0%	2 2.6%	38 49.4%	3 3.9%	14 18.2%	77 148.1%
製造業	6 25.0%	7 29.2%	8 33.3%	3 12.5%	1 4.2%	12 50.0%	1 4.2%	2 8.3%	24 166.7%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	3 25.0%	2 16.7%	2 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	8 66.7%	0 0.0%	1 8.3%	12 133.3%
卸売・小売業、飲食店	15 14.6%	11 10.7%	11 10.7%	4 3.9%	1 1.0%	57 55.3%	4 3.9%	19 18.4%	103 118.4%
金融・保険、不動産業	3 18.8%	4 25.0%	3 18.8%	3 18.8%	0 0.0%	9 56.3%	0 0.0%	3 18.8%	16 156.3%
サービス業	27 27.6%	22 22.4%	26 26.5%	18 18.4%	5 5.1%	39 39.8%	2 2.0%	20 20.4%	98 162.2%
その他	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	4 57.1%	1 14.3%	1 14.3%	7 114.3%
10人未満	15 9.3%	12 7.4%	10 6.2%	9 5.6%	2 1.2%	100 61.7%	5 3.1%	33 20.4%	162 114.8%
10～29人	23 22.3%	16 15.5%	21 20.4%	15 14.6%	4 3.9%	46 44.7%	4 3.9%	21 20.4%	103 145.6%
30～49人	6 30.0%	3 15.0%	4 20.0%	3 15.0%	2 10.0%	10 50.0%	2 10.0%	2 10.0%	20 160.0%
50人～69人	5 31.3%	8 50.0%	5 31.3%	1 6.3%	0 0.0%	6 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	16 156.3%
70人～99人	6 75.0%	5 62.5%	5 62.5%	2 25.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	8 237.5%
100人以上	15 75.0%	15 75.0%	16 80.0%	8 40.0%	1 5.0%	2 10.0%	0 0.0%	1 5.0%	20 290.0%
無回答	3 37.5%	2 25.0%	3 37.5%	1 12.5%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	3 37.5%	8 175.0%

3 今後、育児休業制度や介護休業制度を定着させるために、必要と思われるものは何ですか（複数回答可）

単位:件

区 分	休業中の代替要員の確保	制度を利用しやすい雰囲気づくり	休業中の賃金補償	復職時の受け入れ体制づくり	正制度利用者・非利用者間の不公平感の是	特にない	その他	無回答	サンプル数
全体	167 49.6%	99 29.4%	122 36.2%	67 19.9%	63 18.7%	40 11.9%	5 1.5%	60 17.8%	337 184.9%
建設業	33 42.9%	30 39.0%	32 41.6%	17 22.1%	19 24.7%	6 7.8%	1 1.3%	15 19.5%	77 198.7%
製造業	9 37.5%	9 37.5%	7 29.2%	4 16.7%	5 20.8%	2 8.3%	1 4.2%	5 20.8%	24 175.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	8 66.7%	5 41.7%	5 41.7%	3 25.0%	4 33.3%	1 8.3%	0 0.0%	2 16.7%	12 233.3%
卸売・小売業、飲食店	54 52.4%	21 20.4%	30 29.1%	16 15.5%	15 14.6%	20 19.4%	2 1.9%	17 16.5%	103 169.9%
金融・保険、不動産業	7 43.8%	6 37.5%	6 37.5%	5 31.3%	1 6.3%	1 6.3%	0 0.0%	4 25.0%	16 187.5%
サービス業	53 54.1%	27 27.6%	40 40.8%	22 22.4%	17 17.3%	9 9.2%	1 1.0%	16 16.3%	98 188.8%
その他	3 42.9%	1 14.3%	2 28.6%	0 0.0%	2 28.6%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	7 142.9%
10人未満	69 42.6%	32 19.8%	54 33.3%	28 17.3%	25 15.4%	21 13.0%	3 1.9%	37 22.8%	162 166.0%
10～29人	51 49.5%	35 34.0%	37 35.9%	22 21.4%	22 21.4%	12 11.7%	1 1.0%	18 17.5%	103 192.2%
30～49人	11 55.0%	6 30.0%	8 40.0%	2 10.0%	7 35.0%	3 15.0%	1 5.0%	2 10.0%	20 200.0%
50人～69人	12 75.0%	10 62.5%	9 56.3%	5 31.3%	2 12.5%	2 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	16 250.0%
70人～99人	6 75.0%	6 75.0%	3 37.5%	2 25.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 225.0%
100人以上	15 75.0%	9 45.0%	11 55.0%	6 30.0%	5 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 230.0%
無回答	3 37.5%	1 12.5%	0 0.0%	2 25.0%	1 12.5%	2 25.0%	0 0.0%	3 37.5%	8 150.0%

4 女性従業員にいつまで働き続けて欲しいと思いますか

単位:件

区 分	結婚・出産にかかわらず、ずっと仕事を継続してほしい	結婚するまで働いてほしい	出産するまで働いてほしい	再雇用制度を利用してほしい、育児が一段落してから復職してほしい	その他	無回答	サンプル数
全体	175 51.9%	18 5.3%	32 9.5%	39 11.6%	30 8.9%	43 12.8%	337 100.0%
建設業	37 48.1%	7 9.1%	6 7.8%	7 9.1%	10 13.0%	10 13.0%	77 100.0%
製造業	13 54.2%	1 4.2%	0 0.0%	1 4.2%	3 12.5%	6 25.0%	24 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	4 33.3%	1 8.3%	1 8.3%	2 16.7%	2 16.7%	2 16.7%	12 100.0%
卸売・小売業、飲食店	56 54.4%	4 3.9%	13 12.6%	12 11.7%	10 9.7%	8 7.8%	103 100.0%
金融・保険、不動産業	8 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 18.8%	1 6.3%	4 25.0%	16 100.0%
サービス業	53 54.1%	5 5.1%	11 11.2%	14 14.3%	4 4.1%	11 11.2%	98 100.0%
その他	4 57.1%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	7 100.0%
10人未満	70 43.2%	7 4.3%	19 11.7%	20 12.3%	19 11.7%	27 16.7%	162 100.0%
10～29人	58 56.3%	7 6.8%	8 7.8%	11 10.7%	9 8.7%	10 9.7%	103 100.0%
30～49人	12 60.0%	1 5.0%	2 10.0%	2 10.0%	1 5.0%	2 10.0%	20 100.0%
50人～69人	11 68.8%	1 6.3%	1 6.3%	2 12.5%	1 6.3%	0 0.0%	16 100.0%
70人～99人	3 37.5%	1 12.5%	1 12.5%	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	8 100.0%
100人以上	16 80.0%	1 5.0%	1 5.0%	1 5.0%	0 0.0%	1 5.0%	20 100.0%
無回答	5 62.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 37.5%	8 100.0%

5 貴事業所に限らず、一般的に女性の継続した雇用を困難にしている要因は、どのようなところにあると思いますか（3つまで）

単位:件

区 分	雇用条件・就労環境などを十分整備がでない	「男は仕事、女は家庭」という考えがある	結婚・出産退職の慣行がある	育児・介護施設が十分に整備されていない	家事・育児・介護等、女性の負担が大きい	女性の就業意識に問題がある	男性の意識に問題がある	特に困難な要因はない	その他	無回答	サンプル数
全体	141 41.8%	31 9.2%	100 29.7%	148 43.9%	187 55.5%	63 18.7%	33 9.8%	22 6.5%	13 3.9%	37 11.0%	337 230.0%
建設業	34 44.2%	10 13.0%	29 37.7%	29 37.7%	43 55.8%	12 15.6%	9 11.7%	1 1.3%	5 6.5%	8 10.4%	77 233.8%
製造業	10 41.7%	1 4.2%	11 45.8%	10 41.7%	12 50.0%	5 20.8%	3 12.5%	1 4.2%	0 0.0%	4 16.7%	24 237.5%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	4 33.3%	2 16.7%	4 33.3%	7 58.3%	8 66.7%	3 25.0%	0 0.0%	1 8.3%	0 0.0%	1 8.3%	12 250.0%
卸売・小売業、飲食店	47 45.6%	5 4.9%	19 18.4%	54 52.4%	56 54.4%	14 13.6%	8 7.8%	13 12.6%	4 3.9%	11 10.7%	103 224.3%
金融・保険、不動産業	5 31.3%	1 6.3%	2 12.5%	5 31.3%	8 50.0%	4 25.0%	1 6.3%	2 12.5%	1 6.3%	2 12.5%	16 193.8%
サービス業	37 37.8%	11 11.2%	34 34.7%	41 41.8%	57 58.2%	24 24.5%	11 11.2%	3 3.1%	3 3.1%	10 10.2%	98 235.7%
その他	4 57.1%	1 14.3%	1 14.3%	2 28.6%	3 42.9%	1 14.3%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	7 214.3%
10人未満	69 42.6%	13 8.0%	39 24.1%	68 42.0%	79 48.8%	26 16.0%	15 9.3%	12 7.4%	9 5.6%	24 14.8%	162 218.5%
10～29人	45 43.7%	9 8.7%	31 30.1%	48 46.6%	62 60.2%	15 14.6%	14 13.6%	6 5.8%	4 3.9%	10 9.7%	103 236.9%
30～49人	9 45.0%	2 10.0%	8 40.0%	11 55.0%	12 60.0%	8 40.0%	1 5.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 260.0%
50人～69人	6 37.5%	4 25.0%	8 50.0%	6 37.5%	13 81.3%	3 18.8%	1 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 256.3%
70人～99人	3 37.5%	2 25.0%	3 37.5%	5 62.5%	6 75.0%	3 37.5%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 287.5%
100人以上	9 45.0%	1 5.0%	9 45.0%	10 50.0%	13 65.0%	7 35.0%	1 5.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 255.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	2 25.0%	1 12.5%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	3 37.5%	8 125.0%

6 女性従業員の能力を活用するために、貴事業所ではどのような取組を行っていますか
 (複数回答可)

単位:件

区 分	仕事と家庭を両立させるための制度を充実させている	女性の少ない職場・職種への女性従業員を積極的に雇用するなど	性別により評価することのないよう、人事基準を明確に定めている	業務に必要な知識や能力、資格取得のための教育や研修を、性別に関係なく実施している	男性管理職に対し、女性活用の重要性についての啓発を行っている	特に何もしていない	その他	無回答	サンプル数
全体	24 7.1%	20 5.9%	66 19.6%	87 25.8%	7 2.1%	159 47.2%	7 2.1%	43 12.8%	337 122.6%
建設業	10 13.0%	3 3.9%	13 16.9%	17 22.1%	1 1.3%	40 51.9%	3 3.9%	10 13.0%	77 126.0%
製造業	3 12.5%	2 8.3%	4 16.7%	7 29.2%	0 0.0%	12 50.0%	0 0.0%	3 12.5%	24 129.2%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	1 8.3%	1 8.3%	4 33.3%	5 41.7%	0 0.0%	4 33.3%	0 0.0%	2 16.7%	12 141.7%
卸売・小売業、飲食店	4 3.9%	4 3.9%	15 14.6%	20 19.4%	0 0.0%	60 58.3%	1 1.0%	13 12.6%	103 113.6%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	1 6.3%	4 25.0%	6 37.5%	1 6.3%	6 37.5%	2 12.5%	2 12.5%	16 137.5%
サービス業	6 6.1%	8 8.2%	25 25.5%	32 32.7%	5 5.1%	32 32.7%	1 1.0%	12 12.2%	98 123.5%
その他	0 0.0%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	5 71.4%	0 0.0%	1 14.3%	7 114.3%
10人未満	8 4.9%	4 2.5%	23 14.2%	25 15.4%	2 1.2%	94 58.0%	5 3.1%	24 14.8%	162 114.2%
10～29人	10 9.7%	6 5.8%	20 19.4%	27 26.2%	2 1.9%	46 44.7%	2 1.9%	13 12.6%	103 122.3%
30～49人	0 0.0%	1 5.0%	8 40.0%	7 35.0%	1 5.0%	7 35.0%	0 0.0%	3 15.0%	20 135.0%
50人～69人	1 6.3%	2 12.5%	5 31.3%	8 50.0%	0 0.0%	6 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	16 137.5%
70人～99人	0 0.0%	1 12.5%	2 25.0%	7 87.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 125.0%
100人以上	4 20.0%	4 20.0%	7 35.0%	12 60.0%	2 10.0%	4 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 165.0%
無回答	1 12.5%	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	3 37.5%	8 125.0%

7 貴事業所において、妊娠・出産・育児・介護を理由に退職した女性従業員を対象に再雇用制度を設けていますか

単位:件

区 分	就業規則等に定めている	慣習として行っているが、明文化していない	制度化していないが、検討中である	制度もなく、今後も未定である	その他	無回答	サンプル数
全体	12 3.6%	34 10.1%	36 10.7%	195 57.9%	14 4.2%	46 13.6%	337 100.0%
建設業	3 3.9%	1 1.3%	14 18.2%	45 58.4%	3 3.9%	11 14.3%	77 100.0%
製造業	0 0.0%	4 16.7%	1 4.2%	14 58.3%	1 4.2%	4 16.7%	24 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%	9 75.0%	0 0.0%	2 16.7%	12 100.0%
卸売・小売業、飲食店	2 1.9%	11 10.7%	9 8.7%	61 59.2%	6 5.8%	14 13.6%	103 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	2 12.5%	1 6.3%	8 50.0%	2 12.5%	3 18.8%	16 100.0%
サービス業	5 5.1%	16 16.3%	11 11.2%	54 55.1%	1 1.0%	11 11.2%	98 100.0%
その他	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	4 57.1%	1 14.3%	1 14.3%	7 100.0%
10人未満	4 2.5%	12 7.4%	14 8.6%	98 60.5%	7 4.3%	27 16.7%	162 100.0%
10～29人	5 4.9%	10 9.7%	17 16.5%	55 53.4%	4 3.9%	12 11.7%	103 100.0%
30～49人	1 5.0%	2 10.0%	4 20.0%	9 45.0%	0 0.0%	4 20.0%	20 100.0%
50人～69人	1 6.3%	3 18.8%	0 0.0%	12 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	16 100.0%
70人～99人	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	5 62.5%	1 12.5%	0 0.0%	8 100.0%
100人以上	1 5.0%	5 25.0%	1 5.0%	11 55.0%	2 10.0%	0 0.0%	20 100.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 62.5%	0 0.0%	3 37.5%	8 100.0%

7-1 7で「就業規則等に定めている」「慣習として行っているが、明文化していない」と回答した貴事業所において、女性従業員の再雇用制度を設けている理由は何ですか（複数回答可）

単位:件

区 分	労働力不足へ対応するため	優秀な人材を確保するため	女性従業員の定着率を向上させるため	企業内の福祉の向上によって、勤労意欲を高めるため	女性の勤労意欲が高いから	企業のイメージアップになるから	特にない	その他	無回答	サンプル数
全体	12 26.1%	25 54.3%	1 2.2%	1 2.2%	7 15.2%	0 0.0%	4 8.7%	1 2.2%	4 8.7%	46 119.6%
建設業	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 125.0%
製造業	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	4 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 200.0%
卸売・小売業、飲食店	3 23.1%	9 69.2%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	0 0.0%	13 115.4%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	2 100.0%
サービス業	7 33.3%	11 52.4%	0 0.0%	1 4.8%	3 14.3%	0 0.0%	1 4.8%	1 4.8%	2 9.5%	21 123.8%
その他	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
10人未満	4 25.0%	11 68.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	16 106.3%
10～29人	3 20.0%	6 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 33.3%	0 0.0%	1 6.7%	1 6.7%	1 6.7%	15 113.3%
30～49人	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	3 133.3%
50人～69人	1 25.0%	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 150.0%
70人～99人	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	2 100.0%
100人以上	3 50.0%	2 33.3%	0 0.0%	1 16.7%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	6 150.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

7-2 7で「就業規則等に定めている」「慣習として行っているが、明文化していない」と回答した貴事業所において、女性従業員の再雇用後の雇用形態はどうなりますか

単位:件

区 分	正規従業員	パート・アルバイト	年齢により異なる	特に決めていない	その他	無回答	サンプル数
全体	9 19.6%	10 21.7%	2 4.3%	21 45.7%	2 4.3%	2 4.3%	46 100.0%
建設業	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
製造業	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	4 100.0%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
卸売・小売業、飲食店	1 7.7%	4 30.8%	0 0.0%	8 61.5%	0 0.0%	0 0.0%	13 100.0%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
サービス業	4 19.0%	3 14.3%	2 9.5%	9 42.9%	2 9.5%	1 4.8%	21 100.0%
その他	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
10人未満	2 12.5%	4 25.0%	1 6.3%	8 50.0%	1 6.3%	0 0.0%	16 100.0%
10～29人	3 20.0%	4 26.7%	1 6.7%	6 40.0%	0 0.0%	1 6.7%	15 100.0%
30～49人	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	3 100.0%
50人～69人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 100.0%
70人～99人	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%
100人以上	3 50.0%	1 16.7%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	6 100.0%
無回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

8 貴事業所では、セクシュアル・ハラスメントの問題についてどのような取組を行っていますか（複数回答可）

単位:件

区 分	セクハラが あっては ならない 旨の方針を 明確にし、 周知して いる	セクハラ 行為者 を厳正 に対処 する旨 の方針 を周知 している	周知・啓 発のた めの研 修を実 施して いる	相談窓 口を設 置して いる	発生時 のマニ ュアル を作成 してい る	特に ない	そ 他	無 回 答	サ ン プ ル 数
全体	81 24.0%	64 19.0%	15 4.5%	23 6.8%	6 1.8%	178 52.8%	7 2.1%	36 10.7%	337 121.7%
建設業	13 16.9%	8 10.4%	1 1.3%	3 3.9%	0 0.0%	48 62.3%	4 5.2%	9 11.7%	77 111.7%
製造業	7 29.2%	7 29.2%	3 12.5%	3 12.5%	0 0.0%	11 45.8%	0 0.0%	4 16.7%	24 145.8%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	3 25.0%	2 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 58.3%	0 0.0%	1 8.3%	12 108.3%
卸売・小売業、飲食店	24 23.3%	18 17.5%	1 1.0%	5 4.9%	1 1.0%	57 55.3%	1 1.0%	11 10.7%	103 114.6%
金融・保険、不動産業	6 37.5%	3 18.8%	1 6.3%	1 6.3%	1 6.3%	7 43.8%	0 0.0%	2 12.5%	16 131.3%
サービス業	27 27.6%	25 25.5%	9 9.2%	11 11.2%	4 4.1%	43 43.9%	2 2.0%	8 8.2%	98 131.6%
その他	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 71.4%	0 0.0%	1 14.3%	7 114.3%
10人未満	33 20.4%	16 9.9%	3 1.9%	5 3.1%	3 1.9%	98 60.5%	1 0.6%	21 13.0%	162 111.1%
10～29人	19 18.4%	18 17.5%	3 2.9%	2 1.9%	0 0.0%	58 56.3%	5 4.9%	11 10.7%	103 112.6%
30～49人	6 30.0%	5 25.0%	1 5.0%	1 5.0%	1 5.0%	10 50.0%	0 0.0%	1 5.0%	20 125.0%
50人～69人	5 31.3%	6 37.5%	1 6.3%	1 6.3%	0 0.0%	5 31.3%	1 6.3%	0 0.0%	16 118.8%
70人～99人	4 50.0%	5 62.5%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 162.5%
100人以上	11 55.0%	13 65.0%	5 25.0%	11 55.0%	2 10.0%	4 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 230.0%
無回答	3 37.5%	1 12.5%	1 12.5%	2 25.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	3 37.5%	8 137.5%

9 男女が共に活躍できる職場づくりを行ううえで、事業所はどのような取組が必要だと思いますか（3つまで）

単位：件

区 分	意欲・能力のある女性を人事面で評価する	女性に職業能力の開発・向上の研修機会を提供する	女性に就職・再就職のための情報・訓練の機会を提供する	男女共に育児・介護休業を取得しやすくし、休業後の復帰を保障する	労働時間の短縮等、男女共に家事・子育てに参加しやすくする	託児・保育施設を充実する	特に何もない	その他	無回答	サンプル数
全体	184 54.6%	90 26.7%	42 12.5%	85 25.2%	90 26.7%	54 16.0%	50 14.8%	8 2.4%	37 11.0%	337 189.9%
建設業	42 54.5%	23 29.9%	10 13.0%	25 32.5%	18 23.4%	10 13.0%	12 15.6%	2 2.6%	8 10.4%	77 194.8%
製造業	8 33.3%	4 16.7%	0 0.0%	5 20.8%	9 37.5%	0 0.0%	4 16.7%	2 8.3%	6 25.0%	24 158.3%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	9 75.0%	2 16.7%	3 25.0%	4 33.3%	2 16.7%	4 33.3%	1 8.3%	0 0.0%	1 8.3%	12 216.7%
卸売・小売業、飲食店	53 51.5%	18 17.5%	15 14.6%	19 18.4%	28 27.2%	19 18.4%	21 20.4%	3 2.9%	10 9.7%	103 180.6%
金融・保険、不動産業	13 81.3%	5 31.3%	0 0.0%	6 37.5%	5 31.3%	1 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 12.5%	16 200.0%
サービス業	57 58.2%	35 35.7%	13 13.3%	25 25.5%	28 28.6%	19 19.4%	10 10.2%	1 1.0%	9 9.2%	98 201.0%
その他	2 28.6%	3 42.9%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	2 28.6%	0 0.0%	1 14.3%	7 157.1%
10人未満	84 51.9%	43 26.5%	19 11.7%	33 20.4%	36 22.2%	18 11.1%	32 19.8%	4 2.5%	23 14.2%	162 180.2%
10～29人	54 52.4%	25 24.3%	15 14.6%	29 28.2%	33 32.0%	18 17.5%	12 11.7%	3 2.9%	10 9.7%	103 193.2%
30～49人	16 80.0%	6 30.0%	3 15.0%	5 25.0%	4 20.0%	5 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	20 200.0%
50人～69人	10 62.5%	7 43.8%	3 18.8%	4 25.0%	3 18.8%	5 31.3%	2 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	16 212.5%
70人～99人	6 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 25.0%	5 62.5%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	8 187.5%
100人以上	14 70.0%	8 40.0%	2 10.0%	10 50.0%	8 40.0%	7 35.0%	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	20 250.0%
無回答	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	2 25.0%	1 12.5%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	3 37.5%	8 125.0%

10 男女が共に活躍できる職場づくりを行ううえで、行政に望むことは何ですか（3つまで）

単位:件

区 分	優良企業が共に活躍できる職場づくりを行う	仕事と家庭の両立を可能とする雇用管理等の事例等の情報提供	保育所、学童保育の施設や内容の充実	高齢者や傷病者のための施設や介護サービス	男性の家事・育児・介護等への参加を促す啓発	法律や制度、女性の能力活用方法等に関する情報提供や相談窓口の充実	再就職女性の積極的活用に向けた支援	市民を対象とした「男は仕事、女は家庭」などの固定的役割分担意識払拭のため、講座等の開催	その他	無回答	サンプル数
全体	18 5.3%	82 24.3%	197 58.5%	123 36.5%	42 12.5%	33 9.8%	102 30.3%	13 3.9%	15 4.5%	67 19.9%	337 205.3%
建設業	6 7.8%	13 16.9%	44 57.1%	32 41.6%	11 14.3%	9 11.7%	29 37.7%	4 5.2%	4 5.2%	13 16.9%	77 214.3%
製造業	0 0.0%	8 33.3%	12 50.0%	8 33.3%	4 16.7%	1 4.2%	4 16.7%	1 4.2%	2 8.3%	6 25.0%	24 191.7%
運輸・通信、電気・ガス・熱供給・水道業	0 0.0%	5 41.7%	9 75.0%	3 25.0%	1 8.3%	0 0.0%	3 25.0%	2 16.7%	0 0.0%	3 25.0%	12 216.7%
卸売・小売業、飲食店	4 3.9%	27 26.2%	58 56.3%	35 34.0%	13 12.6%	11 10.7%	34 33.0%	1 1.0%	4 3.9%	23 22.3%	103 203.9%
金融・保険、不動産業	0 0.0%	5 31.3%	8 50.0%	3 18.8%	2 12.5%	2 12.5%	5 31.3%	0 0.0%	0 0.0%	5 31.3%	16 187.5%
サービス業	8 8.2%	24 24.5%	62 63.3%	38 38.8%	10 10.2%	10 10.2%	26 26.5%	5 5.1%	4 4.1%	15 15.3%	98 206.1%
その他	0 0.0%	0 0.0%	4 57.1%	4 57.1%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	2 28.6%	7 185.7%
10人未満	9 5.6%	34 21.0%	87 53.7%	56 34.6%	22 13.6%	16 9.9%	49 30.2%	4 2.5%	8 4.9%	38 23.5%	162 199.4%
10～29人	7 6.8%	27 26.2%	63 61.2%	36 35.0%	13 12.6%	9 8.7%	32 31.1%	6 5.8%	5 4.9%	18 17.5%	103 209.7%
30～49人	2 10.0%	3 15.0%	12 60.0%	8 40.0%	2 10.0%	3 15.0%	8 40.0%	1 5.0%	0 0.0%	5 25.0%	20 220.0%
50人～69人	0 0.0%	6 37.5%	13 81.3%	6 37.5%	2 12.5%	3 18.8%	5 31.3%	1 6.3%	1 6.3%	0 0.0%	16 231.3%
70人～99人	0 0.0%	4 50.0%	6 75.0%	5 62.5%	0 0.0%	0 0.0%	2 25.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	8 225.0%
100人以上	0 0.0%	6 30.0%	15 75.0%	11 55.0%	3 15.0%	1 5.0%	6 30.0%	0 0.0%	1 5.0%	0 0.0%	20 215.0%
無回答	0 0.0%	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 75.0%	8 137.5%