

帯広市特定事業主行動計画に基づく実施状況及び情報の公表

(次世代法第 19 条第 5 項、女性活躍推進法第 19 条第 6 項、第 21 条)

(1) 職業生活と家庭環境の両立の推進

○月間の時間外勤務時間が 45 時間を超えた職員数（令和元年度内の累計）と年次有給休暇及び夏季休暇平均取得日数（令和元年）

月間の時間外勤務時間が 45 時間を超えた職員数	823 人 (6.2%)	: 数値目標 <u>509 人 (3.8%)</u>
年次有給休暇の平均取得日数	10.9 日	: 数値目標 <u>14 日以上</u>
夏季休暇の平均取得日数	2.7 日	: 数値目標 <u>3 日</u>

○配偶者出産休暇の取得率と平均取得日数（令和元年）

取得率	82.6%	: 数値目標 <u>100%</u>
平均取得日数	5.8 日	: 数値目標 <u>5 日以上</u>

○育児休業の取得率と平均取得期間（令和元年度）

	女性	男性	
取得率	100.0%	10.6%	: 数値目標（男性） <u>13.0%以上</u>
平均取得期間	461 日	95 日	: 数値目標（男性） <u>1 か月以上</u>

○継続勤務年数の男女差と約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(平成 31 年 4 月 1 日時点)

	男性	女性
継続勤務年数	16 年	14 年
約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	89.2%	53.3%

(2) 職業生活における女性職員の活躍の推進

○女性職員の採用割合（令和元年度）：数値目標 35.0%

・正職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	17 人	14 人	31 人	45.2%
技術職（土木・建築・電気）	7 人	0 人	7 人	0.0%
保育士	0 人	4 人	4 人	100.0%
保健師	0 人	3 人	3 人	100.0%
栄養士	0 人	1 人	1 人	100.0%
計	24 人	22 人	46 人	47.8%

・任期付職員

職種	男	女	計	女性割合
保育士	0 人	2 人	2 人	100.0%

○採用試験の受験者の女性割合（令和元年度）

・正職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	343 人	140 人	483 人	29.0%
技術職（土木・建築・電気）	73 人	8 人	81 人	9.9%
保育士	3 人	21 人	24 人	87.5%
保健師	—	—	—	—
栄養士	0 人	15 人	15 人	100.0%
学芸員	—	—	—	—
消防	別採用			
計	419 人	184 人	603 人	30.5%

・任期付職員

職種	男	女	計	女性割合
事務・総合職	3 人	10 人	13 人	76.9%
技術職（土木・建築・電気）	4 人	0 人	4 人	0.0%
保育士	0 人	7 人	7 人	100.0%
計	7 人	17 人	24 人	70.8%

○職員の女性割合（令和元年度）

職種	女性割合
事務・総合職	27.3%
技術職（土木・建築・電気）	3.5%
保育士	97.7%
保健師	93.8%
栄養士	100.0%
学芸員	16.7%
消防	2.5%
計	28.0%

○管理職の女性の割合と各役職段階の職員の女性割合（平成 31 年 4 月 1 日時点）

管理職の女性の割合	12.9%		: 数値目標 15.0%
各役職段階の 職員の女性割合	本庁部局長・次長相当職	3.4%	
	本庁課長相当職	5.5%	
	本庁課長補佐相当職	27.7%	
	本庁係長相当職	25.2%	

○中途採用の男女別実績（令和元年度）

男性	女性
4 人	0 人