

とりあえず、やってみる！

# 企業のとりくみ

▽月平均残業は9.8時間。  
十勝管内で唯一、国の「ユースエール認定※」を受ける「安井測量設計事務所」にお話しを伺いました。

※「ユースエール認定制度」：若者の採用・育成に積極的で、雇用管理などが優良な中小企業として国が認定する制度

## (株)安井測量設計事務所

総務部営業管理課部長 藤山晃司氏



コ務平支  
建業のに  
測量人若  
業。測若  
創。測と  
年。正35  
44。正35  
和。正35  
昭。正35  
行。正35  
年。正35  
年。正35

●意識改革を始めたきっかけと  
取り組み内容を教えてください

**藤山さん** 約10年前、当時一番の若手社員(30歳)から「いつまで自分は若手なのか」と言われたことがきっかけです。いわゆる3x(きつい、汚い、危険)とされる業種のイメージからか、求人にも人が集まらない状況でしたが、少子高齢化の中で技術を継承していくためには若手の採用が重要であると思ひ、選ばれる企業になるためにも、社員に笑顔で働いてもらえるような環境をつくらなければと考えました。

そこでまず取り入れたのが『提案制度』です。残業をなくしても済むように、作業の効率化につながる意見を、どんなに小さなことでも提案できるようににしました。それにより意識を変えていくと同時に、段階的に帰宅目標時間を設定するなど、数年かけて残業を減らしていきました。効率的に作業が進むよう考えることで、時間内に仕事を終わらせる力が鍛えられたのだと思います。併せて、機械化のため設備にも積極的に投資しました。

●これから更に導入したいことはありますか？

**藤山さん** テレワークを既に導入していますが、データ容量やインターネット環境の有無などに課題があり、解決に向け改良を重ねていきます。また、作業の自動化についても更に取り入れていきます。今後は高齢者も含めて皆で働くという時代になっていくので、コンピューターに慣れていない高齢者に対してどう体制を整えていくのか検討していきます。

●意識改革を進めるために重要なものは？

**藤山さん** 当社の社長は、管理職だけでなく若手社員の声も大事にし、新しい視点を取り入れようとしてくれるので、

それが意識改革に繋がったと思います。すぐに効果は出ないかもしれませんが、会社全体で諦めずに取り組んでいくことが大切だと思います。

### その他の制度

【リフレッシュ制度】2週間の長期休暇。今年からは分割での取得も可とした。  
【フレックス制】勤務時間にとらわれず働くことができて、個人に合った働き方ができる。主任級以上の社員を対象。  
【テレワーク】会社勤務のパソコンを支給、自宅での両立に。育児や介護との両立に。  
【資格取得費全額助成】知識や技術は入社後に取得すれば良いとし、資格取得を会社全体で支援。  
【図書購入費助成】など

▽社員の皆さんが、普段どのような制度を活用しているのか、お話しを伺いました。

●よく利用する制度はありますか？

**工藤さん** リフレッシュ休暇／旅行や趣味の時間に使えます。連続で2週間取得し、満喫できています。

**伊藤さん** フレックス制／リフレッシュ休暇／フレックス制を利用して早く帰宅できた時は、奥さんと一緒に料理をしたり、家事をする時間に充てています。休暇を使って毎年海外旅行もしていて、それを目標に日々の仕事も頑張ることが出来ます。

**樋口さん** フレックス制／子ども達の習い事の送り迎え等に都合を付けられるのが良いです。時間に余裕があるので、家事だけでなく資格取得の勉強にも取り組めます。  
**大宮さん** 休みやすいところです。

子供の学校行事の際はもちろん、送り迎えも休憩時間を調節して時間が作れるので、とても助かります。

●仕事と家庭のバランスは？

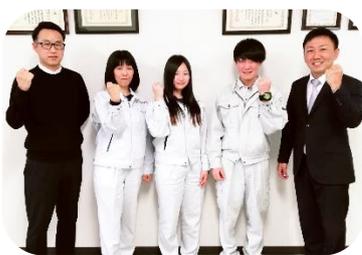
**工藤さん** 仕事ばかりでも、遊びばかりでもなく、両方しっかりできています。趣味でヨサコイをやっているのですが、その時間もちゃんと取れています。

**伊藤さん** 私、仕事は自分のやりたいことができていますし、私生活では旅行に行ったりと切り替えができ、自分にとって過ごしやすい会社だと思っています。

**樋口さん** 非常にバランスが取れていると思います。入社当時は「やっとなんぼ！」という環境でしたが、意識改革に取り組み、残業しなくても結果を出すという体質になり、その好循環により余裕が生まれ、どちらもしっかりと成果が出てきていると思います。

**大宮さん** 私、充実しています。お休みを楽しんで、相乗効果でバランス良く仕事ができます。

**藤山さん** 家庭があつての仕事なので、その両方を充実させてほしいです。仕事も家庭も楽しんでいきましょう！



▷『ものづくりという仕事』がしたい』『みんなの役に立てる』と強い思いで入社。  
▷写真右から藤山部長、伊藤史大さん(5年目)、工藤有未さん(3年目)、大宮恵さん(9年目)、樋口佳宏さん(20年目)