

帯広市特定事業主行動計画に基づく実施状況及び情報の公表 (次世代法第19条第5項、女性活躍推進法第19条第6項、第21条)

(1) 職業生活と家庭環境の両立の推進

○月間の時間外勤務時間が45時間を超えた職員数（令和5年度内の累計）と年次有給休暇及び夏季休暇平均取得日数（令和5年）

月間の時間外勤務時間が45時間を超えた職員数	851人(6.4%)	: 数値目標 <u>509人(3.8%)</u>
年次有給休暇の平均取得日数	13.3日	: 数値目標 <u>14日以上</u>
夏季休暇の平均取得日数	4.4日	: 数値目標 <u>3日</u>

○配偶者出産休暇の取得率と平均取得日数（令和5年）

取得率	97.7%	: 数値目標 <u>100%</u>
平均取得日数	4.9日	: 数値目標 <u>5日以上</u>

※令和4年10月1日に新設された育児参加休暇を含む

育児参加休暇:妻の出産予定日の6週間前の日から出産日以後1年を経過する日まで5日付与
配偶者出産休暇:育児参加休暇の新設にあわせて、付与日数を7日から2日に変更

○育児休業の取得率と平均取得期間（令和5年度）

	女性	男性	
取得率	100.0%	60.0%	: 数値目標（男性） <u>13.0%以上</u>
平均取得期間	406日	67日	: 数値目標（男性） <u>1か月以上</u>

○継続勤務年数の男女差と約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

（令和5年4月1日時点）

	男性	女性
継続勤務年数	16年	15年
約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	86.0%	68.2%

(2) 職業生活における女性職員の活躍の推進

○女性職員の採用割合（令和5年度）: 数値目標 35.0%

・正職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	29人	14人	43人	32.6%
技術職（土木・建築・電気）	4人	2人	6人	33.3%
保育士	0人	0人	0人	0.0%
保健師	0人	1人	1人	100.0%
栄養士	0人	0人	0人	0.0%
計	33人	17人	50人	34.0%

・任期付職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	1 人	9 人	10 人	90.0%
技術職（土木・建築・電気）	0 人	0 人	0 人	0.0%
保育士	0 人	4 人	4 人	100.0%
栄養士	0 人	1 人	1 人	100.0%
計	1 人	14 人	15 人	93.3%

○職員の女性割合（令和5年度）

職種	女性割合
事務・総合職	30.8%
技術職（土木・建築・電気）	7.0%
保育士	97.6%
保健師	90.9%
栄養士	100.0%
学芸員	16.7%
消防	2.7%
計	30.7%

○管理職の女性の割合と各役職段階の職員の女性割合（令和5年4月1日時点）

管理職の女性の割合	14.8%		：数値目標 15.0%
各役職段階の 職員の女性割合	本庁部局長・室長相当職	4.1%	
	本庁課長相当職	10.0%	
	本庁課長補佐相当職	25.9%	
	本庁係長相当職	20.8%	

○中途採用の男女別実績（令和5年度）

男性	女性
11 人	5 人