

帯広市特定事業主行動計画に基づく実施状況及び情報の公表 (次世代法第 19 条第 5 項、女性活躍推進法第 19 条第 6 項、第 21 条)

(1) 職業生活と家庭環境の両立の推進

○月間の時間外勤務時間が 45 時間を超えた職員数（令和 6 年度内の累計）と年次有給休暇
及び夏季休暇平均取得日数（令和 6 年）

月間の時間外勤務時間が 45 時間を超えた職員数	925 人(7.1%)	: 数値目標 509 人以下 (3.8%)
年次有給休暇の平均取得日数	13.4 日	: 数値目標 14 日以上
夏季休暇の平均取得日数	4.5 日	: 数値目標 3 日

○配偶者出産休暇の取得率と平均取得日数（令和 6 年）

取得率	109.3%	: 数値目標 100%
平均取得日数	4.2 日	: 数値目標 5 日以上

※令和 4 年 10 月 1 日に新設された育児参加休暇を含む

育児参加休暇：妻の出産予定日の 6 週間前の日から出産日以後 1 年を経過する日まで 5 日付与
配偶者出産休暇：育児参加休暇の新設にあわせて、付与日数を 7 日から 2 日に変更

○育児休業の取得率と平均取得期間（令和 6 年度）

	女性	男性	
取得率	100.0%	58.7%	: 数値目標（男性）13.0%以上
平均取得期間	441 日	76 日	: 数値目標（男性）1 か月以上

○継続勤務年数の男女差と約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(令和 6 年 4 月 1 日時点)

	男性	女性
継続勤務年数	16 年	15 年
約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	84.8%	58.8%

(2) 職業生活における女性職員の活躍の推進

○女性職員の採用割合（令和 6 年度）：数値目標 35.0%

・正職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	24 人	8 人	32 人	25.0%
技術職（土木・建築・電気・福祉・ICT）	3 人	1 人	4 人	25.0%
保育士	0 人	0 人	0 人	0.0%
保健師	0 人	0 人	0 人	0.0%
栄養士	0 人	0 人	0 人	0.0%
計	27 人	9 人	36 人	25.0%

・任期付職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	2 人	13 人	15 人	86.7%
技術職（土木・建築・電気・福祉・ICT）	1 人	0 人	1 人	0.0%
保育士	0 人	6 人	6 人	100.0%
栄養士	0 人	0 人	0 人	0.0%
計	3 人	19 人	22 人	86.4%

○職員の女性割合（令和6年度）

職種	女性割合
事務・総合職	29.9%
技術職（土木・建築・電気）	7.1%
保育士	97.4%
保健師	93.5%
栄養士	100.0%
学芸員	33.3%
消防	2.8%
計	30.0%

○管理職の女性の割合と各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日時点）

管理職の女性の割合	16.0%		：数値目標 15.0%
各役職段階の 職員の女性割合	部局長・室長相当職	6.0%	
	課長相当職	11.5%	
	課長補佐相当職	25.9%	
	係長相当職	22.0%	

○中途採用の男女別実績（令和6年度）

男性	女性
2 人	5 人