

帯広市特定事業主行動計画に基づく実施状況及び情報の公表 (次世代法第 19 条第 5 項、女性活躍推進法第 19 条第 6 項、第 21 条)

(1) 職業生活と家庭環境の両立の推進

○年間の時間外勤務時間（令和 7 年度平均）と年次有給休暇及び夏季休暇平均取得日数（令和 7 年）

年間の時間外勤務時間（年間平均）	159 時間	： <u>数値目標 145 時間以下</u>
年間の時間外勤務時間（1 月当たりの平均）	13.3 時間	
年次有給休暇の平均取得日数	13.4 日	： <u>数値目標 14 日以上</u>
夏季休暇の平均取得日数	4.5 日	： <u>数値目標 4.5 日</u>

○配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得率と平均取得日数（令和 7 年）

取得率	97.2%	： <u>数値目標 100%</u>
平均取得日数	5.2 日	： <u>数値目標 5 日以上</u>

○育児休業の取得率と平均取得期間（令和 7 年度）

常勤職員

	女性	男性	
取得率	94.1%	75.0%	
うち 2 週間以上の取得	94.1%	67.6%	： <u>数値目標（男性） 81.0%以上</u>
平均取得期間	400.9 日	63.3 日	

会計年度任用職員

	女性	男性
取得率	— %	— %
平均取得期間	— 日	— 日

※令和 7 年度は対象者不在

○男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	女性	男性	女性	男性
1 週間未満	0.0%	0.0%	— %	— %
1 週間以上 2 週間未満	0.0%	7.4%	— %	— %
2 週間以上 1 月以下	0.0%	25.9%	— %	— %
1 月超 3 月以下	0.0%	44.5%	— %	— %
3 月超 6 月以下	0.0%	18.5%	— %	— %
6 月超 9 月以下	6.3%	3.7%	— %	— %
9 月超 12 月以下	56.2%	0.0%	— %	— %
12 月超 24 月以下	25.0%	0.0%	— %	— %
24 月超	12.5%	0.0%	—	—

○継続勤務年数の男女差と約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(令和 7 年 4 月 1 日時点)

	女性	男性
継続勤務年数	15 年	16 年
約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	55.6%	71.8%

(2) 職業生活における女性職員の活躍の推進

○女性職員の採用割合 (令和 7 年度)

・正職員

職種	女性	男性	計	女性割合
事務・総合職	20 人	29 人	49 人	40.8%
技術職 (土木・建築・電気・福祉・ICT)	3 人	2 人	5 人	60.0%
保育士	0 人	0 人	0 人	— %
保健師	3 人	0 人	3 人	100.0%
栄養士	0 人	0 人	0 人	— %
計	26 人	31 人	57 人	45.6%

・任期付職員

職種	女性	男性	計	女性割合
事務・総合職	8 人	5 人	13 人	61.5%
技術職 (土木・建築・電気・福祉・ICT)	0 人	0 人	0 人	— %
保育士	9 人	0 人	9 人	100.0%
栄養士	0 人	0 人	0 人	— %
計	17 人	5 人	22 人	77.3%

○職員の女性割合 (令和 7 年度)

職種	女性割合
事務・総合職	30.4%
技術職 (土木・建築・電気・福祉・ICT)	8.4%
保育士	97.4%
保健師	93.9%
栄養士	100.0%
学芸員	33.3%
消防	2.8%
計	30.7%

○管理職の女性の割合と各役職段階の職員の女性割合（令和7年4月1日時点）

管理職の女性の割合	14.0%		: 数値目標 20.0%
各役職段階の 職員の女性割合	部局長・室長相当職	5.7%	
	課長相当職	10.0%	
	課長補佐相当職	22.5%	
	係長相当職	21.6%	

○中途採用の男女別実績（令和7年度）

女性	男性
8 人	19 人