

帯広市特定事業主行動計画に基づく実施状況及び情報の公表  
(次世代法第 19 条第 5 項、女性活躍推進法第 19 条第 6 項、第 21 条)

(1) 職業生活と家庭環境の両立の推進

○月間の時間外勤務時間が 45 時間を超えた職員数 (令和 3 年度内の累計) と年次有給休暇  
及び夏季休暇平均取得日数 (令和 3 年)

月間の時間外勤務時間が 45 時間を超えた職員数	<b>802 人 (6.0%)</b>	: 数値目標 509 人 (3.8%)
年次有給休暇の平均取得日数	<b>12.3 日</b>	: 数値目標 14 日以上
夏季休暇の平均取得日数	<b>2.7 日</b>	: 数値目標 3 日

○配偶者出産休暇の取得率と平均取得日数 (令和 3 年)

取得率	<b>83.0%</b>	: 数値目標 100%
平均取得日数	<b>5.6 日</b>	: 数値目標 5 日以上

○育児休業の取得率と平均取得期間 (令和 3 年度)

	女性	男性	
取得率	<b>100.0%</b>	<b>34.0%</b>	: 数値目標 (男性) 13.0%以上
平均取得期間	<b>479 日</b>	<b>80 日</b>	: 数値目標 (男性) 1 か月以上

○継続勤務年数の男女差と約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(令和 3 年 4 月 1 日時点)

	男性	女性
継続勤務年数	<b>16 年</b>	<b>14 年</b>
約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

(2) 職業生活における女性職員の活躍の推進

○女性職員の採用割合 (令和 3 年度): 数値目標 35.0%

・正職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	17 人	9 人	26 人	34.6%
技術職 (土木・建築・電気)	7 人	0 人	7 人	0.0%
保育士	0 人	1 人	1 人	100.0%
保健師	1 人	0 人	1 人	0.0%
栄養士	0 人	0 人	0 人	0.0%
計	25 人	10 人	35 人	28.6%

・任期付職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	1 人	7 人	8 人	87.5%
技術職 (土木・建築・電気)	1 人	1 人	2 人	50.0%
保育士	0 人	4 人	4 人	100.0%
計	2 人	12 人	14 人	85.7%

○職員の女性割合（令和3年度）

職種	女性割合
事務・総合職	29.5%
技術職（土木・建築・電気）	5.3%
保育士	97.8%
保健師	90.3%
栄養士	100.0%
学芸員	16.7%
消防	2.6%
計	29.7%

○管理職の女性の割合と各役職段階の職員の女性割合（令和3年4月1日時点）

管理職の女性の割合	<b>14.0%</b>		: 数値目標 15.0%
各役職段階の 職員の女性割合	本庁部局長・室長相当職	4.0%	
	本庁課長相当職	9.9%	
	本庁課長補佐相当職	24.1%	
	本庁係長相当職	23.0%	

○中途採用の男女別実績（令和3年度）

男性	女性
4人	1人