

帯広市特定事業主行動計画に基づく実施状況及び情報の公表
(次世代法第 19 条第 5 項、女性活躍推進法第 19 条第 6 項、第 21 条)

(1) 職業生活と家庭環境の両立の推進

○月間の時間外勤務時間が 45 時間を超えた職員数 (令和 2 年度内の累計) と年次有給休暇
及び夏季休暇平均取得日数 (令和 2 年)

月間の時間外勤務時間が 45 時間を超えた職員数	849 人 (6.2%)	: 数値目標 509 人 (3.8%)
年次有給休暇の平均取得日数	10.9 日	: 数値目標 14 日以上
夏季休暇の平均取得日数	2.7 日	: 数値目標 3 日

○配偶者出産休暇の取得率と平均取得日数 (令和 2 年)

取得率	97.6%	: 数値目標 100%
平均取得日数	5.0 日	: 数値目標 5 日以上

○育児休業の取得率と平均取得期間 (令和 2 年度)

	女性	男性	
取得率	100.0%	16.7%	: 数値目標 (男性) 13.0%以上
平均取得期間	464 日	79 日	: 数値目標 (男性) 1 か月以上

○継続勤務年数の男女差と約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(令和 2 年 4 月 1 日時点)

	男性	女性
継続勤務年数	16 年	14 年
約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	93.5%	88.2%

(2) 職業生活における女性職員の活躍の推進

○女性職員の採用割合 (令和 2 年度): 数値目標 35.0%

・正職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	20 人	11 人	31 人	35.5%
技術職 (土木・建築・電気)	4 人	2 人	6 人	33.3%
保育士	0 人	2 人	2 人	100.0%
保健師	0 人	0 人	0 人	0.0%
栄養士	0 人	0 人	0 人	0.0%
計	24 人	15 人	39 人	38.5%

・任期付職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	0 人	6 人	6 人	100.0%
技術職 (土木・建築・電気)	1 人	0 人	1 人	0.0%
保育士	0 人	4 人	4 人	100.0%
計	1 人	10 人	11 人	90.9%

○採用試験の受験者の女性割合（令和2年度）

・正職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	371人	162人	533人	30.4%
技術職（土木・建築・電気）	49人	5人	54人	9.3%
保育士	1人	7人	8人	87.5%
保健師	2人	6人	8人	75.0%
栄養士	—	—	—	—
学芸員	—	—	—	—
消防	別採用			
計	423人	180人	603人	29.9%

・任期付職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	7人	20人	27人	74.1%
技術職（土木・建築・電気）	2人	1人	3人	33.3%
保育士	0人	6人	6人	100.0%
計	9人	27人	36人	75.0%

○職員の女性割合（令和2年度）

職種	女性割合
事務・総合職	28.2%
技術職（土木・建築・電気）	4.4%
保育士	97.7%
保健師	93.3%
栄養士	100.0%
学芸員	16.7%
消防	2.6%
計	28.7%

○管理職の女性の割合と各役職段階の職員の女性割合（令和2年4月1日時点）

管理職の女性の割合	12.7%		: 数値目標 15.0%
各役職段階の 職員の女性割合	本庁部局長・室長相当職	3.8%	
	本庁課長相当職	6.1%	
	本庁課長補佐相当職	25.6%	
	本庁係長相当職	23.2%	

○中途採用の男女別実績（令和2年度）

男性	女性
4人	3人