

帯広市特定事業主行動計画に基づく実施状況及び情報の公表
(次世代法第 19 条第 5 項、女性活躍推進法第 19 条第 6 項、第 21 条)

(1) 職業生活と家庭環境の両立の推進

○月間の時間外勤務時間が 45 時間を超えた職員数 (令和 4 年度内の累計) と年次有給休暇及び夏季休暇平均取得日数 (令和 4 年)

月間の時間外勤務時間が 45 時間を超えた職員数	943 人 (7.0%)	: 数値目標 509 人 (3.8%)
年次有給休暇の平均取得日数	11.7 日	: 数値目標 14 日以上
夏季休暇の平均取得日数	4.4 日	: 数値目標 3 日

○配偶者出産休暇の取得率と平均取得日数 (令和 4 年)

取得率	88.1%	: 数値目標 100%
平均取得日数	5.1 日	: 数値目標 5 日以上

※令和 4 年 10 月 1 日に新設された育児参加休暇を含む

育児参加休暇: 妻の出産予定日の 6 週間前の日から出産日以後 1 年を経過する日まで 5 日付与
配偶者出産休暇: 育児参加休暇の新設にあわせて、付与日数を 7 日から 2 日に変更

○育児休業の取得率と平均取得期間 (令和 4 年度)

	女性	男性	
取得率	100.0%	47.6%	: 数値目標 (男性) 13.0%以上
平均取得期間	463 日	78 日	: 数値目標 (男性) 1 か月以上

○継続勤務年数の男女差と約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(令和 4 年 4 月 1 日時点)

	男性	女性
継続勤務年数	16 年	15 年
約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	93.5%	76.5%

(2) 職業生活における女性職員の活躍の推進

○女性職員の採用割合 (令和 4 年度): 数値目標 35.0%

・正職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	17 人	10 人	27 人	37.0%
技術職 (土木・建築・電気)	5 人	0 人	5 人	0.0%
保育士	0 人	0 人	0 人	0.0%
保健師	0 人	2 人	2 人	100.0%
栄養士	0 人	0 人	0 人	0.0%
計	22 人	12 人	34 人	35.3%

・任期付職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	1人	5人	6人	83.3%
技術職（土木・建築・電気）	0人	0人	0人	0.0%
保育士	0人	6人	6人	100.0%
計	1人	11人	12人	91.7%

○職員の女性割合（令和4年度）

職種	女性割合
事務・総合職	30.4%
技術職（土木・建築・電気）	5.2%
保育士	97.8%
保健師	90.9%
栄養士	100.0%
学芸員	16.7%
消防	2.6%
計	30.6%

○管理職の女性の割合と各役職段階の職員の女性割合（令和4年4月1日時点）

管理職の女性の割合	14.6%		: 数値目標 15.0%
各役職段階の 職員の女性割合	本庁部局長・室長相当職	4.7%	
	本庁課長相当職	9.6%	
	本庁課長補佐相当職	25.3%	
	本庁係長相当職	21.8%	

○中途採用の男女別実績（令和4年度）

男性	女性
7人	0人