

カスタネット

Vol.24 2012.10

第10回女と男の一行詩・最優秀作品 / 「男のくせに」「女のくせに」癖にしないでその言葉

特集

女性の再就職

再就職にチャレンジ!!

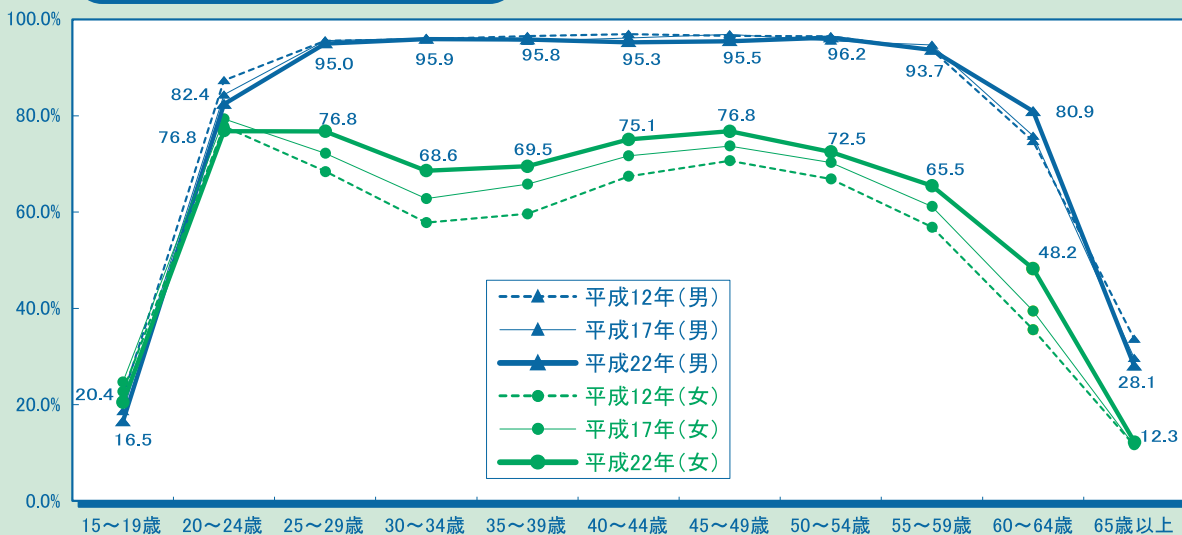
働きやすい環境づくりの支援

■女性の年齢階級別労働力はM字型……日本の特徴です

日本では女性労働者の年齢階級別の労働力率をグラフに表すと、30歳代を底とするM字カーブを示します。帯広市も下記のグラフのように同様の特徴を示しています。

—M字型の理由 女性は出産・子育て時期に離職する—

帯広市の労働力率の推移



資料：国政調査より作成

【労働力率】 就業者数と完全失業者数とを合わせた労働力人口が15歳以上の人口に占める割合。
労働力人口÷15歳以上の人口（労働力状態「不詳」を除く）×100の数値で示す。

女性の離職の理由

- ・家事・育児に専念したので退職した。
- ・仕事と育児の両立が難しかった。
- ・解雇または退職勧奨された。
- ・出産・育児に関係のない理由で退職した。

日本労働研究機構「育児や介護と仕事の両立に関する調査」より
離職後の再就職は難しく、非正規雇用が多い。

帯広市の特徴

- * 保育サービスが充実している。
- * 事業所の育児休業制度導入率が低い。
導入率 29.9%

事業所の規模が小さくなるほど育児休業制度の導入が遅れている傾向を示しています。

帯広市「平成23年度事業所雇用実態調査」より